

PROGRAM

PRIVIND PRINCIPALELE OBIECTIVE CE VOR FI URMĂRITE ÎN CAZUL ALEGERII
ÎN CALITATE DE

MEMBRU AL COLEGIULUI PENTRU SELECȚIA ȘI CARIERA PROCURORILOR

Procuror, șef al Direcției Politici, Reforme și Protecția
Intereselor Societății din cadrul Procuraturii Generale
Alexandru NICHITA

15 octombrie 2021

Obiectivele pe care și le propune orice candidat la alegerile pentru calitatea de membru în unul din Colegiile din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor sunt în primul rând obiective ale persoanei respective, realizabile însă numai în contextul în care ele se pot regăsi în conținutul unui Plan de management, prin exercitarea cu buna-credință a obligațiilor funcționale.

Colegiul pentru selecția și cariera procurorilor (în continuare Colegiul) este instituit în subordinea Consiliului Superior al Procurorilor și are drept scop asigurarea unui proces obiectiv, imparțial și transparent care să garanteze alegerea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

Modul în care Colegiul își exercită competențele conferite de lege și Regulamente de ordin intern are consecințe directe asupra funcționării eficiente a sistemului procuraturii în ansamblu.

Conform prevederilor Legii cu privire la Procuratură nr.3 din 25.02.2016, principalele atribuții ale Colegiului sunt:

- examinarea dosarelor candidaților la funcția de procuror, actele prezentate de către candidați și cele referitoare la candidați;
- examinarea dosarelor și actele prezentate de procurorii care solicită numirea în funcția de procuror-șef sau adjunct al procurorului-șef ori promovarea într-o funcție superioară;
- organizarea și desfășurarea interviurilor cu participanții la concurs;
- oferirea de punctaj participanților la concurs;
- adoptarea de hotărâri motivate cu privire la rezultatele concursului.

Experiența și perceperea deținută îmi permite de a aduce aportul în activitatea Colegiului. Obiectivele pe care le voi promova sunt următoarele:

- Transparența în procesul de selecție și carieră. Consider important asigurarea încrederii în sistemul procuraturii, cât și în organele responsabile de numiri și promovări față de societate și procurori;
- Procedura de selecție și carieră să fie bazată pe meritocrație;
- Obligatorietatea de frecvență a cursurilor în domeniul de management pentru

procurorii care doresc să fie promovați în funcții de conducere;

- Interacțiunea între Colegiu și Institutul Național de Justiție, Colegiul pentru selecție și cariera judecătorilor în vederea stabilirii tematicilor necesare instruirii, îmbunătățirii procedurilor de organizare a concursurilor;
- Organizarea de sondaje/chestionare de opinii pentru o comunicare eficientă între membrii Colegiului și corpul de procurori;
- Participarea la elaborarea actelor normative instituționale ce țin de activitatea Consiliului Superior al Procurorilor.