

## Fișa de evaluare a performanțelor șefului subdiviziunii Procuraturii Generale

Fișa de evaluare a performanțelor șefului subdiviziunii Procuraturii Generale			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim	Explicații
		100	
<b>Capacitatea de conducere</b>		<b>13</b>	
<i>Acele procesuale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii patru ani calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză</i>			
Abilități de leadership	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Interviuri cu procurori și personalul unității conduse; 3. Interviu cu 2-3 judecători; 4. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia.	5	Acest indicator este evaluat în baza: 1. interviurilor cu judecătorii, procurorii și personalul auxiliar de unde activează procurorul-șef evaluat; 2. actele de control ale Inspecției Procurorilor; 3. Raportul de autoevaluare al procurorului; 4. Analiza implementării planului de management, a obiectivelor și acțiunilor propuse precum și a impactului asupra unității pe care o conduce; 5. Alte surse și informații considerate relevante de către Colegiu. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile prezentate și rezultatele interviurilor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Abilitatea de a lua și a-și asuma decizii		5	
Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă unitatea pe care o conduce, și procuratura în general	1. Raportul de autoevaluare; 2. Explicațiile date la interviu;	3	
<b>Calitatea administrării unității conduse</b>		<b>23</b>	
<i>Administrarea unității</i>			
Calitatea planificării activității procurorilor, inclusiv repartizarea echidistantă și rațională a sarcinilor personalului	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Raportul Inspecției Procurorilor; 3. Interviuri cu procurorii unității conduse; 4. Verificarea registrelor.	7	Acest indicator este evaluat în baza informației privind performanța procuraturii, opinia procurorilor și personalului auxiliar de unde activează procurorul-șef evaluat, precum și actele de control ale Inspecției Procurorilor.

Calitatea organizării activității Cancelariei	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Raportul Inspecției Procurorilor; 3. Interviu cu procurori și personalul unității conduse; 4. Verificarea de către Colegiu a modului de funcționare a Cancelariei.	5	Acest indicator este evaluat în baza informației obținute în cadrul verificării modului de funcționare a Cancelariei, și după caz, a informației obținute de la Inspecția Procurorilor.
Relația dintre subdiviziunea condusă și alte subdiviziuni ale procuraturii, precum și cu alte autorități publice	1. raportul de autoevaluare al procurorului; 2. interviuri cu alți conducători ai subdiviziunilor/autorităților.	5	Colegiul va examina informația prezentată de către procurorul evaluat și rezultatele interviurilor cu conducătorii subdiviziunilor cu care interacționează. <i>În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Asigurarea informării și pregătirii profesionale a procurorilor și personalului auxiliar din subdiviziunea condusă	1. Avizul INJ; 2. Interviu cu procurori și personalul unității conduse	3	Acest indicator este evaluat în baza informației privind performanța procuraturii, analiza ordinelor interne ale procurorului-șef ce țin de asigurarea informării profesionale a procurorilor și personalului auxiliar.
Colaborarea subdiviziunii pe care o conduce procurorul-șef evaluat cu serviciul de presă/mass-media	1. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia; 2. Raportul de autoevaluare al procurorului.	3	<i>În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată în avizul Procurorului General, Colegiul va clarifica situația.</i>
<b>Calitatea activității subdiviziunii conduse</b>		<b>29</b>	
Generalizări ale practicii efectuate în cadrul procuraturii și instanțelor judecătorești	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia; 3. Verificarea de către Colegiu a 2-3 generalizări elaborate; 4. Verificarea nomenclatorului; 5. Explicațiile date la interviu.	5	1. Numărul de generalizări efectuate; 2. Calitatea generalizărilor efectuate; 3. Calitatea actelor derivate din generalizare.
Implicarea în procesul de perfecționare a legislației și practicii în cadrul procuraturii, în domeniul său de activitate	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia; 3. Verificarea de către Colegiu a 2-3 documente scrise; 4. Explicațiile date la interviu.	5	1. Nr. de documente scrise elaborate; 2. Calitatea documentelor scrise elaborate; 3. Impactul documentelor elaborate.
Eficiența activității subdiviziunii (alte aspecte decât cele două precedente)	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia; 3. Explicațiile date la interviu.	19	*Colegiul va analiza activitatea subdiviziunii conduse, fiind analizată inclusiv eficiența acesteia.
<b>Capacități de integrare și comunicare</b>		<b>27</b>	

Participarea la cursuri de formare profesională continuă	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului și informația INJ;</li> <li>2. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	3	<p>Colegiul va evalua dacă procurorul evaluat participă la cursuri de formare profesională continuă în limita orelor prevăzute de lege. În cazul participării la cursuri de formare continuă în limita prevăzută de lege, procurorul va fi evaluat cu 50% din punctajul maxim acordat pentru această categorie. Punctajul maxim va fi acordat pentru timpul de instruire petrecut suplimentar, însă nu mai mult de 16 ore pe an. Colegiul va clarifica situația în care procurorul a participat la mai mult de 80 ore de instruire anual. Nu reprezintă formare profesională participarea la conferințe care nu au scop de instruire</p>
Spiritul autocritic	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia;</li> <li>2. Prestația la interviu;</li> <li>3. Interviuri cu judecători și procurori.</li> </ol>	5	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Cultura în comunicare și corectitudinea comportamentului în raport cu: procurorii, personalul procuraturii, judecătorii și alte persoane	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Prestația la interviu;</li> <li>3. Interviuri cu personalul procuraturii;</li> <li>4. Interviuri cu 2-3 judecători.</li> </ol>	7	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Colegialitatea și politețea în comportamentul procurorului;</li> <li>2. Disponibilitatea de a acorda ajutor colegilor;</li> <li>3. Abilitățile procurorului de lucru în echipă;</li> <li>4. Receptivitatea la critică.</li> </ol> <p><i>*În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Conduita procurorului și capacitatea de a lua decizii în situații critice	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avizul Procurorului General sau al adjuncților acestuia;</li> <li>2. Interviuri cu 2-3 judecători;</li> <li>3. Interviuri cu procurori și personalul unității pe care o conduce;</li> <li>3. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Aptitudini și abilități IT	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Informația prezentată de către Procurorul General sau adjuncții acestuia;</li> <li>3. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utilizarea computerului în activitatea profesională de către procuror;</li> <li>2. Calitatea tehnoredactării documentelor întocmite;</li> <li>3. Abilități de utilizare a tehnologiilor informaționale moderne.</li> </ol>

Cunoașterea limbii române	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Informația prezentată de către Procurorul General sau adjunctii acestuia;</li> <li>3. Studiarea actelor emise de către procuror;</li> <li>4. După caz, certificate de participare la cursuri;</li> <li>5. Prestația la interviu.</li> </ol>	-10	<p>Colegiul va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Caracterul fluent al exprimării verbale;</li> <li>2. Prezența greșelilor ortografice sau de exprimare numeroase în documentele întocmite;</li> <li>3. Numărul documentelor întocmite în altă limbă decât limba română.</li> </ol>
<b>Reputația și integritatea</b>		<b>8</b>	
Respectarea eticii profesionale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către Procurorul General sau adjunctii acestuia;</li> <li>2. Interviul cu 2-3 judecători</li> <li>3. Informația de la Inspekția Procurorilor și Colegiul de Disciplină și Etică cu privire la procurorul evaluat;</li> <li>4. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	3	<p>Inspekția procurorilor va prezenta informații despre toate procedurile disciplinare care vizează procurorul și care au fost depuse/examinate în ultimii patru ani. În cazul sancționării disciplinare, această informație va fi analizată la criteriul - prezența abaterilor disciplinare în ultimii patru ani calendaristici până la evaluare.</p> <p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Reputația profesională	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către Procurorul General sau adjunctii acestuia;</li> <li>2. Interviul cu 2-3 judecători;</li> <li>3. Evaluarea de către Colegiu;</li> <li>4. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Prezența abaterilor disciplinare în ultimii patru ani calendaristici până la evaluare	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația de la Colegiul de Disciplină și Etică;</li> <li>2. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	-5	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Constatarea de către CtEDO a violării CEDO imputabilă procurorului evaluat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către Agentul Governamental;</li> <li>2. Informații disponibile public.</li> </ol>	-7	<p>Vor fi analizate atât hotărârile cât și deciziile CEDO prin care a fost acceptată declarația unilaterală sau reglementarea amiabilă. În cazul deciziilor CEDO vor fi luate în calcul doar cele în care se recunoaște o violare a CEDO și aceasta este evidentă. Colegiul va lua în calcul gravitatea violării CEDO imputabile procurorului precum și numărul total al violărilor.</p>