

Fișa de evaluare a performanțelor adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale sau specializate

Fișa de evaluare a performanțelor adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale sau specializate			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim	Explicații
		100	
Capacitatea de conducere		13	
<i>Actele procesuale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii patru ani calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză</i>			
Abilități de leadership	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Interviuri cu procurori și personalul unității conduse; 3. Interviu cu 2-3 judecători; 4. Avizul Procurorului General sau al adjunctilor acestuia.	5	Acest indicator este evaluat în baza: 1. interviurilor cu judecătorii, procurorii și personalul auxiliar de unde activează procurorul-șef evaluat; 2. actele de control ale Inspecției Procurorilor; 3. Raportul de autoevaluare al procurorului; 4. Analiza implementării planului de management, a obiectivelor și acțiunilor propuse, precum și a impactului asupra unității pe care o conduce. 5. Alte surse și informații considerate relevante de către Colegiu. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile prezentate și rezultatele interviurilor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Abilitatea de a lua și a-și asuma decizii		5	
Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă unitatea pe care o conduce și procuratura în general	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Explicațiile date la interviu.	3	
Calitatea gestionării domeniului de responsabilitate		29	
Calitatea planificării activității procurorilor, inclusiv repartizarea echidistantă și rațională a sarcinilor personalului	1. Raport de autoevaluare al procurorului; 2. Raportul Inspecției Procurorilor; 3. Interviuri cu procurorii unității conduse; 4. Verificarea registrelor.	7	Acest indicator este evaluat în baza informației privind performanța procuraturii, opinia procurorilor și personalului auxiliar de unde activează procurorul-șef evaluat, precum și actele de control ale Inspecției Procurorilor.

Calitatea organizării activității din domeniul de responsabilitate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raport de autoevaluare al procurorului; 2. Raportul Inspecției Procurorilor; 3. Interviuri cu procurori și personalul procuraturii conduse; 4. Informația Direcțiilor Procuraturii Generale pe domeniul de activitate. 	11	Acest criteriu este evaluat în baza informației obținute de la Inspeția procurorilor, Direcțiile PG, procurorii de execuție.
Relația dintre unitatea condusă și instanțele judecătorești și alte autorități publice	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Interviuri cu judecători, conducători ai subdiviziunilor cu care interacționează (MAI, DIP, etc.) 	5	Colegiul va examina informația prezentată de către procurorul evaluat și rezultatele interviurilor cu conducătorii subdiviziunilor cu care interacționează. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile prezentate și rezultatele interviurilor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Motivarea personalului	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Interviuri cu procurori și personalul unității conduse. 	3	Acest indicator este evaluat în baza: <ol style="list-style-type: none"> 1. interviurilor cu judecătorii, procurorii și personalul auxiliar de unde activează procurorul-șef evaluat; 2. Indicatorii de performanță ai unității conduse în raport cu alte unități similare cu un număr comparabil de unități de procuror.
Asigurarea informării și pregătirii profesionale a procurorilor și personalului auxiliar din procuratură	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avizul INJ; 2. Opinia procurorilor și personalului unității conduse. 	3	Acest indicator este evaluat în baza informației privind performanța procuraturii, analiza ordinelor interne ale procurorului-șef ce țin de asigurarea informării profesionale a procurorilor și personalului auxiliar .
Calitatea urmăririi penale și a reprezentării în instanțele de judecată		23	
Calitatea examinării plângerilor și calitatea indicațiilor oferite procurorilor ierarhic inferiori	<ol style="list-style-type: none"> 1. Interviuri cu procurorii; 2. Examinarea a cinci indicații selectate aleatoriu; 3. Examinarea a cinci ordonanțe rezultate din examinarea plângerilor; 4. Informația din InfoPG. 	5	Colegiul va verifica: <ol style="list-style-type: none"> 1. Calitatea realizării atribuțiilor de procuror-șef (art. 53/1; 320 CPP); 2. Claritatea indicațiilor și a motivării ordonanțelor; 3. Gradul de detaliere a indicațiilor; 4. Numărul indicațiilor.
Rata cauzelor penale finalizate în raport cu media din procuraturile cu un număr comparabil de unități de procuror	<ol style="list-style-type: none"> 1. Raport statistic din InfoPG; 2. Explicațiile date la interviu. 	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sunt considerate finalizate cauzele penale încetate, clasate sau transmise în instanța de judecată; 2. Cauzele penale suspendate nu sunt luate în calcul.
<i>în exercitare</i>			
<i>în conducere</i>			