

**Proiect de modificare
a Regulamentului Consiliului Superior al Procurorilor
aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor
nr. 12-225/16 din 14.09.2016**

A modifica Regulamentului Consiliului Superior al Procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 12-225/16 din 14.09.2016, după cum urmează:

1. În cuprinsul Regulamentului, sintagmele „Colegiul pentru selecția și cariera procurorilor” și „Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor” la forma gramaticală corespunzătoare.

2. Pct.9.5, după prima propoziție, se completează cu următoarea propoziție: „Consiliul Superior al Procurorilor poate examina, în procedură scrisă și fără citarea părților, contestațiile împotriva hotărârilor de încetare a procedurii disciplinare, în baza actelor existente în dosarul procedurii disciplinare.”.

3. Pct.9.6, după prima propoziție, se completează cu următoarea propoziție: „În cazul examinării în procedură scrisă, părțile sunt informate despre această modalitate și li se acordă termen, până la ședința Consiliului, pentru depunerea probelor suplimentare.”.

4. Pct.9.7 se completează cu următoarea propoziție: „În cazul examinării în procedură scrisă, Consiliul soluționează cauza pe baza actelor din dosar și a eventualelor probe suplimentare depuse în termenul prevăzut la pct. 9.6.”.

5. La Pct.9.10 se modifică a doua propoziție și va avea următorul cuprins: „În cazul în care contestația este examinată în ședință, procedura se desfășoară după cum urmează:”

6. Pct.9.12 se completează cu următoarea propoziție: „În cazul în care examinarea a fost inițial stabilită în procedură scrisă, dar Consiliul constată necesitatea audierii părților sau administrării de probe suplimentare pentru soluționarea contestației, acesta dispune examinarea contestației în ședință, cu citarea părților.”.

7. Capitolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:
„11. Concursul pentru alegerea membrilor în colegiile din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor

11.1 Consiliul Superior al Procurorilor alege, prin concurs, câte cinci membri titulari în fiecare colegiu din subordine: 3 din rândul reprezentanților societății civile și 2 din rândul procurorilor. Procedurile de alegere pentru fiecare categorie sunt reglementate distinct, conform prezentului Regulament.

11.2 Consiliul Superior al Procurorilor alege, de asemenea, un membru supleant pentru reprezentanții societății civile, în fiecare colegiu din subordinea sa, conform procedurii prevăzute pentru alegerea reprezentanților societății civile.

11.3 Concursul pentru alegerea membrilor procurori în colegii urmează să se desfășoare în termen de cel mult 20 zile lucrătoare de la desfășurarea Adunării Generale a Procurorilor, din rândul candidaților care nu au fost aleși pentru funcțiile de membri titulari în colegii.

11.4 Concursul pentru alegerea membrilor din rândul reprezentanților societății civile se anunță cu cel puțin 3 luni până la data expirării mandatului, la prima ședință a Consiliului după apariția vacanței.

11.5 În cazul în care, în urma concursurilor, locurile destinate membrilor în colegii rămân vacante, Consiliu inițiază un nou concurs în termen de 10 zile lucrătoare.

11.6 Informația despre concursuri se publică pe pagina web oficială a Consiliului. Până în ziua desfășurării concursurilor, persoanele interesate pot prezenta Consiliului, în scris, informații despre activitatea profesională a candidaților. Aceste informații se aduc la cunoștința tuturor membrilor Consiliului, care pot cere candidatului clarificarea acestora în ședința Consiliului.

a) concursul pentru alegerea membrilor în colegiile din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor din rândul procurorilor:

11.7 Procurorul candidat la funcția de membru în colegii trebuie să întrunească, cumulativ, următoarele condiții:

- a) nu a fost sancționat disciplinar sau termenul de acțiune al sancțiunii disciplinare a expirat;
- b) se bucură de o reputație ireproșabilă și să fie o autoritate recunoscută în domeniile lor de activitate;
- c) nu este declarat vinovat de comiterea unei infracțiuni;
- d) să nu exercite, la momentul candidării, funcția de Procuror General, adjunct al Procurorului General sau procuror-șef al procuraturilor specializate;
- e) a promovat evaluarea integrității efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.

11.8 Membrii în exercițiu ai Consiliului Superior al Procurorilor și ai colegiilor din subordine pot candida la una din funcțiile vacante de membru în Consiliu și colegii. În cazul obținerii calității de membru al Consiliului sau a unui colegiu, mandatul deținut inițial va înceta în condițiile articolului 76 alin.(1) lit.c) din Legea nr.3/2016.

11.9 Dosarul de participare al candidatului va conține:

- a) curriculum vitae;
- b) scrisoarea de motivare;
- c) platforma care include principalele obiective pe care le va urmări dacă va fi ales membru al unui colegiu din subordine;
- d) decizia Comisiei independente de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.

11.10 Concursul pentru alegerea membrilor procurori în colegiile din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor constă într-un interviu susținut în fața Consiliului.

11.11 În termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la desfășurarea alegerilor în cadrul Adunării Generale a Procurorilor pentru funcția de membru în colegii, Consiliul Superior al Procurorilor se convoacă pentru a stabili data interviului.

11.12 Candidații sunt evaluați, în cadrul interviului, pe baza unei fișe de evaluare, anexa nr.3 la prezentul Regulament, care include următoarele criterii principale:

- a) experiența și competența profesională;
- b) motivația pentru ocuparea funcției;
- c) conceptualizarea rolului și responsabilităților funcției;
- d) capacitatea de exprimare clară și logică;
- e) capacitatea de analiză critică și comunicare publică;
- f) reputația profesională și integritatea.

11.13 Toate interviurile se înregistrează prin mijloace audio/video, iar înregistrările sunt plasate pe pagina web oficială a Consiliului după încheierea concursului.

11.14 Candidații sunt intervievați de către Consiliu în ordinea alfabetică a numelui. Fiecare candidat beneficiază de timp egal pentru a-și prezenta candidatura, obiectivele și viziunea privind activitatea colegiului.

11.15 După finalizarea prezentării, membrii Consiliului adresează întrebări candidatului potrivit criteriilor indicate în fișa de apreciere. După formularea răspunsului, la necesitate, membrii Consiliului pot adresa întrebări de concretizare a acestuia.

11.16 După încheierea fiecărui interviu, Consiliul se retrage în deliberare pentru a aprecia candidatul prin completarea fișei corespunzătoare. Notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita indicată în fișă, potrivit procedurii:

- a) se notează, cu o singură notă, fiecare criteriu;
- b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute per fiecare criteriu.

11.17 După transmiterea tuturor fișelor de apreciere pentru ultimul candidat interviuat, se calculează punctajul total al candidatului la interviu, care constituie media aritmetică a punctajului total per fișă a candidatului oferit de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul.

11.18 În cel mult 24 de ore de la finalizarea interviului, pe pagina sa web oficială a Consiliului va fi publicat borderoul punctajului final obținut de către fiecare candidat, calculat în baza mediilor punctajelor totale oferite candidaților de către fiecare membru al Consiliului.

11.19 Prin hotărâre, Consiliul nominalizează la funcția de membru în colegiu primii doi candidați care au acumulat cel mai mare punctaj final în baza fișelor de evaluare. Procurorii de pe lista candidaților, care nu au acces în funcția de membru al colegiu, devin supleanți pentru funcția pentru care au candidat și suplinesc funcția vacantă apărută pe durata mandatului în ordinea descrescătoare a punctajului acumulat. Vacanța funcției de membru al colegiului este constatată prin hotărâre a Consiliului, care, prin aceeași hotărâre, investește în funcție supleantul. Supleantul exercită perioada rămasă a mandatului procurorului substituit.

b) concursul pentru alegerea membrilor în colegiile din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor din rândul reprezentanților societății civile:

11.20 Consiliul Superior al Procurorilor organizează, prin concurs public, alegerea a trei membri titulari și a unui membru supleant din rândul reprezentanților societății civile, pentru fiecare colegiu din subordinea sa.

11.21 Poate candida la funcția de membru al colegiilor persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții, conform art. 20 lit. a) – c) și art. 69 alin. (4), (6) – (7) din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură:

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) cunoaște limba română;
- c) în privința ei nu este instituită o măsură de ocrotire judiciară;
- d) are studii superioare juridice;
- e) experiență în domeniul dreptului de cel puțin 3 ani;
- f) a promovat evaluarea integrității efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor;
- g) să aibă vârsta de cel mult 65 de ani.

11.22 Nu poate candida la funcția de membru al Colegiilor, candidatul care se află sub incidența prevederilor art.15 alin.(2) lit.a), c) – e), din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură și anume:

- a) este membru al unui partid sau al unei formațiuni politice, desfășoară ori participă la activități cu caracter politic sau își exprimă convingerile politice în exercitarea atribuțiilor sale;
- b) participă la instrumentarea sau examinarea cauzelor în situații care impun recuzarea sa;
- c) face declarații publice referitoare la cauze pe care nu le instrumentează sau la cauze pe care le gestionează, dacă acest lucru ar putea încălca prezumția de nevinovăție, dreptul la viață privată al unei persoane sau ar putea afecta desfășurarea urmăririi penale;
- d) este ofițer de investigații, inclusiv sub acoperire, informator sau colaborator al unei autorități care desfășoară activități speciale de investigații.

11.23 Concursul pentru alegerea membrilor în colegii din rândul reprezentanților societății civile constă în:

- a) preselecția candidaților în baza dosarelor depuse;
- b) interviul susținut în fața Consiliului.

11.24 La depunerea dosarului de participare, candidatul va opta pentru o singură funcție de membru al unuia dintre colegiile din subordinea acestuia.

11.25 Pentru depunerea dosarelor candidaților se acordă cel puțin 20 de zile lucrătoare de la data publicării anunțului concursului.

11.26 Candidații trebuie să depună următoarele documente:

- a) cerere de participare la concurs;
- b) copia buletinului de identitate;
- c) copia diplomei de studii superioare;
- d) diplome, certificate, alte documente care confirmă caracterul recunoscut al activității sale;

- e) copia carnetului de muncă, în cazul în care candidatul deține carnetul de muncă;
- f) cazierul judiciar;
- g) certificat privind lipsa sancțiunilor disciplinare în decursul ultimelor 12 luni;
- h) curriculum vitae;
- i) scrisoare de motivare;
- j) acord din partea conducerii instituției în care activează;
- k) declarație pe proprie răspundere conform Anexei nr.1 la prezentul Regulament;
- l) declarație pe proprie răspundere privind veridicitatea documentelor prezentate și lipsa incompatibilităților.

11.27 După depunerea dosarului de participare, Aparatul Consiliului solicită pentru fiecare candidat:

- Autorității Naționale de Integritate – certificat de integritate;
- Centrului Național Anticorupție – certificatul de cazier privind integritatea profesională;
- Serviciului de Informații și Securitate – informația referitoare la lipsa sau existența factorilor de risc care pot aduce atingere ordinii de drept, securității statului, ordinii publice;
- Ministerului Afacerilor Interne – extras din Registrul de evidență a cauzelor contravenționale și a persoanelor care au săvârșit contravenții¹.

11.28 Consiliul, după parvenirea informațiilor solicitate potrivit pct.11.27 în privința tuturor candidaților, decide în ședință închisă, asupra admisibilității dosarelor de participare în concurs și printr-o hotărâre motivată decide asupra listei candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs și stabilește data sau după caz, datele, ora, locul desfășurării interviului.

11.29 În cazul în care candidatul nu întrunește condițiile de admisibilitate, precum și cel care a depus dosarul incomplet sau peste termenul-limită stabilit, se exclude din concurs prin hotărârea motivată a Consiliului.

11.30 Lista candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs, Curriculum Vitae și scrisoarea de motivare a candidatului se plasează pe pagina web oficială a Consiliului imediat după adoptarea hotărârii potrivit pct.11.28.

11.31 În cadrul interviului, candidații sunt evaluați pe baza unei fișe de evaluare, anexa nr.3 la prezentul Regulament, care include următoarele criterii principale:

- a) experiența și competența profesională;
- b) motivația pentru ocuparea funcției;
- c) conceptualizarea rolului și responsabilităților funcției;
- d) capacitatea de exprimare clară și logică;
- e) capacitatea de analiză critică și comunicare publică;
- f) reputația profesională și integritatea.

11.32 Intervievarea candidaților și aprecierea candidaților se desfășoară conform procedurii stabilite pentru intervierea candidaților la funcția de membru în colegiile

¹ Legea nr.185/2020 cu privire la Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor, a cauzelor contravenționale și a persoanelor care au săvârșit contravenții

din subordine din rândul procurorilor, stabilite la punctele 11.13-11.19, din prezentul Regulament.

11.33 Consiliul prin hotărâre numește în calitate de membri titulari ai colegiului, din rândul reprezentanților societății civile, primii 2 candidați care au acumulat, în baza fișelor de evaluare, cel mai mare punctaj final. Candidații care au obținut următorul punctaj se numesc în calitate de membri supleanți pentru reprezentanții societății civile. Vacanța funcției de membru al colegiului este constatată prin hotărâre a Consiliului, care, prin aceeași hotărâre, investește în funcție supleantul. Supleantul exercită perioada rămasă a mandatului membrului substituit.

11.34 Dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaj egal pentru locurile de titulari sau pentru funcția de supleant, departajarea acestora se face prin vot, între candidații cu punctaj egal.

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul(a) _____, declar pe proprie

(nume, prenume)

răspundere, sub sancțiunile prevăzute de Codul penal pentru falsul în declarații, că:

- a) nu am fost privat(ă) de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita anumite activități, ca pedeapsă principală sau complementară, printr-o hotărâre judecătorească definitivă;
- b) în privința mea nu s-a constatat, prin act definitiv, încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților sau al restricțiilor;
- c) în privința mea nu există o hotărâre judecătorească irevocabilă a instanței de judecată prin care s-a dispus confiscare averii nejustificate;
- d) în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu am fost membru și/sau nu am desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice;
- e) nu sunt și nu am fost ofițer sub acoperire, informator sau colaborator al organului care efectuează activitatea specială de investigații.

Data: _____

Semnătura: _____

Fișa de evaluare a candidaților la funcția de membru în colegiu

Numele, prenumele candidatului _____

Colegiul _____

N/o	CRITERII DE EVALUARE	PUNCTAJUL OFERIT (0-10)
1.	Experiența și competența profesională	
2.	Motivația pentru ocuparea funcției	
3.	Conceptualizarea rolului și responsabilităților funcției	
4.	Capacitatea de exprimare clară și logică	
5.	Capacitatea de analiză critică și comunicare publică;	
6.	Reputația profesională și integritatea	
PUNCTAJUL TOTAL <i>(suma punctajelor obținute per fiecare criteriu)</i>		

Numele, prenumele evaluatorului _____

Semnătura _____