

**Proiect de modificare  
a Regulamentului Consiliului Superior al Procurorilor,  
aprobat prin Hotărârea nr.12-225/16 din 14.09.2016  
(din 21.05.2024)**

A modifica Regulamentul Consiliului Superior al Procurorilor, aprobat prin Hotărârea nr.12-225/16 din 14.09.2016, după cum urmează:

1. Pct.8.18. se modifică și va avea următorul cuprins:

„8.18. Candidații pentru funcția de procuror solicită desemnarea în funcțiile scoase la concurs în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor.

Decizia cu privire la desemnarea candidaților la funcțiile vacante de procuror se ia de către Consiliu, ținând cont de funcția selectată de candidat, de punctajul acordat de către Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, de nota obținută la examenul susținut în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției, precum și de alte informații relevante de care dispune Consiliul legate de cariera și integritatea candidatului.

Interviarea candidaților are loc în ședința Consiliului desfășurată în condițiile stabilite în art.77 din Legea nr.3/2016, potrivit criteriilor incluse în Fișa de apreciere a candidatului la funcția de procuror, Anexa nr.4 la prezentul Regulament.

Candidații sunt intervievați de către Consiliu în ordinea alfabetică a numelui. Fiecărui candidat i se oferă timp egal pentru expunere.

Fiecare membru al Consiliului prezent la ședința de interviu, primește câte o fișă de apreciere nominală pentru fiecare candidat interviuat. Fișa de apreciere cuprinde, de asemenea, numele membrului Consiliului care a efectuat aprecierea și semnătura acestuia.

După încheierea fiecărui interviu, Consiliul se retrage în deliberare pentru a aprecia candidatul prin completarea fișei corespunzătoare, cu argumentarea punctajului acordat. Notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita indicată în fișă, potrivit procedurii:

a) se notează, cu o singură notă, fiecare criteriu;

b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute per fiecare criteriu.

Până la începerea intervieării următorului candidat, fiecare membru al Consiliului transmite fișa de apreciere completată, funcționarului din cadrul Aparatului Consiliului, care asigură lucrările de secretariat.

După transmiterea tuturor fișelor de apreciere pentru ultimul candidat interviuat, se calculează punctajul total al candidatului la interviu, care constituie media aritmetică a punctajului total per fișă a candidatului oferit de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul.

Punctajul total obținut în concurs se constituie după formula:

$0,6 \times \text{INJ} + 0,2 \times \text{CSEP} + 0,2 \times \text{CSP}$ , unde:

INJ - nota obținută la examenul susținut în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției. Nota obținută la examenul susținut în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției, în cazul absolvenților Institutului Național al Justiției sau, după caz, pentru persoanele care candidează la funcția de procuror în temeiul vechimii în muncă, susținut în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției, se echivalează în punctaj care se calculează după formula: un punct pentru fiecare zecime a notei. Punctajul obținut astfel, nu se rotunjește până la întreg.

CSEP - constituie punctajul acordat de Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor;

CSP - constituie punctajul acordat de Consiliu.

În cazul candidatului la funcția de procuror care participă la concurs în condițiile art.20 alin.(3<sup>1</sup>), punctajul obținut în concurs îl constituie punctajul Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, acordat în mărime de până la 100%.

În cazul punctajului egal acumulat a candidaților, Consiliul va decide asupra funcțiilor concrete care vor fi ocupate de acești candidați.

La ședința următoare, Consiliul propune Procurorului General numirea în funcție a câștigătorului concursului.

În termen de 5 zile lucrătoare de la primirea propunerii, Procurorul General este obligat să adopte o decizie. Procurorul General poate refuza motivat numirea în funcție sau promovarea, dacă constată că candidatul este incompatibil cu funcția de procuror. Procurorul General prezintă Consiliului și candidatului copia actului emis și a înscrisurilor care confirmă aceste circumstanțe.

La primirea refuzului motivat de numire în funcție de la Procurorul General, Consiliul dispune Inspecției procurorilor sau aparatului Consiliului verificarea circumstanțelor invocate în refuz și solicită prezentarea unei concluzii scrise pe marginea acestora. Concluzia scrisă a unuia dintre acestea se va referi la fiecare circumstanță menționată în refuz și urmează a fi prezentată în termenul stabilit de Consiliu.

Consiliul poate propune repetat candidatul, doar la solicitarea acestuia. Opinia candidatului se prezintă în scris Consiliului până la includerea subiectului în agenda ședinței Consiliului.

Dacă în cadrul verificării au fost stabilite circumstanțe care confirmă că candidatul nu întrunește condițiile prevăzute de Legea nr.3/2016 pentru a candida la funcția de procuror sau candidatul nu solicită propunerea repetată, acesta este exclus din Registrul candidaților., cu consecințele menționate în pct.8.12<sup>1</sup>.

În cazul în care Consiliul consideră că motivele invocate în refuz sunt neîntemeiate, acesta, cu votul a 2/3 din membrii în funcție, propune în mod repetat aceeași candidatură. Această propunere va expune motivele din care Consiliul consideră că circumstanțele invocate în refuz sunt neîntemeiate. Propunerea este obligatorie pentru Procurorul General, care, în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea propunerii, emite ordinul de numire în funcție.”

2. Se completează cu Anexa nr.4 cu următorul cuprins:

<b>Fișa de apreciere a candidatului la funcția de procuror</b>			
<i>(numele, prenumele candidatului)</i>			
<b>Criteriu</b>	<b>Explicații</b>	<b>Sursele de verificare</b>	<b>Punctaj maxim (100)</b>
<b>Reputația și integritatea</b>	1. Sancționări disciplinare în ultimii 5 ani în activitatea anterioară; 2.Sancționări penale/contravenționale; 3.Respectarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale; 4.Respectarea regimului juridic de incompatibilitate și al conflictelor de interese în funcțiile deținute anterior; 5.Neadmiterea și denunțarea influențelor necorespunzătoare.	1.Certificat de integritate; 2.Certificat de cazier privind integritatea profesională; 3.Actele de constatare ale Autorității Naționale de Integritate; 4.Certificat de cazier detaliat; 5.Cazier contravențional; 6.Referința de la ultimul loc de muncă sau de studii; 7.Explicațiile date la interviu.	<b>40</b>
<b>Capacități de comunicare eficientă</b>	1.Aprecierea abilității de a vorbi în public; 2.Aprecierea coerenței, clarității și logicii în exprimare.	1. Prestația în cadrul interviului.	<b>40</b>
<b>Autocontrol și rezistență la stres</b>	1. Capacitatea de menținerea calmului în situații tensionate și de înțelegere/soluționare a potențialelor probleme; 2. Eficiența în situație de stres și criză.	1.Referință de la Institutul Național al Justiției sau de la ultimul loc de muncă; 2.Prestația în cadrul interviului.	<b>20</b>
<b>Punctajul total</b>			
<b>Argumentarea punctajului acordat:</b>			

Numele, prenumele membrului Consiliului  
Superior al Procurorilor

\_\_\_\_\_

(semnătura)''