

CONSILIUL SUPERIOR AL PROCURORILOR

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA COLEGIULUI**  
**DE EVALUARE A PERFORMANTELOR**  
**PROCURORILOR**  
**2022**



## PREZENTARE GENERALĂ

Autoadministrarea procurorilor reprezintă pilonul de bază ce asigură independența funcționării sistemului Procuraturii în societate.

Consiliul Superior al Procurorilor în mod direct, precum și prin intermediul organelor din subordinea sa, inclusiv prin Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor, exercită atribuții de autoadministrare a sistemului procuraturii, în scopul sporirii calității actului de justiție, transparenței și credibilității societății în justiție.

Pentru realizarea acestui scop, Colegiul evaluează performanțele procurorilor în vederea selectării și promovării celor mai competente persoane, corecte, imparțiale și integre în funcția de procuror.

### În perioada de raport Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor a activat în următoarea componență:

<i>Nr d/o</i>	<i>Numele, prenumele</i>	<i>Funcția în cadrul Colegiului</i>	<i>Funcția exercitată</i>	<i>Actul confirmativ</i>
1.	<b>NICHITA Alexandru</b>	Președinte	Procuror, adjunct al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Chișinău, Șef interimar al Oficiului Ciocana	Hotărârea Adunării Generale a Procurorilor nr.6 din 27.05.2016
2.	<b>BORDIANU Adrian</b>	Membru	Procuror în Secția tehnologii informaționale și combaterea crimelor cibernetice din cadrul Direcției urmărire penală și criminalistică a Procuraturii Generale	Hotărârea CSP nr.1-136/2021 din 11.11.2021
3.	<b>CIOBANU Viorel</b>	Membru	Procuror-șef interimar al Secției combaterea traficului de ființe umane din cadrul Direcției urmărire penală și criminalistică a Procuraturii Generale	Hotărârea CSP nr.1-104 / 2019 din 03.10.2019
4.	<b>CRIJANOVSKI Sergiu</b>	Membru	Procuror în Secția reprezentarea învinuirii	Hotărârea CSP nr. 1-10/2022 din 26.01.2022

			în Curtea Supremă de Justiție din cadrul Direcției judiciare a Procuraturii Generale	
5.	<b>TOMA Ruslan</b>	Membru	Procuror pentru misiuni speciale	Hotărârea Adunării Generale a Procurorilor nr.6 din 27.05.2016
6.	<b>JECEV Ivan</b>	Membru	Doctor în drept, confer. universitar USEM	Hotărârea CSP nr. 1-124/2021 din 15.10.2021
7.	<b>PISARENCO Constantin</b>	Membru	Doctor în drept, lector universitar	Hotărârea CSP nr. 1-124/2021 din 15.10.2021

Cu referire la componența Colegiului, consemnăm că la data de 26.01.2022, în legătură cu încetarea calității de membru al Colegiului a domnului Adrian Popenco, prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-10/2022, în calitate de membru a fost desemnat domnul Sergiu Crijanovschi, procuror în Secția reprezentarea învinuirii în Curtea Supremă de Justiție din cadrul Direcției judiciare a Procuraturii Generale, pe perioada rămasă a mandatului.

În context menționăm că la 18.03.2022, Președintele Consiliului Superior al Procurorilor a convocat ședința Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor, în vederea alegerii Președintelui acestui for colegial<sup>1</sup>.

În temeiul rezultatelor procedurii de votare în mod secret, în calitate de Președinte al Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor a fost desemnat domnul Alexandru Nichita.

Principalul obiectiv al Colegiului de evaluare în anul 2022 l-a constituit evaluarea periodică și extraordinară a performanțelor procurorilor, în vederea identificării celor care corespund cerințelor statutului de procuror și asigurării sistemului procuraturii cu procurori calificați.

Evaluarea performanțelor procurorilor s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 88 al *Legii nr. 3 din 25.02.2016 cu privire la Procuratură și Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor și modul de evaluare a performanțelor procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.12-256/16 din 22.12.2016.*

Conform pct. 7.1 și 7.2 din Regulament, în cadrul evaluării performanțelor sunt evaluate:

<sup>1</sup> Potrivit art.83 alin.(8) din *Legea nr.3 din 25.02.2016 cu privire la Procuratură, președintele colegiului este ales prin vot secret din rândul membrilor acestuia.*

- a) calitatea activității procurorului în general;
- b) activitatea procurorului la faza urmăririi penale; c) activitatea procurorului la faza judecării cauzelor penale;
- d) promptitudinea procurorului în activitatea profesională;
- e) respectarea reglementărilor instituționale din cadrul Procuraturii;
- f) capacități de integrare și comunicare;
- g) reputația și integritatea.

Procurorul este evaluat potrivit fișei de evaluare specifice funcției, care conține indicatorii de performanță, criteriile de evaluare, sursele de verificare, modul de evaluare și punctajul pentru fiecare criteriu.

În procesul de evaluare a performanțelor, membrii Colegiului au avut tendința de a efectua analiza complexă a activității profesionale și a calităților personale ale procurorilor, îmbunătățirea performanțelor profesionale ale acestora, creșterea eficienței activității procuraturii în ansamblu.

Astfel, evaluarea performanțelor procurorilor s-a axat atât pe stabilirea nivelului de cunoștințe și aptitudini profesionale, cât și pe determinarea capacităților de aplicare a cunoștințelor teoretice în practicarea profesiei de procuror, evidențierea aspectelor slabe și forte din activitatea procurorilor, stimularea tendinței de perfecționare a abilităților profesionale și sporirea eficienței activității procurorilor la nivel individual, cât și la nivel colectiv.

De notat că majoritatea procurorilor au fost evaluați în mod extraordinar, la cerere, în legătură cu intenția de a fi înscrși în Registrul candidaților pentru funcțiile vacante și de participarea ulterioară la concursurile anunțate de Consiliul Superior al Procurorilor.

## 1. Evaluarea performanțelor procurorilor în anul 2022

### Indicatori statistici

În anul 2022 Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor și-a exercitat atribuțiile în vederea implementării prevederilor privind evaluarea performanțelor procurorilor stabilite prin *Legea nr. 3 din 25.02.2016 cu privire la Procuratură și de Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor și modul de evaluare a performanțelor procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 12-256/16 din 22.12.2016.*

În contextul dezideratelor actelor normative, Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor s-a convocat în **11** ședințe pentru evaluarea, în mod periodic și extraordinar, **153** de procurori, rezultate în **153** de hotărâri.

Urmare a desfășurării procedurii de evaluare, Colegiul de evaluare a atribuit următoarele calificative:

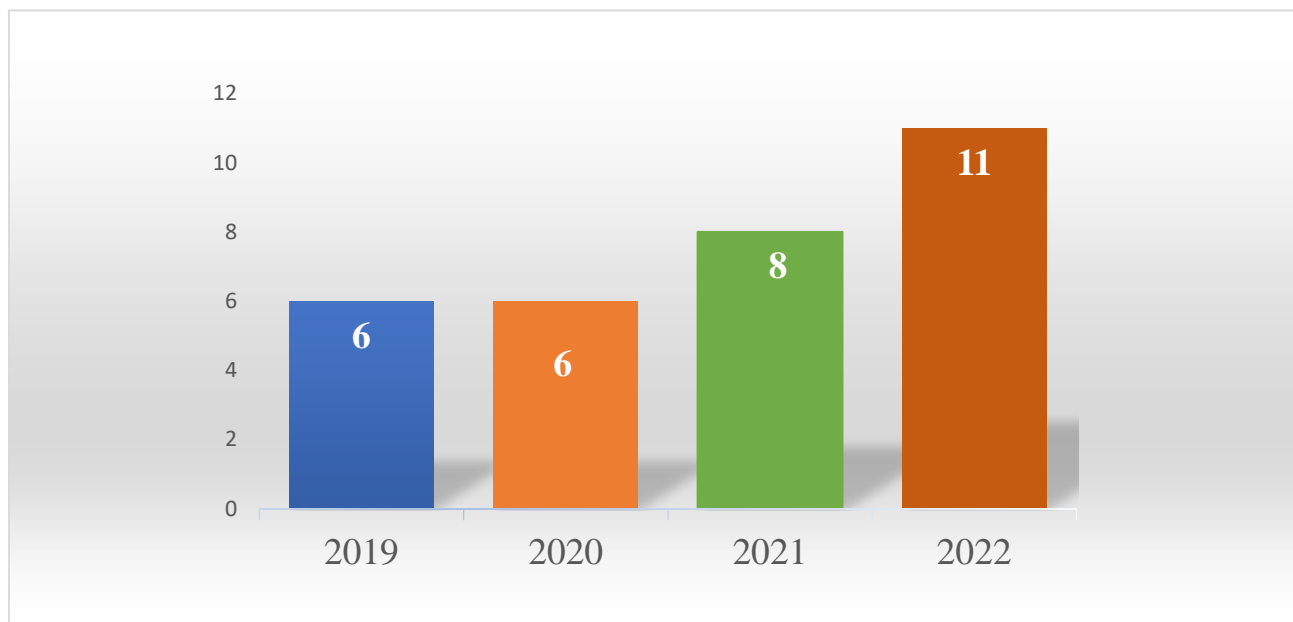
- calificativul „**Foarte Bine**” pentru **152** de procurori;
- calificativul „**Bine**” - **1** procuror.

Calificativele „Excelent”, „Insuficient” și „Eșuat” nu au fost acordate.

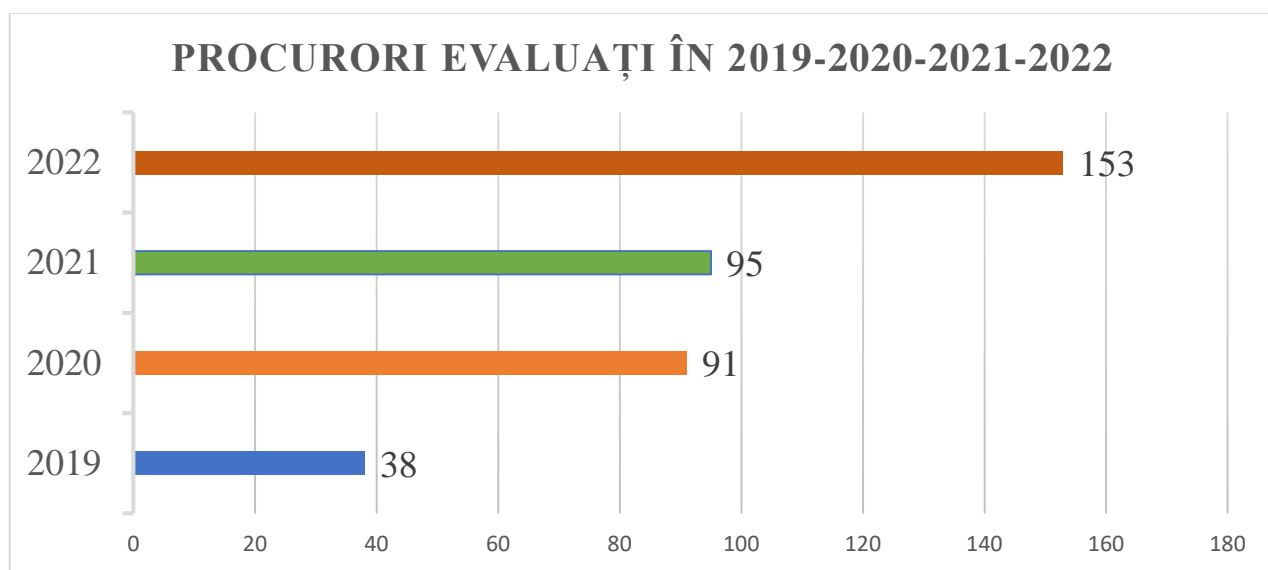
Secretarul Colegiului a asigurat acumularea și întocmirea materialelor necesare-elaborarea agendelor ședințelor, în coordonare cu președintele Colegiului, și redactarea ulterioară a proiectelor hotărârilor adoptate, precum și prezența procurorilor la ședințe.

De asemenea, secretarul Colegiului de evaluare a asigurat publicarea agendelor ședințelor și rezultatele evaluărilor pe pagina web oficială a CSP, [www.csp.md](http://www.csp.md), directoriul „Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor”.

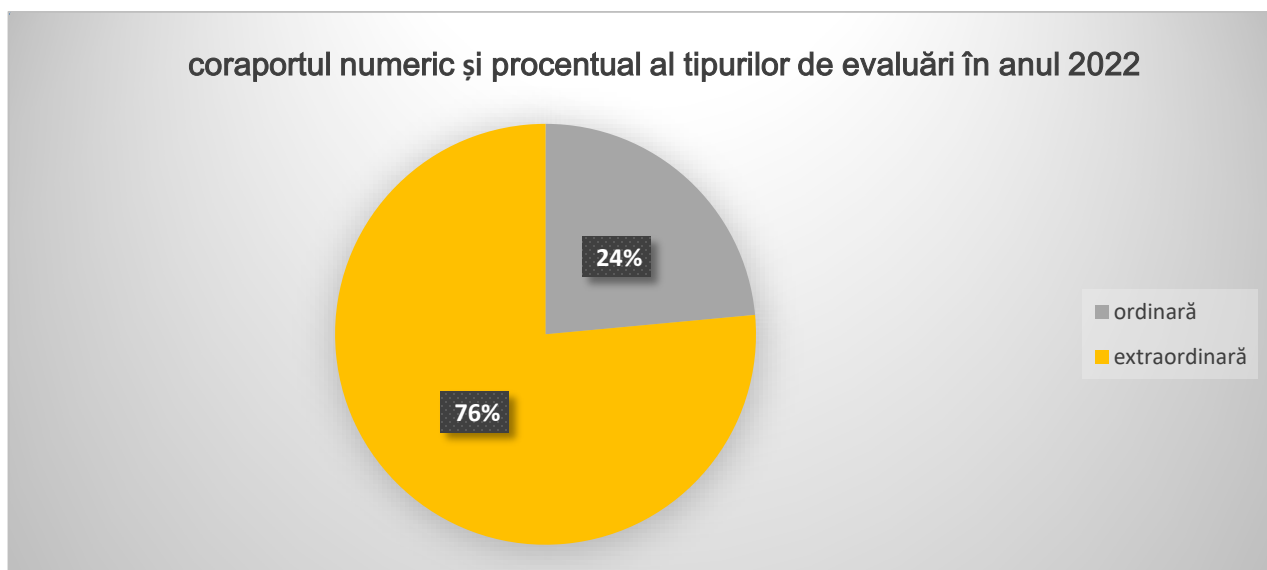
Comparativ cu anii precedenți, în anul **2022** Colegiul de evaluare s-a întrunit într-un număr mai mare de ședințe.



De asemenea, perioada de raportare reflectă un număr mai mare de procurori evaluați.



Din numărul total de **153** de procurori evaluați, **117** au fost evaluați extraordinar și **36** ordinar.



Dezagregarea funcțională a celor 153 de procurori evaluați se prezintă în felul următor:

- **4** procurori șefi al procuraturilor teritoriale sau specializate;
- **17** adjuncți al procurorului-șef al procuraturii teritoriale sau specializate;
- **15** procurori din Procuratura specializată;
- **12** procurori specializați în reprezentarea acuzării de stat;
- **25** procurori din cadrul subdiviziunilor Procuraturii Generale;
- **5** șefi al subdiviziunilor Procuraturii Generale;
- **75** procurori de execuție.

Totodată, se remarcă faptul că din 117 procurori evaluați extraordinar - 35 sunt femei și 82- bărbați, iar din categoria procurorilor evaluați periodic (36) - 19 sunt femei și 17 - bărbați.

Rata majoră a calificativului „foarte bine” acordat procurorilor evaluați se datorează mai multor factori, dintre care vom menționa:

- marja foarte „generoasă” a punctajului corespunzător calificativului „Foarte Bine”, care este de la 76 la 90 puncte;
- înscrierea în procedura de evaluare extraordinară a procurorilor cu experiență substanțială în serviciu și cu intenția de a se înscrie în concursuri pentru promovare în serviciu.

Aceste momente demonstrează că prevederile Regulamentului sunt favorabile pentru obținerea de către procurori a calificativelor „Bine” și „Foarte bine”, ceea ce le permite să se înscrie în Registrul candidaților pentru ocuparea funcțiilor de procurori și să participe la concursuri.

În anul 2022, 1 hotărâre a Colegiului a fost contestată în temeiul art.85 alin.(3) din Legea nr.3/2016 care fost remisă Consiliului Superior al Procurorilor.

## 2. Concluzii și obiective

### Calificativul activității

În anul 2022, activitatea Colegiului a avut drept finalitate evaluarea în mod ordinar și extraordinar a performanțelor procurorilor, în vederea asigurării procuraturilor cu procurori calificați, promovării în funcțiile de procurori și procurori-șefi a persoanelor competente, integre și responsabile, care posedă capacitățile necesare pentru asigurarea îndeplinirii calitative a actului de justiție, respectarea drepturilor și libertăților persoanelor sporind transparența activității procuraturii și credibilitatea societății în sistem.

Rezultatele evaluării performanțelor procurorilor obținute în anul 2022 au fost orientate spre:

- stabilirea gradului de corespundere a procurorilor cu funcțiile pe care le dețin sau la care pretind pe parcursul carierei;
- asigurarea unei comparații obiective între mai mulți procurori în procedura de evaluare;
- stimularea nivelului de pregătire și abilităților profesionale;
- îmbunătățirea administrării procuraturilor.

Având în vedere nivelul de realizare a obiectivelor, se consideră că în anul 2022, cu unele rezerve de ordin obiectiv, Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor și-a îndeplinit atribuțiile în corespundere cu competențele stabilite de Lege și Regulament.

### Propuneri de îmbunătățire a activității.

În procesul realizării procedurii de evaluare a performanțelor procurorilor Colegiul a notat unele imperfecțiuni din punct de vedere normativ.

Astfel, în vederea îmbunătățirii activității Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor este necesară operarea unor modificări/completări la Regulamentul cu privire la criteriile, indicatorii și procedura de evaluare a performanțelor procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 12-256/16 din 22.12.2016.

În concret, se impune excluderea unor indicatori de performanță din Regulamentul respectiv, în baza cărora se apreciază performanțele procurorilor și completarea cu alți indicatori de performanță, inclusiv, fiind necesar de a modifica punctajul care se acordă pentru unii indicatori de performanță.

Totodată, este oportună introducerea evaluării anuale a performanțelor procurorilor. Acest lucru ar putea fi realizat pe baza obiectivelor instituției și ale persoanei (obiective personale), convenite în fiecare an de către procuror și procurorul-șef, pentru a sprijini dezvoltarea continuă a procurorului și pentru a-i oferi Consiliului Superior al Procurorilor o informație fiabilă referitor la numirea în funcție, a procurorului care participă la concurs.

Propunem:

În cazul în care procurorul și-a desfășurat activitatea în mai multe unități în timpul perioadei de evaluare relevantă, procurorul-șef care întocmește avizul de evaluare, urmează să contacteze procurorii-șefi anteriori, pentru stabilirea și asigurarea unei evaluări mai obiective. Totodată, procurorul evaluat, trebuie să aibă o copie a avizului procurorului-șef înainte de evaluare.

Concomitent, pentru o mai bună deosebire între calificativul „Foarte Bine” și „Bine”, ar putea fi necesar să se ia în considerație o nouă modalitate de evaluare și acordare a punctajului, pentru a face obținerea calificativului „Foarte Bine” mai dificilă pentru a distinge cu adevărat, procurorii care merită un calificativ mai mare.

Concomitent, Colegiul remarcă insuficiența orelor de instruire profesională continuă în cazul mai multor procurori evaluați, care este unul temeiurile de reducere a punctajului de evaluare, motiv din care se propune examinarea subiectului la nivelul conducerii subdiviziunilor structurale, în contextul obligativității acumulării unui număr necesar de ore de instruire.

### Obiective

Pentru anul 2023 se propune:

- continuarea evaluării ordinare a performanțelor procurorilor;
- continuarea concomitentă a procedurilor de evaluare extraordinară a procurorilor;
- elaborarea propunerilor de modificare a unor prevederi din Regulament, având în vedere experiența de activitate și recomandările partenerilor de dezvoltare.

**Președintele Colegiului  
de evaluare a performanțelor procurorilor**

**Alexandru NICHITA**