

**REGULAMENT
privind selecția candidatului la funcția de
procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia**

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul privind selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia (în continuare – Regulament) stabilește condițiile, criteriile și punctajul aplicat pentru selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia.

2. Candidatul la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia este selectat de Adunarea Populară a Găgăuziei, potrivit procedurii aprobate prin legea locală și în baza condițiilor și criteriilor stabilite de Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură și de prezentul Regulament.

3. Candidatul la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia este propus de către Adunarea Populară a Găgăuziei cu cel puțin 3 luni înainte de intervenirea vacanței funcției sau, în cazul în care aceasta intervine înainte de expirarea mandatului, în termen de 2 luni de la intervenirea vacanței.

4. Selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia cuprinde următoarele etape:

a) evaluarea, de către o comisie a dosarelor candidaților în vederea întrunirii condițiilor pentru a candida la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia;

b) concursul public organizat și desfășurat în conformitate cu procedura stabilită de legea locală adoptată de Adunarea Populară;

c) verificarea, de către Consiliul Superior al Procurorilor a respectării procedurii și corespunderii candidatului condițiilor și criteriilor prevăzute de Legea nr.3/2016 și prezentul Regulament.

5. Selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia se bazează pe următoarele principii:

a) competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile stabilite de Legea nr.3/2016 și de prezentul Regulament;

b) alegerea după merit, prin selectarea în baza rezultatelor obținute, a celei mai competente și integre persoane;

c) asigurarea transparenței, prin publicarea informațiilor referitoare la selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia;

d) tratamentul egal, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a condițiilor și criteriilor de selectare, astfel încât orice candidat să aibă șanse egale.

II. Condiții pentru a candida la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia

6. Dosarele candidaților la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia sunt evaluate de o comisie instituită de Adunarea Populară a Găgăuziei, din componența căreia fac parte:

- a) 3 membri desemnați de către Consiliul Superior al Procurorilor;
- b) 3 membri desemnați de către Adunarea Populară a Găgăuziei.

7. Calitatea de membru al comisiei poate fi deținută de persoane care dispun de calificare în domeniul dreptului, au experiență profesională de cel puțin 10 ani în domeniul de activitate profesională, se bucură de o reputație ireproșabilă și, în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului, nu a fost membru și/sau nu a desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice.

8. Comisia evaluează dosarele candidaților și în cazul întrunirii condițiilor pentru a candida la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia ia decizia cu privire la admiterea lor în concurs.

9. În cazul neîntrunirii condițiilor pentru a candida la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia, precum și în cazul dosarelor incomplete, depuse fără motive întemeiate, comisia ia decizia cu privire la neadmiterea lor în concurs.

10. Comisia prezintă Adunării Populare a Găgăuziei dosarele candidaților admiși în concurs, care va alege candidatul la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia, în condițiile art.26 alin.(2) din Legea nr.3/2016.

11. Modul de organizare a activității comisiei și procedura de contestare a deciziilor acesteia se stabilesc de Adunarea Populară a Găgăuziei.

12. La funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia poate candida persoana care:

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) cunoaște limba de stat;
- c) are o experiență profesională neîntreruptă în domeniul dreptului de 10 ani, dintre care 5 ani în funcția de procuror sau judecător;
- d) în privința sa nu este instituită o măsură de ocrotire judiciară;
- e) are diplomă de studii superioare de licență și diplomă de studii superioare de master în domeniul dreptului sau un alt act de studii în domeniul dreptului echivalent acestora, recunoscut de structura abilitată pentru recunoașterea și echivalarea actelor de studii și calificărilor;
- f) a absolvit cursurile de formare inițială a procurorilor în cadrul Institutului Național al Justiției sau are vechimea în muncă necesară (în condițiile art.20 alin.(3) din Legea nr.3/2016) și a susținut examenul în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției sau a exercitat funcția de procuror, judecător sau avocat cel puțin 10 ani și a cărei funcție a încetat din motive neimputabile (în acest caz, persoana poate candida fără susținerea examenului în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției);
- g) se bucură de o reputație ireproșabilă;
- h) anterior, nu i-a fost constatată vinovăția pentru săvârșirea unei infracțiuni;

i) nu are, în ultimii 5 ani, în cazierul privind integritatea profesională, înscrieri cu privire la rezultatul negativ al testului de integritate profesională pentru încălcarea obligației prevăzute la art.7 alin.(2) lit.a) din Legea nr.325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;

j) este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea funcției de procuror;

k) în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu a fost membru și/sau nu a desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice;

l) cunoaște limba găgăuză;

13. Nu poate participa la concursul pentru selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia procurorul care are sancțiuni disciplinare nestinse.

14. O persoană nu poate fi considerată ca având o reputație ireproșabilă în sensul pct.6 lit.g) și nu poate candida la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia dacă există una din următoarele circumstanțe:

a) fost eliberată din funcțiile specificate la art.20 alin.(3) din Legea nr.3/2016 pentru încălcări în activitatea profesională din ultimii 5 ani;

b) face abuz de alcool sau este consumator de substanțe psihotrope, toxice sau de droguri;

c) are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

III. Criteriile și punctajul aplicat pentru selecția candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia

15. Criteriile de selecție a candidatului la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia :

a) argumentarea conceptului de management și dezvoltare instituțională;

b) motivația de a accede în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia;

c) experiența și competența profesională;

d) abilități manageriale;

e) integritatea și buna reputație.

16. La aprecierea candidaților la concursul pentru funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia, Adunarea Populară a Găgăuziei aplică punctaj în baza fișei de evaluare nominală, anexă la prezentul Regulament, pentru fiecare candidat intervievat, care cuprinde, de asemenea, numele, prenumele și semnătura persoanei care a completat fișa.

17. Aplicarea punctajului în fiecare fișă de evaluare se efectuează pe o scară de la 1(unu) la 10 (zece) puncte, după cum urmează:

a) se notează, cu o singură notă, fiecare criteriu;

b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor oferite la fiecare criteriu.

18. Este obligatorie notarea fiecărui criteriu, considerându-se nulă fișa de evaluare pe care nu s-a notat punctajul la unul sau mai multe criterii. Fișa de evaluare nulă nu va fi luată în considerare la calcularea punctajului final al candidatului.

19. Punctajul final al candidatului îl reprezintă media punctajului total oferit în baza tuturor fișelor de evaluare, potrivit formulei:

$$Punctaj\ final = \frac{fișa\ 1 + fișa\ 2 + fișa\ 3 + \dots + f_n}{numărul\ persoanelor\ care\ au\ evaluat\ candidatul}$$

IV. Verificarea de către Consiliul Superior al Procurorilor a respectării procedurii și corespunderii candidatului condițiilor și criteriilor prevăzute de Legea nr.3/2016 și prezentul Regulament

20. Adunarea Populară a Găgăuziei transmite Consiliului Superior al Procurorilor în termen de 10 zile de la data adoptării, hotărârea prin care se propune candidatura selectată la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia însoțită de toate materialele concursului.

21. În baza materialelor prezentate de Adunarea Populară a Găgăuziei, Consiliul Superior al Procurorilor, în termen de o lună, verifică respectarea procedurii de selecție și corespunderea candidatului condițiilor și criteriilor prevăzute de Legea nr.3/2016 și de prezentul Regulament.

22. Candidatul selectat de Adunarea Populară a Găgăuziei participă în mod obligatoriu la ședința Consiliului Superior al Procurorilor în care se verifică respectarea procedurii și corespunderii candidatului condițiilor și criteriilor prevăzute de Legea nr.3/2016 și de prezentul Regulament.

23. Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor notifică candidatul prin e-mail, telefon sau fax, despre data, locul și ora desfășurării ședinței Consiliului Superior al Procurorilor la care să decidă asupra respectării procedurii și corespunderii candidatului condițiilor și criteriilor prevăzute de Legea nr.3/2016 și de prezentul Regulament.

24. În cazul în care nu identifică încălcări în procedura de selecție, iar candidatul corespunde condițiilor și criteriilor stabilite, Consiliul Superior al Procurorilor adoptă o hotărâre prin care propune Procurorului General numirea acestuia în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia.

25. Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor privind propunerea candidatului pentru numirea în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia și dosarul de concurs al acestuia se transmite Procurorului General pentru emiterea actului administrativ corespunzător.

26. În cazul în care identifică încălcări în procedura de selecție a candidatului sau acesta nu corespunde unor condiții sau criterii, Consiliul Superior al Procurorilor adoptă o hotărâre prin care respinge motivat candidatura propusă de Adunarea Populară a Găgăuziei și restituie materialele de concurs.

27. După examinarea motivelor și obiecțiilor formulate de Consiliul Superior al Procurorilor, Adunarea Populară a Găgăuziei poate propune în mod repetat aceeași candidatură cu votul a 2/3 din membrii săi. În acest caz prevederile pct.14 se aplică corespunzător.

28. În cazul în care constată în mod repetat încălcări de procedură sau necorespunderea candidatului unor condiții ori criterii, Consiliul Superior al Procurorilor adoptă o hotărâre prin care respinge motivat candidatura și restituie materialele de concurs.

29. Aceeași candidatură respinsă a doua oară din cauza necorespunderii unor condiții sau criterii nu mai poate fi propusă la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia, urmând a fi organizat un nou concurs.

30. Aceeași candidatură respinsă a doua oară pe motivul încălcărilor de procedură poate fi propusă la funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia cu votul a 2/3 din membrii Adunării Populare a Găgăuziei numai după înlăturarea acestora. În acest caz Consiliul Superior al Procurorilor decide cu votul a 2/3 din membrii săi admiterea candidatului propus de Adunarea Populară și înaintarea acestuia Procurorului General pentru numire sau organizarea unui nou concurs.

31. În termen de 5 zile lucrătoare de la primirea propunerii, Procurorul General este obligat să adopte o decizie potrivit prevederilor art.25 alin.(2) din Legea nr.3/2016.

V. Dispoziții finale

32. Hotărârile Consiliului Superior al Procurorilor pot fi contestate în ordinea prevăzută de lege.

33. Materialele transmise de către Adunarea Populară a Găgăuziei se păstrează în arhiva Consiliului Superior al Procurorilor, conform regulilor de specialitate.

34. Regulamentul se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, directoriul Acte normative.

**Fișa de evaluare a candidatului la funcția de procuror-șef
al Procuraturii UTA Găgăuzia**

Numele, prenumele candidatului:		Numele, prenumele evaluatorului
CRITERII DE EVALUARE	PUNCTAJUL OFERIT (1-10)	EXPLICAȚII
1. Argumentarea conceptului de management și dezvoltare instituțională		<i>Se va evalua:</i> 1.1 Obiectivitatea și actualitatea obiectivelor și acțiunilor propuse 1.2 Viziunea asupra asigurării independenței și eficienței Procuraturii UTA Găgăuzia 1.3 Propuneri de eficientizare a activității Procuraturii UTA Găgăuzia 1.4 Propuneri pentru îmbunătățirea imaginii și creșterea încrederii în Procuratura UTA Găgăuzia 1.5 Viziunea asupra colaborării cu reprezentanții locali ai puterii legislative, executive și judecătorești, precum și cu reprezentanții societății civile.
2. Motivația de a accede în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia		<i>Se va evalua:</i> 2.1 Considerente care au determinat candidatul să participe la concurs 2.2 Fermitatea în dorința de a deveni procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia 2.3 Conștientizarea impactului deținerii funcției de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia asupra carierei sale profesionale
3. Experiența și competența profesională		<i>Se va evalua:</i> 3.1 Relevanța experienței anterioare pentru activitatea în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia 3.2 Vechimea în muncă relevantă pentru activitatea în funcția de procuror-șef al Procuraturii UTA Găgăuzia 3.3 Calitatea materialelor publicate și actualitatea pentru funcția deținută

<p>4. Abilități manageriale</p>		<p><i>Se va evalua:</i> 4.1 Capacitatea de a-și asuma decizii 4.2 Asumarea responsabilității și răspunderea pentru deciziile adoptate 4.3 Capacitatea de delegare a sarcinilor 4.4 Capacități de planificare și evaluare a acțiunilor planificate 4.5 Încurajarea exprimării libere a opiniilor și toleranța la critică 4.6 Experiență de gestionare a resurselor</p>
<p>5. Integritatea și buna reputație</p>		<p><i>Se va evalua:</i> 5.1 Lipsa situațiilor de conflicte de interese sau situații compromițătoare anterioare 5.2 Lipsa sancțiunilor disciplinare sau altor abateri relevante de la lege 5.3 Comportamentul etic în activitatea anterioară 4.4 Percepția publică cu privire la etica și integritatea candidatului 4.5 Respectarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale</p>
<p>PUNCTAJ TOTAL</p>		