

**Către Comisia de organizare a  
alegerilor membrilor în Colegiile din  
subordinea Consiliului Superior al Procurorilor**

**de la Roman EREMCIUC,  
candidat la funcția de membru al Colegiului  
pentru selecția și cariera procurorului**



**Program privind principalele obiectivele trasate  
în cazul alegerii în calitate de membru al Colegiului  
pentru selecția și cariera procurorului**

În conformitate cu prevederile art. 37 din Regulamentul Adunării Generale a Procurorilor, prin procesul-verbal al grupului de procurori din 22.06.2020, mi-a fost înaintată candidatura în calitate de membru al Colegiului pentru selecția și cariera procurorului din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor, opțiune pentru care îmi exprim acordul.

În același context, precizez că suplinesc cumulativ cerințele legale de accedere în funcția aspirată și dispun de aptitudinile profesionale și personale necesare exercitării atribuțiilor inerente funcției la care candidez.

Experiența acumulată timp de 13 ani de activitate în instituția Procuraturii, exercitând pe parcurs funcții de conducere, inclusiv și funcția deținută la moment, cea de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Chișinău, șef al Oficiului Centru, îmi oferă convingerea fermă că, alegerea candidaturii mele se va răsfrânge pozitiv în procesul selecției, într-o formă obiectivă, imparțială și transparentă, astfel încât să garanteze alegerea celor mai buni candidați care pretind la funcția de procuror, precum celor care intenționează să fie promovați în sistemul procuraturii.

Promovând dezideratul dat, intenționez să aduc aportul și să aplic toate capacitățile profesionale acumulate, pentru îndeplinirea atribuțiilor puse în sarcina Colegiului și reglementate de art. 87 al *Legii cu privire la Procuratură*, întru asigurarea unui mecanism eficient de selectare profesională, de evaluare a activității cadrelor, de transferare și promovare a procurorilor.

Capacitățile profesionale și manageriale dobândite de-a lungul carierii, constituie abilități necesare și inerente procedurii de selecție a candidaților pentru funcția de procuror, de transfer sau de promovare, de natură a asigura buna apreciere și totodată, obiectivă, a criteriilor de profesionalism, integritate și evaluare a rezultatelor.

Procesul de încadrare și promovare a personalului urmează a fi fundamentat pe un șir de criterii obiective, care au la bază, mecanismul de evaluare a competențelor profesionale, capacităților deținute și rezultatul/aportul adus prin activitatea efectuată de fiecare persoană care aspiră la profesia de procuror, precum și celor care se află în exercițiul funcției date.

De asemenea, ca repere fundamentale pentru activitatea mea în calitate de membru al Colegiului pentru selecția și cariera procurorului, vor constitui principiile de organizarea și funcționare ale procuraturii enunțate la alin.(4) art.3) al Legii cu privire la Procuratură, aplicabile după părerea mea, și în procesul de selecție și evaluare a personalului.

Astfel, pentru implementare cu succes a unui mecanism de evaluare a candidatului, în cadrul Colegiului mă voi ghida de următoarele principii:

- Transparență;
- Obiectivitate;
- Legalitate;
- Imparțialitate;

Principiile menționate *supra*, au drept scop îndeplinirea unor obiective trasate, și anume:

- selecția și promovarea unor cadre profesionale întru asigurarea ordinii de drept;
- garantarea independenței instituției procuraturii și integrității sistemului;
- consolidarea profesionalismului;
- promovarea imaginii Procuraturii prin eficiența activității acesteia;
- îmbunătățirea alocării resurselor umane;

Conținutul majoritar al obiectivelor propuse se focusează totuși, într-un final, în calitatea și eficiența funcțională a instituției Procuraturii, înfăptuită într-un climat de activitate stabil, fiind exclus în acest sens fluctuația de cadre și exodul personalului calificat, prin crearea condițiilor procesuale și manageriale, care ar motiva procurorii să fie ghidați în direcția a doi vectori aflați în interacțiune și consecutivitate, și anume: realizarea calitativă și eficientă a atribuțiilor funcționale și oferirea posibilităților fiecărui procuror în parte de accede în funcția la care pretinde, având la bază incontestabil, meritele obținute în activitatea profesională.

**Procuror, adjunct al  
procurorului-șef al Procuraturii  
municipiului Chișinău,  
șef al Oficiului Centru**



**Roman EREMCIUC**