

COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

HOTĂRÂREA nr.2 - 9/2026 cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Lilia CALUGHER

15 aprilie 2026

municipiul Chișinău

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președinte al ședinței - Marcel Dimitraș;
Membrii Colegiului - Natalia Andronic, Mariana Gornea, Cornel Lavciuc,
Tatiana Rotari, Elena Demian, Sergiu Beșliu,

examinând, în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Lilia Calugher și audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Natalia Andronic, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor –

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederile art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef. Evaluarea extraordinară se efectuează pentru perioada de 5 ani calendaristici compleți anteriori datei inițierii evaluării, în cazul în care ultima evaluare a performanțelor a avut loc cu mai mult de 5 ani în urmă.

Potrivit Hotărârii Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor nr.2-3/2025 din 16 mai 2025 a fost aprobat programul de evaluare extraordinară a performanțelor procurorilor pentru anul 2025, (în continuare - *Colegiul*), potrivit listei nominale din anexă.

Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiu în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Activitatea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor este reglementată de Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (cu modificările ulterioare) și de Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025.

În acest context, Colegiul menționează că potrivit Regulamentului enunțat, procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape:

- a) Notificarea procurorului;
- b) Autoevaluarea procurorului;
- c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
- d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
- e) Interviu în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;
- f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Respectiv, la 03 noiembrie 2025, Colegiul a notificat procurorul Lilia Calugher, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Orhei, șef al Oficiului Telenești, despre inițierea în privința sa procedurii de evaluare extraordinara a performanțelor, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularului de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpellate 60 de instituții, inclusiv Procuratura Generală, autorități publice, entități private, organe competente, precum și instituțiile financiare.

La data de 17 noiembrie 2025, procurorul supus evaluării a prezentat formularele completate potrivit modelului stabilit și toate materialele relevante pentru realizarea evaluării.

În urma examinării informațiilor obținute, membrul-raportor a întocmit un raport scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările sale cu privire la fiecare criteriu evaluat.

Copia raportului a fost expediată în adresa subiectului evaluării cu 5 zile înainte de data interviului.

La data de 03 aprilie 2026, procurorul Lilia Calugher a fost invitată la interviu pentru audiere, fiindu-i oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la constatările care i-au devenit cunoscute în cadrul consultării materialelor acumulate la dosarul de evaluare și interviu. Examinând dosarul de evaluare (documentele prezentate de procurorul evaluat și informația colectată de membrul-raportor al Colegiului), precum și audiind subiectul evaluării în cadrul interviului individual, membrii Colegiului au efectuat evaluarea activității procurorului Lilia Calugher, stabilind următoarele.

Procurorul Lilia Calugher își desfășoară activitatea în sistemul Procuraturii din anul 1997, cu o întrerupere în perioada 2007–2011, având un stagiu total de muncă de 24 de ani.

În perioada supusă evaluării 2020- 30 octombrie 2025, procurorul Lilia Calugher a îndeplinit funcții de execuție și de conducere, după cum urmează:

- an.2020-28.06.2022 (2 ani și 6 luni) - procuror în Procuratura raionului Telenești;
- 30.06.2022 -până în prezent funcție de conducere.

Conform Hotărârii Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor nr.4-63/21 din 08.10.2021, procurorului Lilia Calugher, în urma evaluării, i-a fost acordat calificativul - foarte bine.

Criteriile de evaluare

La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Conform pct. 103 din Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza criteriilor speciale, și anume:

- a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Colegiul constată că aceste criterii au fost instituite de legiuitor în considerarea specificului funcțiilor de conducere, evaluarea urmărind nu doar activitatea profesională desfășurată anterior, ci și aptitudinile manageriale necesare exercitării funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Prin urmare, în cazul evaluării extraordinare realizate în temeiul pct. 101 lit. d) din Regulament, devin aplicabile în mod direct criteriile prevăzute la pct. 103, acestea având caracter special față de criteriile generale stabilite pentru evaluarea ordinară sau pentru alte forme de evaluare extraordinară.

În aceste condiții, Colegiul apreciază că mecanismul prevăzut la pct. 131 din Regulament, care reglementează modalitatea de calcul al punctajului în situația exercitării unor funcții evaluate după criterii diferite pe parcursul perioadei supuse evaluării, nu este incident în speță, întrucât evaluarea extraordinară este determinată de participarea la concursul pentru ocuparea unei funcții de conducere și se realizează în baza criteriilor speciale prevăzute la pct. 103 din Regulament.

Astfel, prin prisma prevederilor pct.123 lit.d) din Regulament, Colegiul urmează să evalueze procurorul Lilia Calugher potrivit fișei de evaluare funcției specifice, care conține criteriile de evaluare, indicatori neperforanți, explicațiile și punctajul acordat, prevăzute în Anexa nr. 8 la Regulament – Fișa de evaluare a performanțelor procurorului-șef/adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale/specializate.

Potrivit prevederilor pct.105 din Regulament competența managerială se evaluează în baza următorilor indicatori:

- a) capacitatea managerială;
- b) capacitatea de control;
- c) capacitatea de comunicare și reprezentare.

La criteriul ***Competența managerială*** Colegiul stabilește următoarea situație de fapt.

Activitatea oficiului Telenești a fost orientată spre soluționarea operativă a cauzelor penale, respectarea termenelor procesuale, monitorizarea legalității actelor și uniformizarea practicii. Procurorul Lilia Calugher a asigurat repartizarea echitabilă a cauzelor, gestionarea eficientă a resurselor umane și menținerea unui climat profesional bazat pe responsabilitate și cooperare.

Procurorul Lilia Calugher a demonstrat capacități manageriale și de leadership, manifestând profesionalism, inițiativă și operativitate. A contribuit la coordonarea cauzelor complexe, la îmbunătățirea calității actelor procesuale și la respectarea principiilor legalității și imparțialității.

În perioada 2022 – 10 luni din 2025, în cadrul oficiului au fost inițiate 939 cauze penale, dintre care 728 finalizate și 476 expediate în instanță, indicatori ce reflectă o gestionare eficientă a activității de urmărire penală.

Procurorul a acordat o atenție deosebită perfecționării profesionale, acumulând 148 ore de instruire și contribuind la dezvoltarea competențelor personalului din subordine. Totodată, a asigurat respectarea disciplinei de muncă, coordonarea activității de secretariat și utilizarea eficientă a resurselor materiale.

În planul comunicării, a promovat transparența instituțională și colaborarea eficientă cu instanțele de judecată și organele de urmărire penală, contribuind la consolidarea imaginii Procuraturii.

Potrivit evaluărilor și opiniilor exprimate de reprezentanții instanței de judecată și ai organului de urmărire penală, procurorul Lilia Calugher se remarcă prin profesionalism, integritate, competență juridică și capacitate de coordonare eficientă a activității.

În urma aprecierii criteriului **Competența profesională**, Colegiul reține că activitatea Oficiului Telenești în perioada 2022–2024 evidențiază o gestionare eficientă și echilibrată a urmăririi penale, comparabilă cu alte procuraturi teritoriale de același nivel. Volumul cauzelor inițiate a fost constant, iar rata de finalizare a acestora s-a menținut la un nivel ridicat (circa 77–78%), cu o pondere echilibrată a cauzelor expediate în instanță și a celor soluționate prin clasare sau încetare. Numărul redus al cauzelor suspendate reflectă aplicarea riguroasă a normelor procesuale.

În domeniul reprezentării învinuirii în instanță, procurorii Oficiului Telenești au participat la examinarea a 447 cauze penale, obținând un procent ridicat de condamnări, ceea ce confirmă calitatea probatoriului administrat și susținerea eficientă a acuzării de stat. Soluțiile pronunțate și individualizarea pedepselor demonstrează o abordare corectă și conformă principiilor legalității.

În ceea ce privește durata examinării cauzelor, numărul dosarelor cu termen mai mare de 12 luni a fost redus, iar întârzierile au fost determinate, în principal, de factori obiectivi. Au fost întreprinse măsuri concrete pentru prevenirea tergiversărilor, inclusiv monitorizarea permanentă a cauzelor, formularea indicațiilor scrise și organizarea ședințelor operative, asigurând astfel respectarea termenului rezonabil și eficientizarea activității de urmărire penală.

Evaluarea criteriului **Integrității** a fost realizată prin analiza integrității etice și financiare.

În perioada evaluată nu au fost înregistrate proceduri sau sancțiuni disciplinare în privința procurorului Lilia Calugher. Potrivit avizului procurorului-șef, aceasta respectă normele de etică profesională și standardele de conduită, manifestând corectitudine, imparțialitate, profesionalism și colegialitate în relațiile de serviciu.

Procurorul se bucură de o bună reputație profesională, dând dovadă de responsabilitate, punctualitate și capacitate decizională, inclusiv în situații complexe, fără a admite acțiuni care să-i afecteze imaginea sau să contravină legalității.

Nu au fost constatate încălcări imputabile prin hotărâri ale instanțelor naționale sau ale Curții Europene a Drepturilor Omului. De asemenea, nu au fost identificate nereguli privind declararea averii și intereselor personale, respectarea obligațiilor fiscale sau regimul legal de dobândire și utilizare a bunurilor.

De asemenea, potrivit proceselor-verbale de verificare a declarațiilor de avere și interese personale pentru anii 2021–2023, emise de Autoritatea Națională de Integritate, declarațiile întrunesc cerințele de formă, iar în perioada vizată nu se conturează aparența încălcării regimului juridic al declarării averii și intereselor personale, inclusiv sub aspectul conflictelor de interese, incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor aplicabile.

Verificarea efectuată nu a relevat discrepanțe între veniturile declarate și bunurile deținute, fiind confirmată respectarea principiilor de legalitate, integritate și transparență.

Analizând punctajul acordat per criteriu, Colegiul notează că procurorul Lilia Calugher a obținut următoarele rezultate:

- *Competența managerială a fost apreciată cu **23,57 de puncte**;*
- *Competența profesională s-a apreciat cu **23,57 de puncte**;*
- *Integritatea a acumulat **39,86 de puncte**.*

În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

Astfel, calculându-se media punctajului total oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurorul Lilia Calugher a acumulat **87,00 puncte**, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului *"foarte bine"*.

Indicatorii evidențiază o capacitate remarcabilă de planificare, organizare și gestionare eficientă a activității. În exercitarea atribuțiilor, procurorul a demonstrat corectitudine, integritate și respectarea principiilor profesionale și etice, luând decizii legale și bine fundamentate. De asemenea, se remarcă prin inițiativă, operativitate și abilități de comunicare, contribuind la menținerea unui climat de lucru profesionist și la sporirea eficienței procuraturii. În concluzie, procurorul îndeplinește pe deplin cerințele profesionale și etice ale funcției, contribuind substanțial la actul de justiție și la protejarea interesului public.

Calificativul acordat este, astfel, pe deplin susținut de performanțele obținute.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-16/2024 din 19.01.2024, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

HOTĂRĂȘTE:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor procurorului Lilia Calugher, cu acordarea punctajului total de 87,00.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Lilia Calugher, prin acordarea calificativului "*foarte bine*".

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

**Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor**

semnat

Marcel DIMITRAȘ