

Fișa de apreciere a procurorului pentru transfer

(numele, prenumele candidatului)

Criteriu	Explicații	Sursele de verificare	Punctaj maxim (60)
1. Experiența și competența profesională, relevanța acestora pentru funcția la care candidează.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Durata vechimii în funcția de procuror sau în alte funcții prevăzute la art.20 din Legea nr.3/2016; 2. Datele statistice din ultimele 6 luni privind volumul de lucru și sarcina de muncă efectivă ale procurorului. 3. Durata exercitării efective a funcției; 4. Competențele profesionale și similitudinea atribuțiilor funcționale anterioare. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carnetul de muncă, alte documente confirmative; 2. CV-ul procurorului. 3. Opiniile procurorilor-șefi ai subdiviziunilor vizate; 4. Aspecte din ultima evaluare a performanțelor procurorului. 	15
2. Motivația de a accede în funcția pentru care candidează.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Considerente care au determinat candidatul să participe la concurs; 2. Fermitatea în dorința de a ocupa funcția pentru care candidează; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Scrisoarea de motivare; 2. Argumentele expuse în cadrul interviului. 	15
3. Prestația la interviu în fața Colegiului.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Auto-controlul și fermitatea în expunere în cadrul interviului; 2. Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă sistemul Procuraturii. 	Alocuțiunea în cadrul interviului.	10
4. Implicarea procurorului în activități didactice și domenii relevante pentru Procuratură.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Relevanța și durata activității academice pentru funcția de procuror; 2. Numărul și calitatea publicațiilor scrise de către procuror; 3. Relevanța publicațiilor pentru activitatea Procuraturii; 4. Implicarea procurorului în grupuri de lucru în domeniile ce țin de activitatea Procuraturii; 5. Participarea în grupuri de lucru/consilii consultative în domeniile ce țin de activitatea organelor Procuraturii; formator la instruirii organizate pentru categoriile profesionale din sfera publică sau în cadrul proiectelor ce vizează implementarea politicii naționale și internaționale a statului în materie penală (domeniile de competență ale Procuraturii); membru în cadrul grupurilor de lucru pentru ajustarea legislației; reprezentarea Procuraturii la organizații/ asociații internaționale; implicarea în calitate de membru în organele de autoadministrare a 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Confirmări a activității didactice și științifice (certIFICATE de la instituția de învățământ acreditată, cu profil juridic; publicațiile științifice, fotocopia paginilor din reviste (după caz, acreditate de tip A, B sau C) ori link-ul publicațiilor, confirmare de la redactorul-șef al revistei, dacă lucrarea este în curs de publicare, culegeri ale materialelor manifestațiilor științifice, monografii); 2. CV-ul procurorului; 3. Raport scris privind implicarea în activități, altele decât cele de serviciu, menite să contribuie la fortificarea Procuraturii sau îmbunătățirii imaginii ei; 4. Alte documente prezentate de procuror; 	5

	<p>procurorilor sau în asociațiile procurorilor.</p> <p>6. Alte activități.</p> <p><i>* În cadrul acestui criteriu vor fi luate în considerare doar activitățile care nu fac parte din atribuțiile de serviciu.</i></p>	5. Explicațiile date la interviu.	
5. Cunoașterea limbilor străine de circulație internațională.	Cunoașterea limbilor la nivel începător nu se ia în calcul.	<p>1. Rezultatele evaluării cunoștințelor lingvistice de către specialist;</p> <p>2. Modele de documente de serviciu întocmite de către titular în limba străină, pe care pretinde că o cunoaște.</p> <p>3. Calitatea întocmirii documentelor procesuale;</p> <p>4. Prestația la interviu.</p>	5
6. Profilul etic și integritatea profesională.	<p>1. Lipsa situațiilor de conflicte de interese sau situații compromițătoare anterioare;</p> <p>2. Lipsa sancțiunilor disciplinare sau altor abateri relevante de la lege;</p> <p>3. Comportamentul etic în activitatea anterioară;</p> <p>4. Percepția publică cu privire la etica și integritatea candidatului;</p> <p>5. Conștientizarea de către candidat a valorilor profesiei de procuror;</p> <p>6. Percepția candidatului a misiunii și rolului procurorului în societate.</p>	<p>1. Informația de la Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică și Consiliul Superior al Procurorilor;</p> <p>2. CV-ul candidatului;</p> <p>3. Explicațiile date la interviu.</p>	10
Argumentarea punctajului acordat			

Numele, prenumele membrului Colegiului

(semnătura)