

REGULAMENT
privind modul de organizare, desfășurare și evaluare a rezultatelor selecției
candidatului la funcția de Procuror General

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește modul de organizare, desfășurare și evaluare a rezultatelor selecției candidatului la funcția de Procuror General.

2. Selecția candidatului la funcția de Procuror General (în continuare – selecția) este etapa finală, organizată și realizată de Consiliul Superior al Procurorilor (în continuare - Consiliul), în concursul public desfășurat în procedura de numire a Procurorului General.

3. Selecția se realizează după etapa preselecției efectuată de Comisia constituită de Ministerul Justiției (în continuare - Comisia) potrivit regulilor stabilite de art.17 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură.

4. Scopul etapei de selecție constă în nominalizarea candidatului care să fie propus Președintelui Republicii Moldova pentru a fi numit în funcția de Procuror General.

5. Procedurile desfășurate în cadrul etapei de selecție a candidatului la funcția de Procuror General se bazează pe următoarele principii:

- legalitate;
- imparțialitate;
- obiectivitate;
- competiție deschisă;
- meritocrație;
- tratament egal și nediscriminare;
- transparență.

II. Organizarea selecției

6. Selecția organizată de Consiliu constă în:

- examinarea dosarelor candidaților;
- interviul;
- evaluarea rezultatelor și nominalizarea candidatului care să fie propus pentru numirea în funcția de Procuror General.

7. Candidatul la funcția de Procuror General trebuie să întrunească condițiile prevăzute de art.17 alin.(1) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură.

8. Dosarul de participare la concursul pentru funcția de Procuror General trebuie să cuprindă actele indicate la art.22 alin.(2) lit.a), b), c), e) și f) din Legea nr.3/2016 cu privire

la Procuratură, scrisoarea de motivare și conceptul de management și dezvoltare instituțională.

9. Consiliul, în termen de 5 zile lucrătoare de la data recepționării listei candidaților preselectați de către Comisie și a dosarelor acestora, decide, în ședință închisă, printr-o hotărâre motivată, asupra admisibilității și gradului de corespundere a lor cu condițiile pentru funcția de Procuror General.

10. Consiliul poate restitui Comisiei lista menționată, printr-o hotărâre motivată, dacă cel puțin un candidat nu corespunde în mod vădit condițiilor prevăzute de art.17 alin.(1) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură.

11. În situația restituirii listei candidaților preselectați și urmare a înlăturării încălcărilor respective, Comisia prezintă la Consiliu aceeași listă sau o altă listă de candidați din rândul candidaților care au depus dosare de participare la concurs. În orice caz, după parvenirea uneia dintre listele indicate, selecția se reia, inclusiv de la etapa examinării admisibilității dosarelor candidaților.

12. În cazul în care sunt întrunite condițiile de admisibilitate pentru toți candidații preselectați, Consiliul:

12.1. adoptă hotărârea privind admisibilitatea;

12.2. solicită, după caz, pentru toți candidații a căror dosare au fost considerate admisibile:

a) Autorității Naționale de Integritate – certificat de integritate;
b) Centrului Național Anticorupție – certificatul de cazier privind integritatea profesională;

c) Serviciului de Informații și Securitate – informația referitoare la lipsa sau existența factorilor de risc care pot aduce atingere ordinii de drept, securității statului, ordinii publice;

d) Comisiei privind verificarea stării de sănătate a candidaților la funcția de procuror și a procurorilor în funcție – certificatul medical privind starea sănătății;

12.3. stabilește data, ora, locul desfășurării probei/etapei interviului.

13. Etapa interviului urmează să se desfășoare în termen de 10 zile lucrătoare de la data recepționării de către Consiliu a listei candidaților preselectați și a dosarelor acestora.

14. Informația privind data, ora, locul desfășurării probei/etapei interviului se plasează pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor imediat după adoptarea hotărârii în acest sens. Concomitent, candidații sunt anunțați personal, prin telefon sau e-mail despre data, ora, locul desfășurării probei/etapei interviului.

15. Lucrările de secretariat în cadrul etapei de selecție sunt asigurate de Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor.

16. Până la interviu, candidatului i se aduce la cunoștință informația consemnată de autoritățile indicate la pct.12.2. din prezentul Regulament.

17. Candidatul la funcția de Procuror General se poate retrage din concurs până la interviu.

III. Desfășurarea interviului

18. Intervievarea candidaților are loc cu respectarea principiului transparenței.

19. Intervipurile se înregistrează prin mijloace audio/video, iar înregistrările sunt plasate pe pagina web oficială a Consiliului imediat după încheierea ultimului interviu.

20. Candidații sunt intervievați de către Consiliu în ordinea alfabetică a numelui.

21. Până la începerea nemijlocită a interviului, Președintele Consiliului întreabă fiecare candidat dacă își susține cererea de participare la concurs și dacă nu are recuzări față de membrii Consiliului.

22. Cererile de recuzare a membrilor Consiliului sau, după caz, declarațiile de abținere a acestora, se soluționează potrivit prevederilor art.78 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură.

23. Candidatul la funcția de Procuror General, este evaluat, în cadrul selecției, în bază de fișă, anexă la prezentul Regulament, care include următoarele criterii:

- a) conceptul de management și dezvoltare instituțională;
- b) motivația de a accede în funcția de Procuror General;
- c) gândire critică, raportare la valorile profesionale și angajament;
- d) exprimarea clară și logică, inclusiv în cadrul discursului public de la interviu;
- e) experiența și competența profesională;
- f) autocontrol și rezistență la stres;
- g) abilități manageriale;
- h) etica și buna reputație.

24. Fiecare membru al Consiliului, prezent la ședința de interviu, primește câte o fișă de evaluare nominală pentru fiecare candidat la funcția de Procuror General interviuat. Fișa de evaluare cuprinde, de asemenea, numele membrului Consiliului care a efectuat evaluarea și semnătura acestuia.

25. La începutul interviului, candidaților li se acordă timp egal, însă nu mai puțin de 20 minute și nu mai mult de 35 minute, pentru:

- prezentarea sintetizată a conceptului de management și dezvoltare instituțională, elaborat de candidat;
- prezentarea experienței profesionale, motivației de a accede în funcția de Procuror General;
- expunerea viziunii asupra viitoarei activități în calitate de Procuror General;
- identificarea rezervelor și progreselor în activitatea Procuraturii;
- propunerea soluțiilor pentru consolidarea capacităților instituționale.

Președintele Consiliului poate face atenționări cu referire la respectarea duratei prezentării generale și, după caz, este în drept să întrerupă prezentarea efectuată de către candidat, dacă acesta depășește cu rea-credință timpul acordat.

26. După finalizarea prezentării, membrii Consiliului adresează întrebări candidatului, inclusiv cu referire la aspectele incluse în conceptul de management și dezvoltare instituțională din dosarul de concurs al acestuia. După formularea răspunsului, la necesitate, membrii Consiliului pot adresa întrebări de concretizare a acestuia.

27. Nu pot fi adresate întrebări referitoare la opțiunea politică a candidatului, religie, etnie, naționalitate, origine socială sau alte întrebări care pot fi considerate discriminatorii.

28. După încheierea fiecărui interviu, Consiliul evaluează, în deliberare, candidatul prin completarea fișei de evaluare. Notarea se efectuează cu puncte, pe o scară de la 1(unu) la 10 (zece) puncte, potrivit procedurii:

- a) se notează, cu o singură notă, fiecare subcriteriu;
- b) se calculează punctajul mediu per criteriu, care reprezintă media aritmetică a notelor pentru toate subcriteriile aferente criteriului respectiv;
- c) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor medii obținute per fiecare criteriu.

29. Este obligatorie notarea fiecărui subcriteriu, considerându-se nulă fișa de evaluare pe care nu s-a notat punctajul la unul sau mai multe subcriterii. Fișa de evaluare nulă nu va fi luată în considerare la calcularea punctajului final al candidatului.

30. Până la începerea interviului următorului candidat, fiecare membru al Consiliului transmite fișa de evaluare completată membrului Aparatului Consiliului, care asigură lucrările de secretariat.

31. Neprezentarea candidatului la interviu, fără motive întemeiate și fără înștiințarea prealabilă a Consiliului, atrage excluderea acestuia din concurs.

IV. Evaluarea rezultatelor și nominalizarea candidatului care să fie propus pentru numirea în funcția de Procuror General.

32. După transmiterea tuturor fișelor de evaluare pentru ultimul candidat interviuat, se calculează rezultatul final.

33. Punctajul final al concursului o reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul. În cel mult 24 de ore de la finalizarea probei interviului, Consiliul publică pe pagina sa web oficială media punctajului total obținut de către fiecare candidat.

34. Consiliul adoptă o hotărâre motivată prin care nominalizează candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj al rezultatului final în baza fișelor de evaluare, pe care îl propune Președintelui Republicii Moldova pentru numirea în funcția de Procuror General.

35. În caz de punctaj egal, Consiliul decide prin votul a 2/3 din membrii prezenți candidatul care va fi propus Președintelui Republicii Moldova pentru numirea în funcția de Procuror General.

36. Consiliul transmite Președintelui Republicii hotărârea privind propunerea candidatului pentru numirea în funcția de Procuror General și dosarul de concurs al acestuia.

37. În cazul în care candidatura este respinsă de către Președintele Republicii în condițiile art.17 alin.(11) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, Consiliul Superior al Procurorilor restituie Comisiei lista candidaților prezentată anterior. În urma înlăturării încălcărilor constatate, Comisia prezintă la Consiliu aceeași listă sau o altă listă de candidați din rândul candidaților care au depus dosare de participare la concurs. În orice

caz, după parvenirea uneia dintre listele indicate, selecția se reia, inclusiv de la etapa examinării admisibilității dosarelor candidaților.

38. În cazul în care este propus același candidat în mod repetat, Președintele Republicii emite, în termen de 5 zile lucrătoare, decretul privind numirea candidatului în funcția de Procuror General.

V. Dispoziții finale

39. Hotărârile Consiliului Superior al Procurorilor pot fi contestate în ordinea prevăzută de lege.

40. Cheltuielile legate de asigurarea logistică a etapei de selecție sunt acoperite din bugetul Consiliului Superior al Procurorilor.

41. Toate dosarele de participare ale candidaților transmise de către Comisie și documentele întocmite pe parcursul etapei de selecție se păstrează în arhiva Consiliului Superior al Procurorilor, conform regulilor de specialitate.

42. Regulamentul se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, *www.csp.md*, directoriul *Acte normative*.

Fișa de evaluare a candidatului la funcția de Procuror General

Numele, prenumele candidatului: _____ **Membrul Consiliului Superior al Procurorilor**

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJUL OFERIT (1-10)	PUNCTAJUL MEDIU per CRTERIU
1.	Conceptul de management și dezvoltare instituțională		
1.1	Obiectivitatea și actualitatea obiectivelor și acțiunilor propuse		
1.2	Viziunea asupra asigurării independenței și eficienței Procuraturii		
1.3	Propuneri de eficientizare a activității Procuraturii		
1.4	Propuneri pentru îmbunătățirea imaginii și creșterea încrederii în Procuratură		
1.5	Viziunea asupra colaborării Procuraturii cu Parlamentul, puterile executivă și judecătorească, și cu alți actori din justiție		
2.	Motivația de a accede în funcția de Procuror General		
2.1	Considerente care au determinat candidatul să participe la concurs		
2.2	Fermitatea în dorința de a deveni Procuror General		
2.3	Conștientizarea impactului deținerii funcției de Procuror General asupra carierei sale profesionale		
3.	Gândire critică, raportare la valorile profesionale și angajament		
3.1	Opinia cu privire la funcționarea organelor de ocrotire a normelor de drept		
3.2	Înțelegerea problemelor cu care se confruntă sistemul de drept		
3.3	Dedicarea timpului pentru îndeplinirea sarcinilor de mentorat și altor sarcini similare		
4.	Exprimarea clară și logică, inclusiv în cadrul discursului public de la interviu		

4.1	Claritatea expunerii candidatului la interviu, în documentele prezentate și în activitatea profesională		
4.2	Abilitatea de a sintetiza informația		
4.3	Abilitatea de a convinge prin expunere		
4.4	Logica expunerii		
5.	Experiența și competența profesională		
5.1	Relevanța experienței anterioare pentru activitatea în funcția de Procuror General		
5.2	Vechimea în muncă relevantă pentru activitatea în funcția de Procuror General		
5.3	Calitatea materialelor publicate și actualitatea pentru funcția deținută		
6.	Autocontrol și rezistență la stres		
6.1	Capacitatea de menținere a calmului și discernământului în situații tensionate		
6.2	Atenția la detalii		
6.3	Eficiența în situații de stres		
7.	Abilități manageriale		
7.1	Capacitatea de a-și asuma decizii		
7.2	Asumarea responsabilității și răspunderea pentru deciziile adoptate		
7.3	Capacitatea de delegare a sarcinilor		
7.4	Capacități de planificare și evaluare a acțiunilor planificate		
7.5	Încurajarea exprimării libere a opiniilor și toleranța la critică		
7.6	Experiență de gestionare a resurselor		
8.	Etica și buna reputație		
8.1	Lipsa situațiilor de conflicte de interese sau situații compromițătoare anterioare		
8.2	Lipsa sancțiunilor disciplinare sau altor abateri relevante de la lege		
8.3	Comportamentul etic în activitatea anterioară		
8.4	Percepția publică cu privire la etica și integritatea candidatului		
PUNCTAJ TOTAL			