

Fișa de apreciere a candidatului la funcția de procuror-șef și adjunct al procurorului-șef

(numele, prenumele candidatului)

Criteriu	Explicații	Sursele de verificare	Punctaj maxim (100)
1. Experiența și competența profesională, relevanța acestora pentru funcția la care candidează.	1. Durata vechimii în funcția de procuror sau în alte funcții prevăzute la art.20 din Legea nr.3/2016; 2. Durata exercitării efective a funcției; 3. Competențele profesionale și similitudinea atribuțiilor funcționale anterioare; 4. Datele reflectate în opinia Procurorului General/adjuncții Procurorului General. 5. Abilitățile necesare pentru exercitarea atribuțiilor funcției pentru care candidează.	1. CV-ul procurorului. 2. Opinia Procurorului General/adjuncții Procurorului General. 3. Aspecte din ultima evaluare a performanțelor procurorului. 4. Speță practică pentru verificarea abilităților specifice funcției și de verificare a activității procurorilor ierarhic inferiori.	25
2. Motivația de a accede în funcția pentru care candidează.	1. Considerente care au determinat candidatul să participe la concurs; 2. Fermitatea în dorința de a ocupa funcția pentru care candidează.	1. Scrisoarea de motivare; 2. Argumentele expuse în cadrul interviului.	10
3. Prestația la interviu în fața Colegiului.	1. Auto-controlul și fermitatea în expunere în cadrul interviului; 2. Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă sistemul Procuraturii.	Alocuțiunea în cadrul interviului.	15
4. Implicarea procurorului în activități didactice și domenii relevante pentru Procuratură.	1. Relevanța și durata activității academice pentru funcția de procuror; 2. Numărul și calitatea publicațiilor scrise de către procuror; 3. Relevanța publicațiilor pentru activitatea Procuraturii; 4. Implicarea procurorului în grupuri de lucru în domeniile ce țin de activitatea Procuraturii; 5. Participarea în grupuri de lucru/consilii consultative în domeniile ce țin de activitatea organelor Procuraturii; formator la instruire organizate pentru categoriile profesionale din sfera publică sau în cadrul proiectelor ce vizează implementarea politicii naționale și internaționale a statului în materie penală (domeniile de competență ale Procuraturii); membru în cadrul grupurilor de lucru pentru ajustarea legislației; reprezentarea Procuraturii la organizații/ asociații internaționale; implicarea în calitate de membru în	1. Confirmări a activității didactice și științifice (certIFICATE de la instituția de învățământ acreditată, cu profil juridic; publicațiile științifice, fotocopia paginilor din reviste (după caz, acreditate de tip A, B sau C) ori link-ul publicațiilor, confirmare de la redactorul-șef al revistei, dacă lucrarea este în curs de publicare, culegeri ale materialelor manifestațiilor științifice, monografii); 2. CV-ul procurorului; 3. Raport scris privind implicarea în activități, altele decât cele de serviciu, menite să contribuie la fortificarea Procuraturii sau îmbunătățirii imaginii ei;	10

	organele de autoadministrare a procurorilor sau în asociațiile procurorilor. 6. Alte activități. <i>* În cadrul acestui criteriu vor fi luate în considerare doar activitățile care nu fac parte din atribuțiile de serviciu.</i>	4. Alte documente prezentate de procuror; 5. Explicațiile date la interviu.	
5. Cunoașterea limbilor străine de circulație internațională.	Cunoașterea limbilor la nivel începător nu se ia în calcul.	1. Rezultatele evaluării cunoștințelor lingvistice de către specialist; 2. Modele de documente de serviciu întocmite de către titular în limba străină, pe care pretinde că o cunoaște. 3. Calitatea întocmirii documentelor procesuale; 4. Prestația la interviu.	5
6. Profilul etic și integritatea profesională.	1. Lipsa situațiilor de conflicte de interese sau situații compromițătoare anterioare; 2. Lipsa sancțiunilor disciplinare sau altor abateri relevante de la lege; 3. Comportamentul etic în activitatea anterioară; 4. Percepția publică cu privire la etica și integritatea candidatului; 5. Conștientizarea de către candidat a valorilor profesiei de procuror; 6. Percepția candidatului a misiunii și rolului procurorului în societate. Opinia cu privire la promovarea valorilor profesionale	1. Informația de la Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică și Consiliul Superior al Procurorilor; 2. CV-ul procurorului; 3. Explicațiile date la interviu.	15
7. Abilități manageriale.	1. Obiectivitatea și actualitatea obiectivelor și acțiunilor propuse; 2. Propuneri de eficientizare a activității subdiviziunii; 3. Capacitatea de a-și asuma decizii; 4. Capacități de planificare și evaluare a acțiunilor planificate, cât și de delegare a sarcinilor; 5. Abilitățile necesare pentru exercitarea atribuțiilor funcției pentru care candidează.	1. Conceptul de management; 2. Speță practică din domeniul managementului. 3. Soluțiile practice expuse în cadrul interviului. 4. Certificate de formare profesională în domeniul managementului.	20
Argumentarea punctajului acordat			

Numele, prenumele membrului Colegiului

(semnătura)