

H O T Ă R Ă R E A nr. 1-235/2025
cu privire la evaluarea rezultatelor concursului public pentru
selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor

10 iulie 2025

municipiul Chișinău

Examinând subiectul cu privire la evaluarea rezultatelor concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor, audiind informația prezentată de către doamna Elena Roșior, Consiliul Superior al Procurorilor -

C O N S T A T Ă:

În temeiul dispozițiilor edictate de art.89¹ alin.(4) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, prin Hotărârea nr.1-104/2025 din 27.03.2025, Consiliul Superior al Procurorilor a inițiat concurs public pentru selectarea candidaților la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor.

Prevederi normative subsecvente legii aferente procedurii de selecție a candidaților la funcțiile enunțate sunt stabilite în Regulamentul privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef¹ (*în continuare - Regulament*).

Astfel, în continuarea etapelor stabilite pentru concursul inițiat prin hotărârea mai sus menționată, Consiliul a examinat dosarul de participare depus și, prin Hotărârea nr.1-206/2025 din 05 iunie 2025, s-a pronunțat asupra îndeplinirii condițiilor de eligibilitate de către candidatul Constantin Sîrbu, acesta fiind admis în următoarea etapă - proba scrisă.

Prin Hotărârea nr. 1-225/2025 din 01 iulie 2025, Consiliul Superior al Procurorilor a aprobat nota finală de 7,66 puncte, obținută la proba scrisă de candidatul Constantin Sîrbu în cadrul concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor, candidatul fiind admis la proba interviului², stabilită pentru data de 10 iulie 2025.

Potrivit cadrului normativ instituțional, care reglementează aspectele aferente etapei concursului în speță, toate interviurile se înregistrează prin mijloace audio/video, înregistrările fiind plasate pe pagina web oficială a Consiliului imediat după încheierea ultimului interviu.

Candidații la funcția de inspector sunt evaluați în ordinea alfabetică a numelui, în baza fișei de evaluare³, care include următoarele criterii:

- a) experiența și competența profesională;
- b) motivația de a accede în funcția de inspector;
- c) aptitudini;
- d) autocontrol și rezistență la stres;
- e) viziunea asupra standardelor de etică.

La proba de interviu, organizată în ziua de 10 iulie 2025, candidatului Constantin

¹ Aprobat prin Hotărârea nr.1-164/2023 din 06.10.2023

² În condițiile pct.54 din Regulament, candidații care au obținut nota finală de cel puțin 7 (șapte) puncte au fost admiși la interviu

³ Anexa nr.1 la prezentul Regulamentul privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef

Sîrbu i-a fost acordat timpul prevăzut de Regulamentul de concurs pentru prezentarea generală a informațiilor cu privire la experiența profesională, motivația de a accede în funcție și viziunea asupra viitoarei activități în calitate de inspector.

În acest sens, în rezultatul examinării materialelor relevante cu referire la candidatul la funcția de inspector Constantin Sîrbu, Consiliul Superior al Procurorilor reține date relevante din activitatea profesională a acestuia.

Astfel, Constantin Sîrbu a acumulat o experiență cumulativă în domeniul juridic de peste 20 de ani. Și-a început activitatea în funcție de ajutor interimar al procurorului sectorului Nisporeni în anul 2001, ulterior a fost numit în funcția de ajutor al procurorului sectorului Nisporeni. Din octombrie 2002 până în august 2003 a deținut funcția de procuror al Secției în cadrul Procuraturii județului Chișinău, ulterior, în perioada august 2003 - octombrie 2011 a activat în calitate de procuror în Procuratura sectorului Ciocana, mun. Chișinău. În perioada noiembrie 2011 - ianuarie 2021 a deținut funcția de avocat, activitate în prezent suspendată.

În cadrul interviului candidatul Constantin Sîrbu a relatat că experiența acumulată în domeniul juridic reprezintă un atu important pentru ocuparea funcției de inspector în cadrul Inspecției Procurorilor, oferindu-i o perspectivă amplă asupra sistemului procuraturii, atât din interiorul, cât și din afara acestuia.

Datorită calităților personale precum disciplina, ambiția, dorința de perfecționare continuă, candidatul este convins că poate aduce o contribuție valoroasă activității Inspecției. Interesul pentru această funcție nu derivă doar din dorința de evoluție profesională, ci și din conștientizarea rolului esențial al Inspecției în promovarea unei justiții corecte. Totodată, își exprimă deschiderea pentru o colaborare eficientă cu membrii Inspecției și cu Colegiul de etică și disciplină, în vederea asigurării aplicării corecte a legislației de profil.

Candidatul a evidențiat provocările actuale, precum necesitatea consolidării unei practici unitare și a unei evaluări obiective a gravității abaterilor disciplinare, ținând cont de impactul acestora asupra persoanelor implicate și asupra imaginii instituției. În final, candidatul și-a exprimat speranța că experiența și competențele sale vor fi apreciate și că va avea oportunitatea de a-și demonstra profesionalismul în activitatea Inspecției Procurorilor.

Audiind candidatul la funcția de inspector, examinând dosarul prezentat de către acesta în cadrul concursului de a accede în funcția de inspector prin prisma prevederilor legale incidente, Consiliul Superior al Procurorilor va face referire la circumstanțele de drept și de fapt relevante speței.

Conform prevederilor pct. 4 din Regulamentul privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef⁴, concursul se organizează și se desfășoară în baza următoarelor principii:

a) competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile stabilite la art.89¹ din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură;

b) alegerea după merit, prin selectarea în baza rezultatelor obținute, a celor mai competente și integre persoane;

c) asigurarea transparenței, prin publicarea informațiilor referitoare la modul de

organizare și desfășurare a concursului;

d) tratamentul egal, prin aplicarea fără discriminare pe motive de sex, vârstă, rasă, etnie, religie, opțiune politică etc. a criteriilor de selectare obiective și clar definite, astfel încât orice candidat să aibă șanse egale.

În acest context, se subliniază și prevederile pct. 2 din Regulament, potrivit cărora *concursul public pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și concursul public pentru selectarea inspectorului-șef este organizat de Consiliul Superior al Procurorilor și se desfășoară periodic, în funcție de necesitatea completării posturilor vacante.*

În vederea realizării corespunzătoare a procesului de numire în funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, prin prisma competențelor deținute în baza Legii nr.3/2016 cu privire la Procuratură, Consiliul Superior al Procurorilor a analizat în detaliu activitatea candidatului, în scopul identificării criteriilor prevăzute de lege și cerințelor înaintate în raport cu această funcție.

La acest capitol Consiliul menționează și constatările CEDO, potrivit cărora atunci când o legislație prevede anumite condiții de admitere într-o funcție sau profesie, partea interesată care îndeplinește respectivele condiții deține un drept de acces la funcția sau la profesia în cauză (*De Moor împotriva Belgiei, pct. 43*).

Evaluarea candidaturii pentru funcția de inspector și stabilirea corespunderii acesteia cu cerințele funcției revin în exclusivitate organului de autoadministrare, implicând o decizie conștientă, fundamentată pe analiza individuală a informațiilor de către fiecare membru al Consiliului.

Mai mult, se notează că etapa de interviu constituie o modalitate eficientă de a evalua candidatul sub alte aspecte decât cele teoretice, oferind fiecărui membru al Consiliului posibilitatea de a evalua comportamentul, aptitudinile, viziunile asupra funcției la care aspiră, abilitățile de comunicare orală, inteligența emoțională și profilul etic al candidatului.

În acest sens, întrebările și răspunsurile primite au constituit pentru membrii Consiliului un instrument obiectiv pentru compararea și aprecierea candidaților, iar pentru candidați - posibilitatea de a-și expune motivația de a accede în funcție și viziunea asupra viitoarei activități în calitate de inspector.

După încheierea interviului și runda de întrebări-răspunsuri, Consiliul a evaluat, în deliberare, candidatul prin completarea fișei de evaluare.

Punctajul total al candidatului la interviu constituie media aritmetică a punctajului total per fișă a candidatului oferit de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul.

Astfel, urmare a prestației în cadrul interviului, Constantin Sîrbu, candidatul la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, a acumulat 6,25 puncte.

Urmând logica procedurilor succesive, fiind generalizate rezultatele concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor (prin calcularea mediei aritmetice dintre punctajul total pentru proba scrisă și punctajul total la interviu), Consiliul stabilește că punctajul final de concurs obținut de către candidatul nominalizat este de - 6,95 puncte.

În acest context, Consiliul va încheia prin nerealizare concursul inițiat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-104/2025 din 27.03.2025, pe motiv că candidatul nu a acumulat nota finală de promovare de 7,5 puncte.

Pentru asigurarea acurateței deciziei adoptate, este important a se menționa că la

aprecierea candidaților la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, membrii Consiliului au acționat în conformitate cu procedurile stabilite, cu respectarea limitelor ce țin de dreptul discreționar și conform scopului acordat de lege.

Totodată, se reliefează că procedurile aferente concursului public la funcția de inspector s-au desfășurat în mod transparent, fiind asigurat un proces de selecție obiectiv și imparțial, menit să garanteze alegerea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

Evaluând aspectele de fapt și de drept constatate, în conformitate cu prevederile art.77, art.79 și art.89¹ din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, prevederilor Regulamentului privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef, Consiliul Superior al Procurorilor -

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. A aproba punctajul total de 6,25 puncte, obținut la proba de interviu de către candidatul Constantin Sîrbu în cadrul concursului pentru selectarea inspectorilor în Inspecția procurorilor, inițiat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-104/2025 din 27.03.2025.

2. A lua act de informația privind nota finală de concurs de 6,95 puncte, acumulată de candidatul la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, Constantin Sîrbu.

3. A încheia prin nerealizare concursul inițiat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-104/2025 din 27.03.2025, pe motiv că candidatul nu a acumulat nota finală de promovare.

4. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, directoriul Hotărâri.

5. Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor poate fi contestată la Curtea Supremă de Justiție de orice persoană vătămată într-un drept al său într-un termen de 10 zile lucrătoare de la data la care hotărârea vizată i-a fost comunicată.

**Președinte al Consiliului
Superior al Procurorilor**

semnat

Dumitru OBADĂ