

COLEGIUL PENTRU selecția și evaluarea PROCURORILOR
H O T Ă R Ă R E A nr.2 -61/2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor
procurorului Ștefan CIUPERCA

20 august 2026

municipiul Chișinău

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președinte al ședinței - Marcel Dimitraș;

Membrii Colegiului - Natalia Andronic, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc, Tatiana Rotaru, Elena Demian, Sergiu Beșliu,

examinând, în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Ciuperca Ștefan și audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Natalia Andronic, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, –

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederilor art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef. Evaluarea extraordinară se efectuează pentru perioada de 5 ani calendaristici compleți anteriori datei inițierii evaluării, în cazul în care ultima evaluare a performanțelor a avut loc cu mai mult de 5 ani în urmă.

Potrivit Hotărârii Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor nr.2-3/2025 din 16 mai 2025 a fost aprobat programul de evaluare extraordinară a performanțelor procurorilor pentru anul 2025, (în continuare - *Colegiul*), potrivit listei nominale din anexă.

Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiul în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Activitatea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor este reglementată de Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (cu modificările ulterioare) și de Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025.

În acest context, Colegiul menționează că potrivit Regulamentului enunțat, procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape:

- a) Notificarea procurorului;
- b) Autoevaluarea procurorului;
- c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
- d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
- e) Interviu în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;
- f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Respectiv, la 03 noiembrie 2025, Colegiul a notificat procurorul Ciuperca Ștefan, procuror, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Chișinău, șef-adjunct al Oficiului Rîșcani, despre inițierea în privința sa procedurii de evaluare extraordinară a performanțelor, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularului de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpellate 60 de instituții, inclusiv Procuratura Generală, autorități publice, entități private, organe competente, precum și instituțiile financiare.

La data de 17 noiembrie 2025, procurorul supus evaluării a prezentat formularele completate potrivit modelului stabilit și toate materialele relevante pentru realizarea evaluării.

În urma examinării informațiilor obținute, membrul-raportor a întocmit un raport scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările sale cu privire la fiecare criteriu evaluat.

Copia raportului a fost expediată în adresa subiectului evaluării cu 5 zile înainte de data interviului.

La data de 04 august 2026 procurorul Ciuperca Ștefan a fost invitat la interviu pentru audiere, fiindu-i oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la constatările care i-au devenit cunoscute în cadrul consultării materialelor acumulate la dosarul de evaluare și interviu. Examinând dosarul de evaluare (documentele prezentate de procurorul evaluat și informația colectată de membrul-raportor al Colegiului), precum și audiind subiectul evaluării în cadrul interviului individual, membrii Colegiului au stabilit următoarele.

Prin Ordinul Procurorului General nr. 1301-p din 23 octombrie 2018, Ciuperca Ștefan a fost numit procuror în Procuratura municipiului Chișinău, activând în Oficiul Buiucani.

Potrivit Ordinul Procurorului General nr. 1177-p din 14.05.2025, s-a dispus asigurarea interimatului funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Chișinău, șef-adjunct al Oficiului Rîșcani, începând cu data de 26.05.2025, unde Ciuperca Ștefan activează până în prezent.

Criteriile de evaluare

1. La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că, potrivit pct. 98 din Regulament, evaluarea ordinară a performanțelor procurorilor se realizează în baza următoarelor criterii:

- a) competența profesională, care are o pondere de 40% din totalul evaluării;
- b) competența organizatorică, care are o pondere de 20% din totalul evaluării;
- c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Astfel, prin prisma prevederilor pct.123 lit.a) din Regulament, Colegiul urmează să evalueze procurorul potrivit criteriilor prevăzute în Anexa nr. 5 la Regulament – Fișa de evaluare a performanțelor procurorului din cadrul procuraturii teritoriale/specializate, prin raportare la indicatorii de performanță stabiliți și la activitatea desfășurată în perioada de referință.

La criteriul ***Competența profesională*** Colegiul stabilește următoarea situație de fapt.

Analiza mai multor acte procedurale întocmite de procurorul Ciuperca Ștefan relevă că acestea sunt, în general, bine întocmite, clare și coerente, corespund cerințelor legale, iar probele și argumentele invocate sunt pertinente și raportate la hotărârile contestate. Căile de atac sunt temeinice, fără deficiențe esențiale constatate.

În activitatea procesuală, procurorul a condus urmărirea penală în 494 cauze penale, dintre care 165 (33,4%) expediate cu rechizitoriu în instanță, 189 (38,3%) încetate/clasate și 140 (28,3%) suspendate.

Pe ani, numărul cauzelor soluționate a constituit: 136 în 2020, 103 în 2021, 74 în 2022, 81 în 2023, 81 în 2024 și 19 în 2025 (5 luni). Media cauzelor aflate în gestiune anual a variat între 55 și 90 de cauze. Totodată, au fost formulate 224 de indicații scrise în cadrul cauzelor penale.

În perioada de referință, au fost [...].

În perioada 01.01.2020–31.10.2025, au fost examinate 29 de sesizări privind infracțiuni, 435 de procese penale cu propuneri de a nu începe urmărirea penală, fiind emise 319 ordonanțe de refuz, dispusă pornirea urmăririi penale sau restituirea pentru începerea acesteia în 38 de cazuri și restituite 78 de procese penale pentru verificări suplimentare. Au fost examinate, de asemenea, 58 de procese contravenționale, 31 de petiții, 120 de cereri privind accesul la informație și 35 de contestații.

În urma controlului ierarhic superior și judecătoresc, majoritatea actelor procedurale contestate au fost menținute, fiind constatată o rată redusă a soluțiilor infirmate, fapt ce denotă, în ansamblu, temeinicia și legalitatea actelor adoptate.

În perioada activității procurorul Ciuperca Ștefan a exercitat urmărirea penală în 18 cauze penale, dintre care 1 cauză a fost expediată în instanță, 10 clasate și 7 suspendate.

În ceea ce privește activitatea în instanța de judecată, în perioada ianuarie–august 2020 a reprezentat învinuirea în mai multe cauze penale, fiind pronunțate sentințe în 13 cauze, dintre care 12 sentințe de condamnare și o sentință de încetare a procesului penal. Nu au fost pronunțate sentințe de achitare în cauzele în care a reprezentat învinuirea în această perioadă. Două sentințe au fost contestate cu apel, ambele fiind admise și casate.

Totodată, în perioada evaluată, în 5 cauze penale transmise în instanță de către procurorul Ciuperca Ștefan, în privința a 5 persoane, au fost pronunțate sentințe de achitare, aspect care urmează a fi apreciat în coroborare cu complexitatea cauzelor și cu rezultatele generale ale activității procesuale.

În prezent, este conducător al grupurilor de acuzatori în cauza penală [...].

În ansamblu, activitatea procesuală se caracterizează printr-un volum semnificativ de cauze investigate, diversitatea și complexitatea acestora, precum și printr-o implicare constantă în asigurarea legalității și eficienței urmăririi penale. Totodată, indicatorii privind sentințele de achitare și casarea unor hotărâri urmează a fi luați în considerare la evaluarea integrală a eficienței activității profesionale.

Prin urmare, punctajul total pentru criteriul analizat constituie 33,14 puncte.

În urma aprecierii criteriului **Competența organizatorică**, Colegiul reține că potrivit avizului procurorului-șef, domnul Ciuperca Ștefan a demonstrat competențe profesionale stabile, atât în calitate de procuror de execuție, cât și în exercitarea funcției de conducător. A gestionat eficient activitățile profesionale, a coordonat corespunzător personalul din subordine și a adoptat decizii clare și motivate juridic.

Totodată, Colegiul constată că procurorul Ciuperca Ștefan a demonstrat capacități corespunzătoare de planificare, organizare și gestionare a cauzelor penale, cu respectarea, în general, a termenelor rezonabile și a responsabilităților stabilite prin planurile instituționale. A contribuit la efectuarea generalizărilor, analiza practicii și unificarea acesteia, precum și la realizarea altor sarcini instituționale. În ceea ce privește formarea profesională continuă, cerințele au fost respectate în mare parte, fiind acumulate 40 de ore de instruire, cu o realizare parțială în anul 2020. Per ansamblu, activitatea corespunde cerințelor funcției și indicatorilor statistici stabiliți.

Punctajul total pentru criteriul analizat constituie 17,14 puncte.

Evaluarea criteriului **Integrității** a fost realizată prin analiza integrității etice și financiare.

În perioada evaluată, în privința domnului Ciuperca Ștefan au fost înregistrate 9 proceduri disciplinare. Acestea nu au condus la aplicarea unor sancțiuni disciplinare și, prin urmare, nu afectează aprecierea generală a activității profesionale și a integrității acestuia.

În același timp, în privința domnului Ciuperca Ștefan au fost înregistrate 6 contravenții în domeniul circulației rutiere, majoritatea sancțiunilor fiind achitate.

Totodată, nu au fost identificate hotărâri ale CtEDO sau ale instanțelor naționale definitive prin care să fie constatate încălcări imputabile acestuia.

Verificările privind averea și interesele personale nu au relevat diferențe substanțiale ori încălcări ale regimurilor de integritate. [...].

În acest context, indicatorul respectiv este apreciat cu punctajul - 38,57.

Analizând punctajul acordat per criteriu, Colegiu notează că procurorul Ciuperca Ștefan a obținut următoarele rezultate:

- *Competența profesională a fost apreciată cu 33,14 de puncte;*
- *Competența organizatorică s-a apreciat cu 17,14 de puncte;*

– *Integritatea a acumulat 38,57 de puncte.*

În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

Astfel, calculându-se media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurorul Ciuperca Ștefan a acumulat **88,85 puncte**, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului *"foarte bine"*.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării extraordinare a performanțelor procurorului, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii municipiului Chișinău, șef-adjunct al Oficiului Rîșcani, Ciuperca Ștefan, cu acordarea punctajului total de **88,85 puncte**.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Ciuperca Ștefan, prin acordarea calificativului *"foarte bine"*.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directorul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

**Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor**

semnat

Marcel DIMITRAȘ