

ANEXA nr.6
Programul de Dezvoltare Strategică
a CSP pentru anii 2025-2029

PLANUL DE ACȚIUNI
pentru implementarea Programului de Dezvoltare Strategică pentru anii 2025–2029

Direcția strategică I. INDEPENDENȚĂ, IMPARȚIALITATE, INTEGRITATE						
Obiectivul general 1. Consolidarea independenței procurorilor și a organelor de autoadministrare din cadrul sistemului Procuraturii						
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
1.1. Consolidarea independenței și fortificarea capacităților Consiliului Superior al Procurorilor	Acțiunea 1.1.1. Revizuirea și armonizarea cadrului normativ intern, astfel încât acesta să corespundă exigențelor legislației naționale, precum și principiilor, normelor și standardelor internaționale aplicabile în materia organizării și funcționării organelor de autoadministrare	2025-2026	Acte normative instituționale modificate	CSP	Ministerul Justiției Parlamentul Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 1.1.2. Formularea și înaintarea propunerilor normative către autoritățile competente, în scopul optimizării și consolidării cadrului normativ ce vizează sistemul Procuraturii și organele de autoadministrare, în raport cu evoluțiile curente	2026-2027	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP	Ministerul Justiției Parlamentul Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale

	Acțiunea 1.1.3. Formularea de propuneri legislative pentru garantarea autonomiei financiare și materiale a Consiliului Superior al Procurorilor	2026-2027	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP	Parlamentul Guvernul Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
1.2.Sporirea independenței sistemului Procuraturii și a procurorilor	Acțiunea 1.2.1. Consolidarea mecanismelor interne menite să garanteze protecția procurorilor împotriva oricăror forme de ingerință internă sau externă	2025-2029	Proceduri interne revizuite sau create pentru protecția procurorilor Numărul de sesiuni de instruire și informare organizate privind mecanismele de protecție Numărul de canale oficiale de sesizare instituite sau consolidate Numărul sesizărilor privind ingerințe înregistrate prin canale oficiale Procentul cazurilor de ingerință investigate și soluționate în termenele stabilite	CSP	Procuratura Generală Institutul Național al Justiției Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 1.2.2. Derularea acțiunilor instituționale necesare în scopul atribuirii statutului de magistrat procurorilor, prin elaborarea și susținerea unor inițiative legislative pertinente	2026-2029	Studiu de fundamentare elaborat Propuneri legislative formulate și promovate Numărul de întâlniri și consultări oficiale organizate cu factorii decizionali și părțile interesate Gradul de susținere instituțională exprimată pentru inițiativele propuse (sondaj, avize, opinii oficiale, feedback)	CSP	Procuratura Generală Ministerul Justiției Parlamentul Curtea Constituțională Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale

			Atribuirea statutului de magistrat procurorilor în legislația națională (Constituție, Legea nr.3/2026)			
	Acțiunea 1.2.3. Promovarea standardelor normative privind reglementarea unor garanții financiare și materiale adecvate, care să asigure procurorilor un nivel de remunerare corespunzător statutului lor, importanței funcției exercitate și necesităților actuale	2025-2029	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate Nivel de remuneratie a procurorilor conform standardelor adoptate (statistici salariale, rapoarte financiare) Îmbunătățirea condițiilor materiale de lucru pentru procurori, măsurată prin sondaje interne	CSP	Procuratura Generală Parlamentul Ministerul Justiției Ministerul Finanțelor Ministerul Muncii și Protecției Sociale Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 1.2.4. Consolidarea și eficientizarea mecanismelor de protecție a reputației și independenței procurorilor, inclusiv prin stabilirea unor standarde clare de intervenție în cazurile de atacuri nefondate, denigrare sau presiuni mediatiche nejustificate, precum și prin optimizarea rolului Consiliului Superior al Procurorilor în această materie	2025-2029	Numărul de proceduri interne revizuite/ create pentru protecția reputației Numărul de campanii de informare și conștientizare desfășurate Numărul sesizărilor privind denigrarea sau presiunile mediatiche analizate/soluționate de CSP	CSP IP	Procuratura Generală Mass-media ONG-urile	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Obiectivul general 2. Consolidarea integrității, imparțialității și responsabilității procurorilor și a organelor de autoadministrare					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)

2.1. Dezvoltarea mecanismelor privind respectarea eticii profesionale a procurorilor și asigurarea unui climat de integritate instituțională	Acțiunea 2.1.1. Elaborarea recomandărilor privind prevenirea abaterilor disciplinare și respectarea eticii profesionale și diseminarea lor către corpul de procurori	2025-2027	Numărul de recomandari elaborate Gradul de acoperire a diseminării recomandărilor	CSP CDE IP	Procuratura Generală Parteneri instituționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 2.1.2. Actualizarea Codului de etică al procurorului prin alinierea acestuia la evoluțiile legislative și provocările contemporane	2025-2027	Cod de etica actualizat elaborat si aprobat	CSP Adunarea Generala a Procurorilor	Procuratura Generală Parteneri instituționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 2.1.3. Elaborarea instrumentelor metodologice privind implementarea Codului de etică al procurorilor și interpretarea abaterilor disciplinare prevăzute în lege	2025-2027	Instrumente metodologice elaborate	CSP IP CDE	Procuratura Generală Parteneri instituționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 2.1.4. Dezvoltarea unui mecanism eficient de sensibilizarea și conștientizarea aspectelor prevăzute la pct.2.1.3 privind răspunderea disciplinară în rândul procurorilor- întreveteri cu procurorii.	2026-2029	Numarul de campanii de sensibilizare Numarul de intreveteri cu procurorii	CSP CDE IP	Procuratura Generală Mass-media	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 2.2.1. Promovarea inițiativelor legislative menite să îmbunătățească mecanismul de examinare și sancționare a abaterilor disciplinare	2025-2026	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP CDE IP	Ministerul Justiției Parlamentul	În limita alocațiilor bugetare aprobate

2.2. Optimizarea mecanismului de răspundere disciplinară a procurorilor	Acțiunea 2.2.2. Actualizarea cadrului normativ instituțional	2025-2026	Număr de acte normative actualizate, aprobate	CSP CDE IP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
2.3. Asigurarea procesului de evaluare externă a integrității procurorilor	Acțiunea 2.3.1. Evaluarea externă (vetting) a procurorilor din cadrul procuraturilor specializate, a procurorilor-șefi ai subdiviziunilor din cadrul Procuraturii Generale, precum și a procurorilor-șefi și adjuncților acestora din cadrul procuraturilor teritoriale	2025-2026	Număr total de procurori vizați de procesul de vetting (planificați pentru evaluare) Număr de procurori evaluați extern Procentul procurorilor evaluați cu rezultate pozitive vs. negative (în urma vetting-ului) Număr de contestații depuse împotriva deciziilor de evaluare și rata de admitere a acestora	CSP Comisia de evaluare a procurorilor (vetting)	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
Direcția strategică II. CONSOLIDAREA EFICIENȚEI ȘI FUNCȚIONALITĂȚII CSP ȘI A SISTEMULUI PROCURATURII						
Obiectivul general 3. Dezvoltarea politicilor de resurse umane prin asigurarea unui corp de procurori profesioniști și asigurarea eficienței sistemului Procuraturii și a CSP						
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
3.1. Perfecționarea sistemului de selecție și carieră a procurorilor	Acțiunea 3.1.1. Îmbunătățirea procedurii și criteriilor de selecție, evaluare și promovare a procurorilor	2025-2028	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP CSEP	Ministerul Justiției Parlamentul Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 3.1.2. Revizuirea condițiilor de a accede în funcția de procuror	2025-2027	Documente de fundamentare elaborate	CSP CSEP	Ministerul Justiției	În limita alocațiilor bugetare

			Propuneri legislative formulate și promovate		Parlamentul	aprobate
	Acțiunea 3.1.3. Revizuirea cadrului normativ intern aferent selecției și evaluării performanțelor procurorilor, prin armonizarea cu standardele naționale și internaționale	2025-2027	Acte normative revizuite și aprobate	CSP CSEP	Procuratura Generală Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Expertiză tehnică oferită de organizații internaționale
	Acțiunea 3.1.3. Desemnarea membrilor în Colegiul de Disciplină și Etică a procurorilor, urmare a exercițiului de pre-vetting și organizarea concursurilor pentru candidați până la completarea tuturor funcțiilor	2025-2026	2 membri titulari/1 membru supleant desemnați	CSP	Comisia de evaluare a procurorilor (pre-vetting)	În limita alocațiilor bugetare aprobate
3.2. Asigurarea ocupării funcțiilor vacante din cadrul sistemului Procuraturii și al Consiliului Superior al Procurorilor printr-un proces transparent, obiectiv și bazat pe merit	Acțiunea 3.2.1. Asigurarea unei evidențe clare și actualizate a tuturor funcțiilor vacante și a nevoilor instituționale	2025-2029	O platformă/registru centralizat funcțional și accesibil cu toate posturile vacante, actualizat lunar Gradul de acoperire a funcțiilor vacante după 6/12 luni Rapoarte periodice publice privind nevoile de personal și planul de ocupare Platformă digitală interoperabilă	CSP	Procuratura Generală	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 3.2.2. Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante în sistemul Procuraturii, inclusiv a funcțiilor de conducere până la completarea funcțiilor vacante	2025-2027	Numărul de concursuri organizate Numarul funcțiilor vacante ocupate	CSP CSEP		În limita alocațiilor bugetare aprobate

	Acțiunea 3.2.3. Consolidarea capacităților administrative ale Aparatului Consiliului Superior al Procurorilor	2025-2029	Numărul de concursuri organizate Numărul de funcții vacante ocupate Numărul de instruiți/formări profesionale organizate pentru personalul Aparatului CSP	Comisia de concurs a CSP		În limita alocațiilor bugetare aprobate
3.3. Consolidarea și dezvoltarea sistemului de formare profesională a procurorilor	Acțiunea 3.3.1. Elaborarea unor criterii și a unei proceduri privind desemnarea procurorilor în entitățile colegiale pe platforma Institutului Național al Justiției.	2025- 2027	Procedură scrisă și criterii formale aprobate pentru desemnarea procurorilor Numărul de desemnări ale procurorilor în entități colegiale realizate conform noii proceduri	CSP		În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 3.3.2. Corelarea necesităților de instruire profesională cu planul de formare continuă, prin identificarea și adaptarea tematicilor de instruire la cerințele actuale ale sistemului Procuraturii.	Anual	Mecanism de identificare a necesităților de instruire (ex. sondaje, chestionare, evaluări interne) Tematici revizuite în Planul de formare conform necesităților instituționale ale procurorilor	CSP	PG INJ Comisia de instruire	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 3.3.3. Organizarea și desfășurarea instruirilor tematice zonale, prin impulsivitatea activităților de formare profesională continuă în teritoriu, cu implicarea Procuraturii Generale și a altor entități relevante.	2026-2029	Număr de instruiți organizate și desfășurate la nivel regional Numărul de procurori instruiți	CSP	PG INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 3.3.4. Asigurarea accesului procurorilor de execuție la instruiți destinate dezvoltării competențelor manageriale necesare pentru exercitarea funcțiilor de conducere.	2026-2029	Numărul de instruiți destinate dezvoltării competențelor manageriale accesibile procurorilor de execuție	CSP	INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate

			Numărul de procurori de execuție instruiți			
3.4. Sporirea atractivității profesiei de procurori	Acțiunea 3.4.1. Îmbunătățirea practicilor de recrutare a candidaților la funcția de procuror.	Anual	Numărul de activități de promovare a profesiei de procuror (ex. campanii, prezentări în universități) Numărul de parteneriate încheiate cu universități pentru promovarea profesiei Numărul de candidați înscriși în Registru	CSP	INJ PG Facultățile de Drept	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Obiectivul general 4. Asigurarea unui mediu profesional instituțional consolidat, echitabil și incluziv					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
4.1. Promovarea și implementarea mecanismelor moderne de asigurare a egalității de șanse în cadrul Procuraturii	Acțiunea 4.1.1. Actualizarea politicilor de recrutare, selecție și promovare, pentru a asigura accesul echitabil la funcțiile din cadrul Procuraturii;	2025-2026	Criterii revizuite pentru a promova accesul echitabil la funcția de procuror, inclusiv de conducere Numărul de sesizări legate de discriminare sau inechitate în procesul de selecție/promovare Nivelul de percepție al procurorilor și personalului privind echitatea procesului de promovare (prin sondaj intern) Numărul de instruiți pentru membrii CSP și ai Colegiului de selecție și evaluare a procurorilor privind egalitatea de șanse	CSP CSEP	Parteneri internaționali INJ	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 4.1.2. Implementarea mecanismelor de încurajare a accesului egal în profesie prin respectarea principiilor de egalitate de șanse în procesele de recrutare, selecție și promovare	2025-2027	Numărul de sesizări privind discriminarea în procesul de angajare / promovare și procentul soluționate Număr de sesiuni de instruire	CSP CSEP	PG INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate

			privind egalitatea de șanse și nediscriminarea organizate pentru membrii CSEP și CSP			
4.2. Asigurarea incluziunii și diversității în cadrul Procuraturii.	Acțiunea 4.2.1. Aplicarea instrumentelor de evaluare periodică internă orientate spre identificarea eventualelor probleme de discriminare, excluziune sau lipsă de reprezentare, pentru a identifica ariile de intervenție și măsurile de îmbunătățire;	2025-2029	Numărul de evaluări interne realizate privind diversitatea și incluziunea	CSP CSEP	PG	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 4.2.2. Implementarea măsurilor specifice de îmbunătățire și adaptare a locului de muncă, în vederea satisfacerii cerințelor angajaților cu nevoi speciale, prin crearea unui mediu de lucru accesibil;	2025-2029	Evaluarea stării de fapt a numărului angajaților cu nevoi speciale și corespunderii condițiilor de munca Numărul locurilor de munca adaptate angajaților cu nevoi speciale	CSP CSEP	PG	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 4.2.3. Organizarea de sesiuni de instruire și ateliere tematice pentru angajații Procuraturii, axate pe promovarea egalității de șanse, combaterea stereotipurilor de gen și a altor forme de discriminare, dezvoltarea abilităților de comunicare incluzivă.	2025-2029	Numărul de instruiți organizate Numărul de angajați instruiți	CSP CSEP	PG INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Obiectivul general 5. Promovarea bunăstării psihologice și motivației în rândul procurorilor					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul-limită de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
5.1. Dezvoltarea și implementarea unor	Acțiunea 5.1.1. Implementarea programelor de suport psiho-emoțional și consiliere psihologică a procurorilor, cu acces gratuit, asigurate de specialiști acreditați.	2025-2029	Parteneriate încheiate cu psihologi acreditați sau centre specializate; Numărul de procurori beneficiari de consiliere și asistență Număr de procurori care au accesat serviciul (anual)	CSP	PG Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate

mecanisme instituționale de sprijin psihologic, consiliere profesională și gestionare a stresului ocupațional, în vederea susținerii sănătății mintale și creșterii motivației procurorilor			Nivelul de satisfacție exprimat de utilizatori (scor 1–5)			
	Acțiunea 5.1.2. Dezvoltarea instrumentelor de evaluare periodică a stării de bine a personalului pentru identificarea riscurilor de ardere profesională și a necesităților de intervenție.	2025-2029	Elaborarea și aprobarea unui Chestionar standartizat cu aportul specialistilor calificați Numărul de evaluări periodice realizate în cadrul instituției Număr de măsuri de intervenție propuse în urma evaluării (ex: sesiuni de suport, ajustări ale sarcinilor etc.) Crearea spatiilor de recreere la locul de munca în vederea reducerii factorilor de stress (de ex. șală de sport, camera de recreere)	CSP	PG	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 5.1.3. Organizarea de ateliere și sesiuni periodice de formare privind gestionarea stresului profesional, prevenirea arderii profesionale, inteligența emoțională, echilibrul dintre viața profesională și cea personală, îmbunătățirea capacității de gestionare eficientă a conflictelor în mediul profesional al procurorilor ș.a.	2025-2029	Număr total de sesiuni/ateliere organizate pe teme legate de stres, burnout, inteligență emoțională, echilibru muncă-viață și gestionarea conflictelor Număr de participanți unici la sesiuni	CSP	INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Obiectivul general 6. Digitalizarea proceselor de management instituțional					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
	Acțiunea 6.1.1. Elaborarea conceptului sistemului informațional e-CSP, în vederea optimizării proceselor administrative și consolidării eficienței managementului instituțional;	2025-2026	Conceptul e-CSP elaborat si aprobat	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare

6.1. Dezvoltarea și operaționalizarea sistemului informațional e-CSP	Acțiunea 6.1.2. Dezvoltarea software-ului intern pentru CSP: digitalizarea dosarului disciplinar al procurorului (e-disciplinar) și a dosarului de selecție și evaluare (e-carieră);	2026-2027	Sistemul e-CSP dezvoltat și implementat Număr de sisteme externe interconectate cu e-CSP	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 6.1.3. Asigurarea interconexiunii și a schimbului de date a sistemului informațional e-CSP cu alte sisteme informaționale;	2027-2029	Interoperabilitate cu sistemele informaționale conexe Instruiri pentru gestionare și aplicabilitate	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 6.1.4. Asigurarea securității cibernetice a informației gestionate în sistemul informațional e-CSP;	2026-2029	Existența unei politici de securitate cibernetică aprobată pentru e-CSP Număr de utilizatori instruiți privind bunele practici de securitate IT	CSP		În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 6.1.5. Digitalizarea arhivei Consiliului Superior al Procurorilor prin conversia documentelor fizice în format electronic, utilizând platforme informatice relevante de scanare, indexare și stocare securizată.	2026-2027	Arhiva digitalizată	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
Obiectivul general 7. Întărirea autonomiei și a capacităților administrative a Inspecției procurorilor						
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)

7.1. Consolidarea instituțională a Inspecției Procurorilor prin întărirea statutului său autonom și sporirea capacităților operaționale	Acțiunea 7.1.1. Promovarea demersurilor legislative necesare pentru consolidarea cadrului normativ aplicabil Inspecției Procurorilor.	2025-2026	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP	Ministerul Justiției Parlament Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 7.1.2. Extinderea cadrului normativ incident condițiilor de accedere la funcția de inspector în cadrul Inspecției Procurorilor, prin promovarea unor modificări legislative care să instituie posibilitatea recrutării și din rândul procurorilor, în scopul lărgirii bazei de selecție a candidaților la funcția de inspector.	2026-2027	Documente de fundamentare elaborate Propuneri legislative formulate și promovate	CSP	Ministerul Justiției Parlament Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 7.1.3. Instruirea continuă a inspectorilor, aliniat la tendințele actuale în materia răspunderii disciplinare.	2025-2029	Număr de sesiuni de instruire organizate pentru inspector Numarul inspectorilor instruiți	CSP	INJ Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 7.1.4. Efectuarea demersurilor pentru asigurarea garanțiilor sociale și a unui salariu corespunzător statutului inspectorilor.	2025-2029	Demersuri formulate autoritatilor responsabile	CSP	Guvern Parlament	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 7.1.5. Consolidarea capacităților logistice ale Inspecției Procurorilor.	2025-2029	Număr de echipamente IT/tehnice achiziționate și puse în funcțiune Număr de autovehicule achiziționate și puse la dispoziția inspectorilor Număr de echipamente de înregistrare audio-video	CSP	Guvern	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare

			achiziționate și funcționale			
	Direcția strategică III. COMUNICARE, COLABORARE, TRANSPARENȚĂ					
	Obiectivul general 8. Sporirea gradului de transparență și a nivelului de încredere în activitatea CSP					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
8.1. Creșterea transparenței în activitatea Consiliului Superior al Procurorilor și îmbunătățirea comunicării sale externe	Acțiunea 8.1.1. Actualizarea și aprobarea strategiei de comunicare a Consiliului Superior al Procurorilor;	2025-2026	Existența unui document de strategie actualizat și aprobat	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 8.1.2. Modernizarea paginii web oficiale a Consiliului Superior al Procurorilor;	2025-2028	Pagina web modernizată	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 8.1.3. Extinderea instrumentelor de comunicare cu publicul.	2025-2029	Instrumente de social media diversificate si promovate	CSP		În limita alocațiilor bugetare aprobate
8.2. Sporirea gradului de încredere a corpului de procurori și a publicului în	Acțiunea 8.2.1. Inițierea și dezvoltarea unor campanii publice de conștientizare a rolului și misiunii CSP și a organelor din subordine.	2025-2029	Campanii de informare Spoturi video create și difuzate	CSP	Mass-media	În limita alocațiilor bugetare aprobate

activitatea Consiliului Superior al Procurorilor	Acțiunea 8.2.2. Organizarea întrunirilor periodice pentru facilitarea unei comunicări deschise, eficiente și corecte dintre procurori și membrii Consiliului Superior al Procurorilor.	2025-2029	Numărul de instruiri organizate	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Obiectivul general 9. Dezvoltarea și formalizarea cooperării inter-instituționale cu partenerii de dezvoltare și mediul asociativ					
Obiectivul specific	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicatori de monitorizare	Responsabil	Co-parteneri	Costuri (mii lei)
9.1. Actualizarea acordurilor de cooperare existente și extinderea rețelei de parteneri prin semnarea de noi parteneriate relevante pentru prioritățile Consiliului Superior al Procurorilor.	Acțiunea 9.1.1. Consolidarea relațiilor de cooperare deja instituite prin intensificarea dialogului instituțional și valorificarea experienței parteneriale existente.	2025-2029	Numărul de întâlniri/formate de dialog organizate cu partenerii existenți Numărul de inițiative comune desfășurate cu partenerii existenți (ateliere, proiecte, acțiuni comune)	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate Suportul partenerilor de dezvoltare
	Acțiunea 9.1.2. Analiza acordurilor deja încheiate și evaluarea necesității de actualizare a lor în funcție de noile evoluții legislative și instituționale.	2025-2029	Numărul total de acorduri analizate Numărul de acorduri propuse spre actualizare	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate
	Acțiunea 9.1.3. Stabilirea unor domenii și obiective noi de cooperare și identificarea de noi parteneri, prin extinderea rețelei de colaborare interinstituțională.	2025-2029	Numărul de propuneri transmise către potențiali parteneri	CSP	Parteneri internaționali	În limita alocațiilor bugetare aprobate