

Anexa nr. 4 Fișa de evaluare a candidatului la funcția de procuror-șef și adjunct al procurorului-șef			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim	Explicații
		70	
Vechimea în funcția de procuror sau în alte funcții prevăzute la art.20 al Legii cu privire la procuratură	1. Carnetul de muncă, alte documente confirmative ; 2. CV-ul candidatului.	3	Colegiul va evalua: 1. Durata vechimii în muncă relevante; 2. Durata aflării în concediu în perioada exercitării funcției.
Relevanța experienței anterioare pentru funcția la care candidează		3	Colegiul va evalua: 1. Atribuțiile funcționale; 2. Similitudinea atribuțiilor funcționale anterioare exercitate de către candidat cu atribuțiile procurorului;
Abilitățile necesare pentru exercitarea atribuțiilor funcției pentru care candidează	Testarea abilităților manageriale și de verificare a activității procurorilor ierarhic inferiori - pentru procurorii șefi și adjuncții acestora;	26	Colegiul va efectua în cadrul interviului testarea abilităților corespunzătoare prin soluționarea de către candidat a două spețe, după caz, cu formularea întrebărilor de concretizare: (a) din domeniul managementului; (b) pentru verificarea abilităților specifice funcției și de verificare a activității procurorilor ierarhic inferiori. <i>*În cazul procurorilor șefi și a adjuncților acestora, pentru abilitățile manageriale vor fi oferite maxim 14 puncte și pentru abilitățile specifice funcției și de verificare a activității procurorilor maxim 12 puncte.</i>

Anexa nr. 4 la Regulamentul cu privire la Colegiul pentru selecția și cariera procurorilor și procedura de selecție și carieră a procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.12-14/17 din 23.02.2017

<p>Motivația candidatului și prestația la interviu în fața Colegiului</p>	<p>1. Explicațiile date la interviu</p>	<p>9</p>	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Considerente care au determinat candidatul să participe la Concurs; 2. Fermitatea în dorința de a ocupa funcția pentru care candidează; 3. Auto-controlul și fermitatea în expunere în cadrul interviului; 4. Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă procurorii.
<p>Conceptul referitor la exercitarea atribuțiilor de conducere</p>	<p>1. Conceptul prezentat Colegiului; 2. Explicațiile date la interviu.</p>	<p>14</p>	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Relevanța obiectivelor și acțiunilor propuse; 2. Posibilitatea implementării practice a conceptului de către Candidat; 3. Legătura logică între activitățile din concept; 4. Impactul activităților similare în funcțiile deținute anterior
<p>Implicarea procurorului în activități, altele decât cele de serviciu, menite să contribuie la fortificarea Procuraturii sau îmbunătățirii imaginii ei</p>	<p>1. Raportul scris al procurorului; 2. Explicațiile date la interviu.</p>	<p>5</p>	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implicarea procurorului în grupuri de lucru în domeniile ce țin de activitatea procuraturii; 2. Participarea în calitate de membru în Consiliul Științific Consultativ de pe lângă CSJ; membru în cadrul instruirilor organizate pentru categoriile profesionale din sfera publică sau în cadrul proiectelor ce vizează implementarea politicii naționale și internaționale a statului în materie penală (domeniile de competență ale Procuraturii); membru în cadrul grupurilor de lucru pentru ajustarea legislației etc.; 3. Reprezentarea procuraturii la organizații/asociații internaționale; 4. Implicarea în calitate de membru în organele de autoadministrare a

Anexa nr. 4 la Regulamentul cu privire la Colegiul pentru selecția și cariera procurorilor și procedura de selecție și carieră a procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.12-14/17 din 23.02.2017

			<p>procurorilor sau în asociația procurorilor.</p> <p><i>* În cadrul acestui criteriu vor fi luate în considerare doar activitățile care nu fac parte din atribuțiile de serviciu.</i></p>
Activitatea didactică și științifică.	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV-ul candidatului; 2. Carnetul de muncă; 3. Alte documente prezentate de candidat. 	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Relevanța activității academice pentru funcția de procuror; 2. Durata exercitării activității didactice și științifice; 3. Numărul și calitatea publicațiilor scrise de către candidat; 4. Relevanța publicațiilor pentru activitatea procuraturii
Cunoașterea limbilor străine (engleza, franceza, germana, rusa)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rezultatele evaluării cunoștințelor lingvistice de către o instituție desemnată de către Consiliu; 2. Calitatea întocmirii documentelor procesuale (pentru limba rusă); 3. Prestația la interviu. 	7	<p>Colegiul va acorda punctaj maxim în cazul cunoașterii foarte bune a două și mai multe limbi sau cunoașterii la nivel intermediar a trei limbi. În cazul cunoștințelor la nivel intermediar a două limbi sau cunoașterea foarte bună a unei limbi, Colegiul va acorda 50% din punctajul maxim. Cunoașterea limbilor la nivel începător nu se ia în calcul.</p>
Respectarea regulilor de etică profesională în cadrul procuraturii	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informația Colegiului de disciplină și etică. 	-5	<p>Se iau în calcul doar sancțiunile care au fost aplicate după ultima evaluare a performanțelor.</p>

Anexa nr. 4 la Regulamentul cu privire la Colegiul pentru selecția și cariera procurorilor și procedura de selecție și carieră a procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.12-14/17 din 23.02.2017

