

H O T Ă R Ă R E A nr. 3-9/2026
privind aprobarea Raportului anual de activitate al Colegiului de
disciplină și etică pentru anul 2025

30 ianuarie 2026

mun. Chișinău

Colegiul de disciplină și etică din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor,
în componența:

Președinte – Alexandru Lozan;

Membrii – Viorel Beiu, Constantin Șușu, Vitalie Sîli, Pavel Țurcan și Eugenia Zubco,

examinând în ședință publică proiectul Raportului anual de activitate al Colegiului de disciplină și etică, audiind raportul președintelui Colegiului de disciplină și etică, Alexandru Lozan, Colegiul –

C O N S T A T Ă :

În corespundere cu prevederile art.83 alin.(15) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, Colegiul de disciplină și etică prezintă anual Consiliului Superior al Procurorilor un raport despre activitatea sa, care se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor.

Colegiul de Disciplină și Etică își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Constituției Republicii Moldova, din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură ale Codului muncii, ale Regulamentului privind organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și etică, precum și ale altor acte normative emise de organele de autoadministrare și de Procuratură.

Având în vedere rolul Colegiului de disciplină și Etică în asigurarea respectării standardelor de conduită și a normelor etice ale profesiei de procuror, precum și importanța consolidării unei culturi instituționale bazate pe integritate și responsabilitate profesională, aprobarea raportului anual de activitate este necesară pentru evaluarea eficienței activităților desfășurate. Prin exercitarea atribuțiilor sale, Colegiul contribuie în mod esențial la promovarea comportamentului profesional corespunzător și la sporirea încrederii publicului în activitatea Procuraturii.

Întru realizarea sarcinilor sale, Colegiul are următoarele atribuții:

a) examinează cauzele disciplinare inițiate împotriva procurorilor, primite de la Inspekția procurorilor, și aplică, după caz, sancțiuni disciplinare, cu excepția cauzelor ce vizează abateri disciplinare pretins săvârșite de Procurorul General sau, după caz, de Procurorul General interimar, precum și de membrii Consiliului Superior al Procurorilor, indiferent dacă, în cazul acestora din urmă, pretinsa abatere disciplinară a fost săvârșită în exercitarea mandatului sau anterior obținerii mandatului;

b) examinează contestațiile formulate în ordinea art.49 alin.(4) din Legea nr.3/2016;

c) examinează contestațiile formulate împotriva deciziilor Inspecției emise în temeiul art.44 alin.(3) din Legea nr.3/2016;

d) propune modelul raportului privind rezultatele verificării sesizării;

e) adoptă recomandări privind prevenirea abaterilor disciplinare în cadrul Procuraturii și respectarea eticii procurorilor;

f) examinează cererea de invocare a statutului de avertizor de integritate în procedura disciplinară inițiată ca urmare a unei dezvăluiri interne, precum și confirmarea/demersul persoanei responsabile cu privire la existența dezvăluirii interne înregistrate și, după caz, dispune suspendarea procedurii disciplinare până la soluționarea definitivă a avertizării de integritate. Prin urmare, Colegiul de disciplină și etică are misiunea de a preveni abaterile disciplinare și încălcările de etică ale procurorilor, asigurând respectarea standardelor de conduită prin analiza faptelor și circumstanțelor relevante.

Un obiectiv esențial al activității Colegiului a fost revizuirea, armonizarea și actualizarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și Etică, în vederea asigurării unei reglementări clare, coerente și conforme cu cadrul normativ în vigoare, precum și a adaptării la exigențele actuale privind integritatea profesională și răspunderea disciplinară a procurorilor.

Astfel prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-437/2025 din 23.12.2025 a fost aprobat Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și etică, avînd ca scop instituirea unui cadru normativ secundar unitar și coerent, care să transpună integral modificările operate în legislația relevantă și să stabilească cadrul intern necesar exercitării atribuțiilor și competențelor Colegiului de disciplină și etică, inclusiv regulile de organizare și funcționare ale acestuia.

În acest sens, membrii Colegiului au participat activ la procesul de analiză și reformulare a prevederilor, elaborînd propuneri și observații menite să îmbunătățească transparența, alinierea și aplicabilitatea regulilor interne, precum și să promoveze bunele practici instituționale, contribuind astfel la consolidarea unei culturi disciplinare și de integritate în Procuratură.

Colegiul de disciplină și etică subliniază că, la examinarea contestațiilor și la aplicarea sancțiunilor disciplinare, au respectat principiul proporționalității, raportînd gravitatea abaterilor constatate la consecințe și la cazierile disciplinare ale procurorilor.

Contextual, Colegiul subliniază, ca principiu, că răspunderea disciplinară a procurorilor are particularități specifice, determinate de statutul lor profesional special, prevăzut în Constituție și reglementat prin legea organică specială.

Avînd în vedere că nu constituie o autoritate de control ierarhic superior și nici o instanță jurisdicțională în materie procesual-penală, Colegiul de disciplină și Etică a intervenit doar în situațiile în care argumentele părților contestate s-au dovedit plauzibile și întemeiate. Astfel, implicarea Colegiului s-a limitat la examinarea încălcărilor grave de procedură comise de procurori, precum și la cazurile în care a fost constatată lipsa de interes în soluționarea cauzelor penale sau au fost încălcate norme de etică profesională.

Reeșind din atribuțiile și sarcinile Colegiului, pentru anul 2026 au fost trasate următoarele obiective:

- 1.Reducerea numărului cauzelor disciplinare/contestațiilor pendinte și optimizarea duratei de examinare;
2. Consolidarea mecanismului de răspundere și sancționare disciplinară ;
- 3.Consolidarea rolului preventiv al CDE, promovarea integrității și a comportamentului etic și responsabil în rândul procurorilor;
- 4.Îmbunătățirea cooperării instituționale cu membrii Consiliului Superior al Procurorilor și Inspekția procurorilor;
5. Creșterea transparenței și a încrederii public;
6. Dezvoltarea capacităților membrilor CDE.

Aceste măsuri vor contribui nu doar la gestionarea mai eficientă a volumului de dosare, ci și la consolidarea unei culturi instituționale bazate pe integritate și responsabilitate profesională.

Luând în considerare cele expuse, în temeiul art.83 alin.(15) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, pct. 3, pct. 11 lit. d), pct. 22 lit. h), din Regulamentul cu privire la organizarea și activitatea Colegiului de disciplină și etică aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-437/2025 din 23.12.2025, Colegiul de disciplină și etică –

HOTĂRĂȘTE:

1. A aproba *Raportul anual de activitate al Colegiului de disciplină și etică pentru anul 2025*, conform anexei-parte integrantă a prezentei hotărâri.
2. A transmite prezenta hotărâre Consiliului Superior al Procuorilor.
3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, directoriul *Colegiul de disciplină și etică*, subdirectoriu *Hotărâri*.

**Președintele Colegiului
de disciplină și etică**

semnat

Alexandru LOZAN

CONSILIUL SUPERIOR AL PROCURORILOR
COLEGIUL DE DISCIPLINĂ ȘI ETICĂ

RAPORT DE ACTIVITATE
AL COLEGIULUI DE DISCIPLINĂ ȘI ETICĂ
ANUL 2025

1. PREZENTARE GENERALĂ

1.1. Misiunea / Scopul Colegiului

Colegiul de Disciplină și Etică prin activitățile sale are sarcina să contribuie la consolidarea unei culturi instituționale bazate pe integritate și responsabilitate profesională, asigurând respectarea standardelor de conduită și a normelor etice ale profesiei de procuror, având în acest fel un rol important la sporirea încrederii publicului în activitatea Procuraturii.

Întru realizarea sarcinilor sale, Colegiul are următoarele atribuții:

a) examinează cauzele disciplinare inițiate împotriva procurorilor, primite de la Inspekția procurorilor, și aplică, după caz, sancțiuni disciplinare, cu excepția cauzelor ce vizează abateri disciplinare pretins săvârșite de Procurorul General sau, după caz, de Procurorul General interimar, precum și de membrii Consiliului Superior al Procurorilor, indiferent dacă, în cazul acestora din urmă, pretinsa abatere disciplinară a fost săvârșită în exercitarea mandatului sau anterior obținerii mandatului;

b) examinează contestațiile formulate în ordinea art.49 alin.(4) din Legea nr.3/2016;

c) examinează contestațiile formulate împotriva deciziilor Inspekției emise în temeiul art.44 alin.(3) din Legea nr.3/2016;

d) propune modelul raportului privind rezultatele verificării sesizării;

e) adoptă recomandări privind prevenirea abaterilor disciplinare în cadrul Procuraturii și respectarea eticii procurorilor;

f) examinează cererea de invocare a statutului de avertizor de integritate în procedura disciplinară inițiată ca urmare a unei dezvăluiri interne, precum și confirmarea/demersul persoanei responsabile cu privire la existența dezvăluirii interne înregistrate și, după caz, dispune suspendarea procedurii disciplinare până la soluționarea definitivă a avertizării de integritate.

1.2. Componenta Colegiului

Cu referire la componența Colegiului, consemnăm că în conformitate cu Hotărârea Adunării Generale a Procurorilor nr. 2 din 11.02.2025, în urma procedurilor de votare desfășurate, au fost aleși membrii în Colegiul de disciplină și etică. În această etapă au fost validați primii doi procurori care au acumulat cel mai mare număr de voturi¹.

Ca rezultat, în componența Colegiului de disciplină și etică au fost desemnați candidații **Viorel Beiu** și **Alexandru Lozan**, cel din urmă fiind ales președinte al Colegiului în ședința Colegiului de disciplină și etică din 06.03.2025.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor, nr. 1-50/2025 din 25.02.2025, au fost desemnați în calitate de membri titulari ai Colegiului de disciplină și etică procurorii **Eugenia Zubco** și **Constantin Șușu**.

¹ Potrivit art.83 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, fiecare colegiu din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor este constituit din 7 membri, după cum urmează:

a) 2 sunt aleși de Adunarea Generală a Procurorilor din rândul procurorilor;

b) 5 sunt aleși de către Consiliul Superior al Procurorilor, prin concurs public: 3 din rândul reprezentanților societății civile și 2 din rândul procurorilor.

Prin Hotărârea nr. 1-64/2025 din 12.03. 2025, Consiliul Superior al Procurorilor a desemnat în calitate de membru titular în Colegiul de disciplină și etică, din rândul reprezentanților societății civile, candidatul **Sîli Vitalie**.

În componența colegiului continuă să activeze, în baza hotărârilor Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-124/2021 din 15.10.2021, membrii desemnați din rândul societății civile: **Oleg Televca**, membru titular; **Pavel Țurcan**, membru titular.

Mandatele acestora au expirat la data de **15.10.2025**, însă, potrivit art. 83 alin. (6) din Legea nr.3/2016, acestea se prelungesc de drept până la alegerea noilor membri, dar nu mai mult de un an de la expirare.

1.3.Actualizarea și consolidarea cadrului normativ instituțional

Un obiectiv esențial al activității Colegiului a constat în revizuirea, armonizarea și actualizarea Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și etică, în vederea asigurării conformității acestuia cu cadrul normativ în vigoare și cu exigențele actuale în materie de integritate profesională și răspundere disciplinară.

În acest sens, membrii Colegiului au participat activ la procesul de analiză și reformulare a prevederilor regulamentare, înaintând propuneri și observații menite să îmbunătățească claritatea, coerența și aplicabilitatea normelor interne, precum și să reflecte noile dispoziții legale și bunele practici instituționale.

În consecință, prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-437/2025 din 23.12.2025, a fost aprobat Regulamentul *cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și etică*.

2. ACTIVITĂȚILE DE BAZĂ ALE COLEGIULUI ȘI INDICII DE ACTIVITATE

2.1.Indicii de activitate

Pe parcursul anului 2025, Colegiul de disciplină și etică a avut în examinare **232 dosare**, și anume:

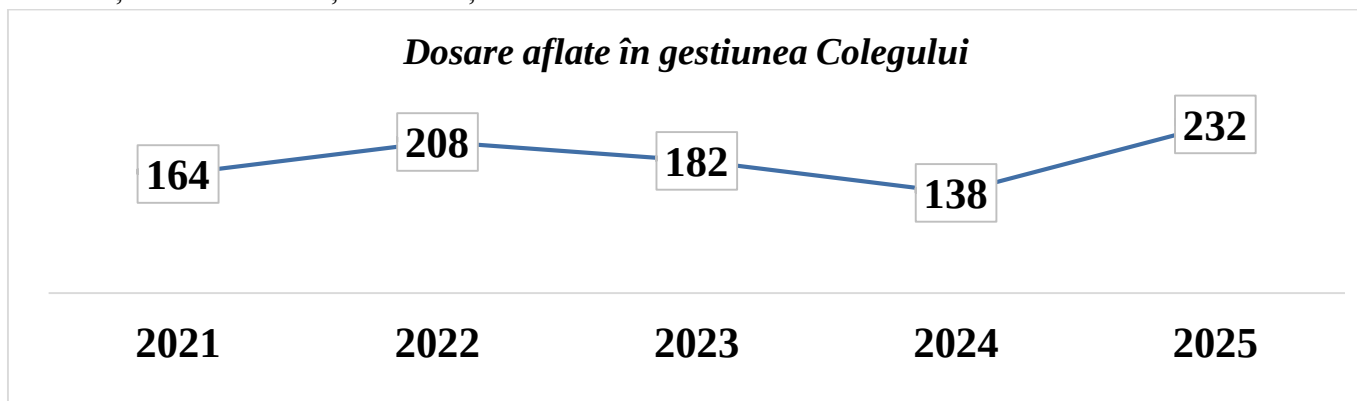
❖ **188 contestații depuse asupra deciziilor Inspecției procurorilor (50 restante din 2024 și 138 parvenite în 2025), dintre care:**

- **96** de contestații depuse în ordinea prevăzută de art.49 alin.(4) din Legea nr.3/2016;

- **92** de contestații depuse în ordinea prevăzută de art.44 alin.(3) din Legea nr.3/2016;

❖ **44 de proceduri disciplinare (6 restante din 2023, 15 restante din 2024 și 23 parvenite în 2025), în privința a 39 de procurori (unele proceduri disciplinare în privința aceluiași procuror fiind conexate și examinate într-o procedură unică).**

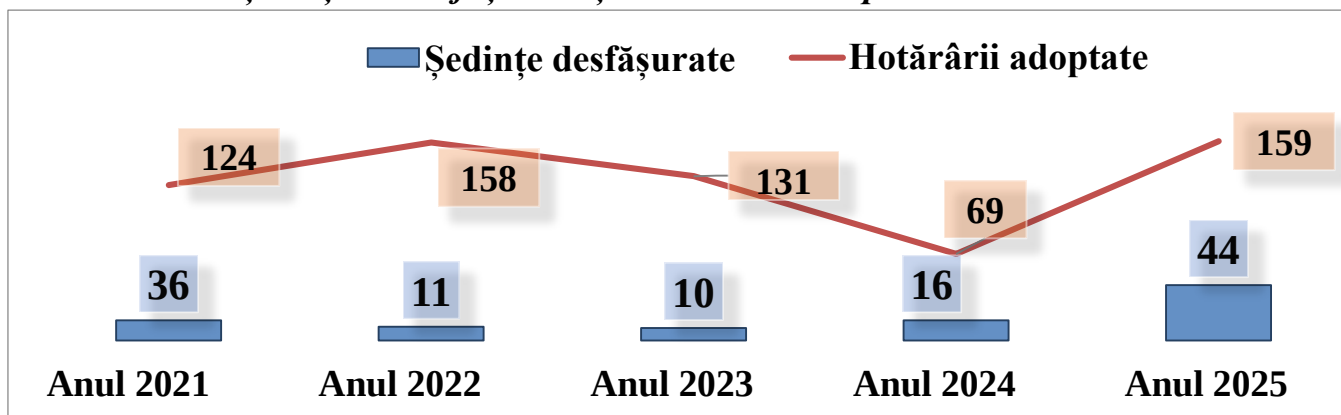
➤ **Analiza statistică a dosarelor gestionate de Colegiu în perioada 2021–2025, evidențiază o tendință de creștere a numărului acestora în anul 2025.**



Totodată, în perioada de raport, Colegiul s-a întrunit în **44 ședințe**, fiind adoptate și pronunțate **159 de hotărâri**, dintre care:

- **123** asupra contestațiilor împotriva deciziilor *Inspecției procurorilor*;
- **32** în urma examinării a **35** proceduri disciplinare², în privința a **31** procurori;
- **1** Hotărâre cu privire la aprobarea proiectului de modificare a Regulamentului privind organizarea și activitatea Colegiului de disciplină și etică;
- **2** Hotărâri de rectificare a hotărârilor Colegiului;
- **1** Hotărâre privind respingerea cererii de recuzare a membrilor CDE.

Dinamica ședințelor desfășurare și hotărârilor adoptate:



2.2. Examinarea cauzelor disciplinare

În perioada supusă raportării, din totalul de **44 de proceduri disciplinare** avute în examinare, Colegiul s-a expus asupra **35** proceduri disciplinare, fiind adoptate și pronunțate în sensul dat **32 hotărâri**, în privința a **31 procurori**³, drept urmare:

❖ În privința a **23** procurori s-a constatat abaterea disciplinară, cu aplicarea a **24** sancțiuni, după cum urmează:

- ✓ **avertisment** –în privința a **14** procurori;

² Procedurile disciplinare în privința unor procurori au fost conexe și examinate într-o procedură.

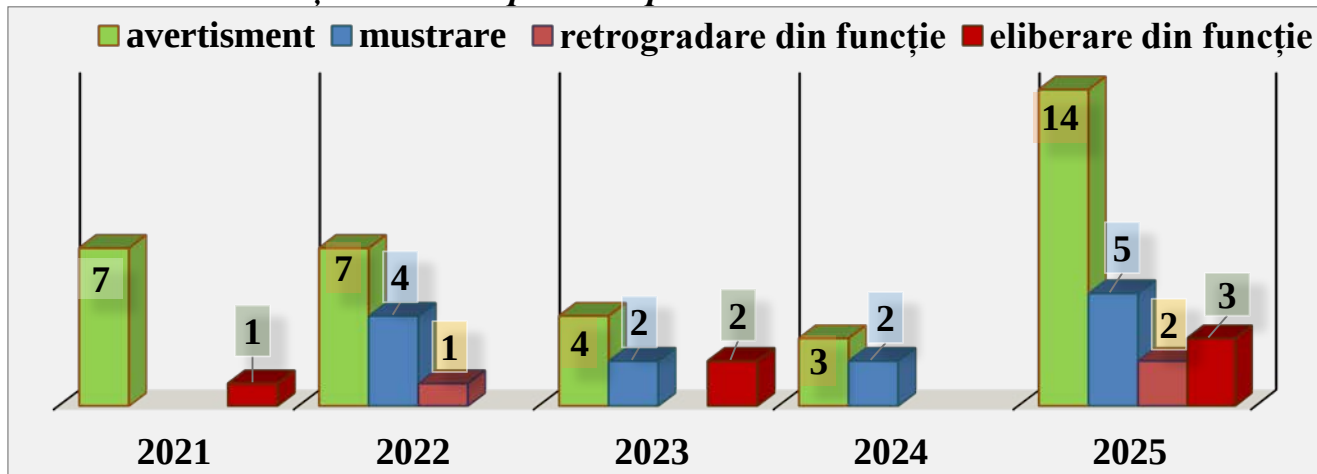
³ În privința unui procuror au fost emise două Hotărâri.

- ✓ **muștrare** - în privința a 5 procurori;
- ✓ **retrogradare din funcția de procuror** – în privința a 2 procurori;
- ✓ **eliberare din funcție** – în privința 3 procurori.

❖ În privința a 8 procurori Colegiul a dispus încetarea procedurii disciplinare, pe motiv că nu a fost constatată o abatere disciplinară;

➤ Procedura disciplinară în privința unui procuror a fost remisă pentru examinare după competență Consiliului Superior al Procurorilor.

Dinamica sancțiunilor disciplinare aplicate:



✦ La data de 31.12.2025, pe rolul Colegiului de disciplină erau pendinte 8 proceduri disciplinare, în privința a 7 procurori.

Indicatori statistici privind procedurile disciplinare - pe categorii

✦ *Din numărul total al procedurilor disciplinare parvenite în perioada de raportare, distribuția acestora, în funcție de instituția de proveniență a procurorilor vizați, este următoarea:*

- în 2 proceduri au fost vizați 2 procurori din cadrul Procuraturii Generale;
- în 17 proceduri au fost vizați 15 procurori din cadrul Procuraturii Chișinău;
- în 19 proceduri au fost vizați 19 procurori din Procuraturile teritoriale;
- în 3 proceduri au fost vizați 2 procurori din Procuratura pentru Combaterea Crimelor Organizate și Cauze Speciale;
- în 3 proceduri a fost vizat 1 procuror din Procuratura Anticorupție.

✦ *Analizând coraportul între procedurile disciplinare inițiate în privința procurorilor cu funcții de conducere și cele în privința procurorilor cu funcții de execuție, se remarcă că:*

- 5 proceduri disciplinare au fost inițiate în privința a 4 procurori cu funcții de conducere;

➤ **39 proceduri disciplinare** au fost inițiate în privința a **35 procurori cu funcții de execuție**.

✦ ***Analizând distribuția pe gen a procurorilor vizați constatăm că din cei 39 de procurori:***

- **11** sunt femei;
- **28** sunt bărbați.

✦ **Din perspectivă disciplinară, Colegiul a constatat:**

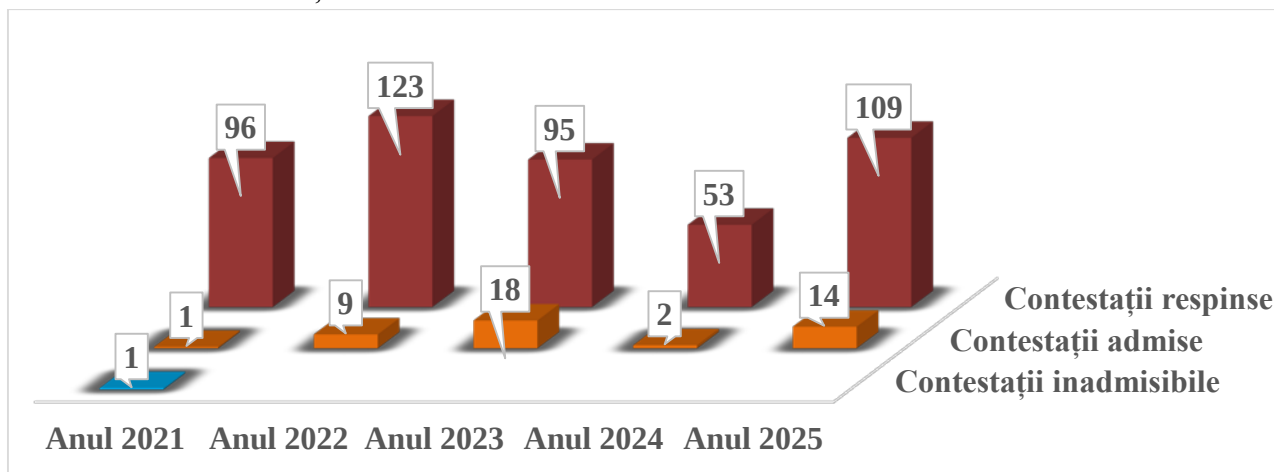
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a) din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **8** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. b) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **2** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a) și b) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **2** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. g) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **3** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a) și f) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **1** procuror;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a) și f¹) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **2** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a), b) și e¹), Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **1** procuror;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. f) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **2** procuror;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a), e¹) și f¹) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **2** procurori;
- comiterea abaterii disciplinare prevăzute la art.38 lit. a), f) și f¹) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, în privința a **1** procuror.

2.3.Examinarea contestațiilor împotriva deciziilor inspecției procurorilor

În perioada de raport, de către membrii Colegiului de disciplină și etică au fost adoptate și pronunțate **123 de hotărâri** asupra contestațiilor împotriva deciziilor Inspecției procurorilor depuse în ordinea prevăzută de art.49 alin.(4) și art.44 alin.(4) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, astfel încât:

- ❖ **109** de contestații au fost respinse;
- ❖ **7** contestații au fost admise și remise Inspecției Procurorilor pentru efectuarea investigațiilor suplimentare .
- ❖ **7** contestații au fost admise și remise Inspecției Procurorilor pentru examinare în fond .

Dinamica soluțiilor emise:



★ *La data de 31.12.2025, pe rolul Colegiului de disciplină și etică, erau pendinte 63 contestații asupra deciziilor Inspecției procurorilor (26 contestații depuse în ordinea prevăzută de art.49 alin.(4) din Legea nr.3/2016 și 37 de contestații depuse în ordinea prevăzută de art.44 alin.(3) din Legea nr.3/2016).*

La data de 23.12.2025, prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-437/2025, a fost aprobat Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Colegiului de disciplină și etică, fiind operate **modificări la procedura de examinare a contestațiilor**, împotriva deciziilor Inspecției procurorilor de respingere ca vădit neîntemeiată a sesizării. Astfel, aceste contestații vor fi examinate în procedură scrisă, fapt care va permite reducerea numărului total de contestații aflate pe rolul Colegiului.

3. CONTESTAȚIILE ASUPRA HOTĂRÂRILOR EMISE DE COLEGIUL DE DISCIPLINĂ ȘI ETICĂ

În perioada vizată, au fost depuse **111** de contestații împotriva la **97** de Hotărâri ale Colegiului de disciplină și etică:

- ❖ **8** au fost formulate de către Inspecția procurorilor;
- ❖ **90** au fost formulate de către autorii sesizărilor;
- ❖ **13** au fost formulate de către procurorii vizați / sancționați.

★ *De menționat că, urmare a examinării contestațiilor asupra hotărârilor emise de Colegiul de Disciplină și etică emise în anul 2025, Consiliul Superior al Procurorilor a hotărât:*

➤ **încetarea proceduri disciplinare** din motivul retragerii contestației - **3 hotărâri**;

➤ **respingerea contestațiilor ca neîntemeiate**, cu menținerea hotărârilor Colegiului de disciplină și etică de încetare a procedurii disciplinare - **20 de hotărâri**;

➤ **admiterea contestațiilor:**

- cu casarea hotărârilor Colegiului de disciplină și etică, încetarea procedurii disciplinare din motiv că faptele nu constituie abatere disciplinară - **2 hotărâri**;

- cu casarea hotărârilor Colegiului de disciplină și etică, constatarea abaterii disciplinare și aplicarea sancțiunilor disciplinare: **6 hotărâri**, după cum urmează:

- ✓ avertisment - **2 hotărâre**;
- ✓ muștrare - **3 hotărâri**;
- ✓ eliberarea din funcția de procuror - **2 hotărâri**.

4. PERSPECTIVE ȘI PRIORITĂȚI PENTRU ANUL 2026

În baza datelor prezentate în raportul de activitate pentru anul 2025, se conturează câteva direcții, unde activitatea Colegiului de disciplină și etică poate fi consolidată atât din perspectivă procedurală, cât și instituțional-strategică. Propunerile de mai jos sunt formulate în corelație directă cu volumul de activitate, tipologia cauzelor și dinamica soluțiilor adoptate.

4.1. Propuneri de îmbunătățire a activității.

1. La finele anului 2025 erau pendinte 8 proceduri disciplinare și 63 contestații împotriva deciziilor Inspecției procurorilor, pe fondul unui volum total ridicat de dosare examinate.

Propuneri:

- Monitorizarea lunară a numărului de cauze disciplinare/contestații.
- Stabilirea unor termene interne orientative pe etape procedurale (examinare în fond, redactare hotărâre).
- Examinarea prioritară a cauzelor (de ex.: cauze cu procurori urmăriți penal, impact mediatic major).
- Planificarea ședințelor pe blocuri tematice (exclusiv contestații/exclusiv cauze disciplinare) pentru eficientizarea deliberării.

2. Volumul de 232 dosare avute în examinare și 44 ședințe întrunite, indică o presiune administrativă considerabilă asupra secretariatului Colegiului.

Propuneri:

- Definitivarea și implementarea sistemului electronic de management al dosarelor disciplinare.
- Modele standard digitale pentru hotărâri, procese-verbale, notificări.
- Consolidarea suportului secretariatului prin instruiri și eventual suplimentarea personalului secretariatului.

3. În vederea uniformizării practicii disciplinare și a individualizării sancțiunilor, se propune:

- generalizarea practicii disciplinare a Colegiului de disciplină și etică pentru anul 2025.
- publicarea pe site a unor sinteze anonimizate de practică, pentru creșterea transparenței activității Colegiului și a efectului punitiv.
- reflectarea pe site a practicii Colegiului, de examinare a contestațiilor împotriva deciziilor Inspecției procurorilor de respingere a sesizărilor formulate, astfel încât autorii sesizărilor să cunoască rigorile pe care trebuie să le întrunească sesizarea disciplinară.

4. Raportul anual de activitate al Colegiului, reflectă pentru anul 2025, o creștere a numărului de cauze disciplinare, ceea ce indică ***necesitatea unor măsuri preventive***, nu doar sancționatorii. În acest sens se propune sporirea activității preventive a Colegiului, participarea membrilor CDE la seminare, ședințe comune cu corpul de procurori în subdiviziunile procuraturii, astfel încât procurorii să fie informați referitor la cele mai frecvente fapte, care eventual pot fi calificate ca abateri disciplinare.

La fel, adoptarea unor recomandări privind prevenirea abaterilor disciplinare în cadrul Procuraturii și respectarea eticii procurorilor, bazate pe tipologiile de abateri constatate (respectarea normelor procesual-penale, conduita în afara orelor de muncă, etc.).

În vederea sporirii încrederii publice în Procuratură, Colegiul va manifesta în continuare *toleranță zero corupției*, iar faptele disciplinare în care se investighează manifestări care aduc atingere integrității profesionale, admise de procurori vor fi examinate cu celeritate. Comunicate explicative în aceste cauze precum și în celelalte cauze de interes public major, vor fi publicate neîntârziat.

5. Subsecvent, Colegiul a constatat existența unor proceduri disciplinare, care au fost restituite Inspecției Procurorilor pentru verificări suplimentare, ceea ce indică ***necesitatea uniformizării standardelor de verificare***. În acest scop, Colegiul își propune desfășurarea unor ședințe comune cu Inspecția, dar și Consiliul Superior al Procurorilor în vederea stabilirii unor standarde minime de investigare disciplinară, a volumului probator considerat a fi suficient pentru probarea abaterilor disciplinare, motivarea deciziilor disciplinare – atât a raportului cât și a deciziei pe cauza disciplinară. Asigurarea unei comunicări eficiente și a unei colaborări interne va contribui la consolidarea mecanismului disciplinar, asigurarea unei previziuni disciplinare, iar în final – consolidarea încrederii publice în Procuratură.

6. În cele din urmă, Colegiul își propune dezvoltarea capacităților membrilor, prin participarea la instruirii în domenii precum etica judiciară comparată, jurisprudența CtEDO privind procedurile disciplinare, tehnici de motivare a hotărârilor, schimburi de experiență cu organe similare și promovarea respectării celor mai înalte standarde de imparțialitate și obiectivitatea în cadrul procedurilor disciplinare.

7.Concluzie:

Direcțiile majore de îmbunătățire pentru 2026 ar trebui să vizeze:

1. Eficiență procedurală (reducerea duratei și a restanțelor);
2. Calitate și coerență a practicii disciplinare;
3. Prevenție și ghidaj etic pentru procurori;
4. Cooperare instituțională ;
5. Transparență și credibilitate publică.

4.2.Obiective pentru anul 2026:

1. Reducerea numărului cauzelor disciplinare/contestațiilor pendinte și optimizarea duratei de examinare;
2. Consolidarea mecanismului de răspundere și sancționare disciplinară ;

3. Consolidarea rolului preventiv al CDE, promovarea integrității și a comportamentului etic și responsabil în rândul procurorilor;
4. Îmbunătățirea cooperării instituționale cu membrii Consiliului Superior al Procurorilor și Inspekția procurorilor;
5. Creșterea transparenței și a încrederii public;
6. Dezvoltarea capacităților membrilor CDE.

Aceste măsuri vor contribui nu doar la gestionarea mai eficientă a volumului de dosare, ci și la consolidarea unei culturi instituționale bazate pe integritate și responsabilitate profesională.