

COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Ă R E A nr. 2 - 62/2026

cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vitalie LUNGU

20 august 2026

municipiul Chișinău

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președintele ședinței - Marcel Dimitraș;

Membrii Colegiului – Natalia Andronic, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc, Sergiu Beșliu, Elena Demian, Tatiana Rotaru

examinând în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vitalie Lungu și audiind raportul de evaluare, prezentat de către membrul-raportor Elena Demian, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor,

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederilor art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), Colegiul a inițiat procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vitalie Lungu, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Edineț, în baza cererii de evaluare înaintată la 08.09.2025, în scopul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Procedura de evaluare a performanțelor procurorilor se realizează de către Colegiu în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, aprecierea integrității etice și financiare, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Astfel, evaluarea performanțelor procurorului s-a realizat în următoarele etape:

- a) Notificarea procurorului;
- b) Autoevaluarea procurorului;
- c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
- d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
- e) Interviu în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;

f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Astfel, la 03.11.2025, procurorul Vitalie Lungu a fost notificat despre demararea în privința sa a procedurii de evaluare extraordinară a performanțelor și, respectiv, necesitatea completării și prezentării formularului de autoevaluare a procurorului, chestionarului privind integritatea etică și chestionarului de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 (lit.a)-f)) al Regulamentului.

Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpellate **60 de instituții**, inclusiv procuratură teritoriale, autorități publice, entități private, organe competente, precum și din alte surse relevante.

Urmare a examinării informațiilor obținute și întocmirii raportului scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările membrului raportor cu privire la fiecare criteriu evaluat, procurorul a fost informat despre necesitatea prezentării la interviu.

Respectiv, în ședința din 13.08.2026, Colegiul a audiat raportul privind evaluarea performanțelor procurorului, prezentat de membrul-raportor și a intervievat procurorul Vitalie Lungu, căruia i-a fost oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la procesul de evaluare.

Totodată, Colegiul a analizat traseul profesional al procurorului, care în perioada supusă evaluării a activat în funcția de procuror în Procuratura raionului Edineț (02 ianuarie 2020 – 14 februarie 2024), adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii raionului Edineț (15 februarie 2024 - 31 martie 2025), inclusiv 01 aprilie 2025 - octombrie 2025 interimatul funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii Edineț.

În prezent, în baza ordinului Procurorului General nr.693-p din 20.03.2025 a fost numit în exercitarea interimatului funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii Edineț, începând cu 01.04.2025.

Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

În conformitate cu prevederile pct. 103 din Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza următoarelor criterii:

- a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Conform reglementărilor enunțate în pct.123 din Regulament, procurorul este evaluat potrivit fișei de evaluare specifice funcției, care conține criteriile de evaluare, indicatorii de performanță, explicațiile și punctajul acordat.

Astfel, conform reglementărilor enunțate, evaluarea procurorului Vitalie Lungu s-a realizat în baza criteriilor incluse în Fișa de evaluare a performanțelor

procurorului - șef / adjunctului procurorului - șef al procuraturii teritoriale / specializate (*Anexa nr.8 la Regulament*).

Vom menționa că, **competența managerială** a fost apreciată pe baza următorilor indicatorilor:

- capacitatea managerială;
- capacitatea de control;
- capacitatea de comunicare și reprezentare.

În cadrul evaluării ***capacității manageriale***, Colegiul a stabilit că, în perioada supusă evaluării, procurorul Vitalie Lungu, în funcția de adjunct-interimar al procurorului-șef a fost împuternicit cu organizarea exercitării și conducerii activității de urmărire penală, în vederea asigurării rolului și atribuțiilor procurorului ierarhic superior la conducerea și exercitarea urmăririi penale potrivit actelor normative și actelor departamentale în vigoare.

Atribuțiile deținute au inclus controlul legalității hotărârilor adoptate, coordonarea activității procurorilor, distribuirea în conducere a cauzelor penale parvenite din Inspectoratul de poliție Edineț, precum și acordarea asistenței metodologice procurorilor din subordine la efectuarea acțiunilor de urmărire penală, elaborarea actelor procedurale și asigurarea respectării legislației procesual-penale.

De asemenea, activitatea a vizat organizarea și controlul examinării petițiilor și cererilor participanților la procesul penal ori ale altor persoane referitor la activitatea ofițerilor de urmărire penală, controlul legalității deciziilor adoptate de către procurori pe cauzele penale aflate în conducere.

În același timp, s-a asigurat organizarea lucrului privind deținerea conform cerințelor a dosarelor de control pe cauzele penale, efectuarea activității analitice potrivit atribuțiilor de serviciu în scopul eficientizării activității, coordonarea procurorilor la întocmirea dărilor de seamă, dar și ținerea, evidența și analiza lucrului efectuat în întregime pe domeniul încredințat și a activității persoanei evaluate.

Din perspectiva acestei funcții de conducere, au fost coordonate activitățile procurorilor ierarhic inferiori în domeniul conducerii urmăririi penale pentru a asigura desfășurarea procesului penal în termen rezonabil, implicarea fiind una personală în rezolvarea diferitor situații de criză prin oferirea de soluții imediate și eficiente.

În perioada evaluată, adjunctul-interimar al procurorului-șef a fost implicat direct în întocmirea Planului de activitate al Procuraturii Edineț pentru anul 2024, prin indicarea acțiunilor necesare, a indicatorilor de monitorizare, a termenelor de realizare și a persoanelor responsabile.

În vederea implementării activităților de proiect demarate în parteneriat cu Asociația Barourilor Americane „Inițiativa pentru Supremația Legii” din Moldova, prin Ordinul Procurorului General nr. 21/3 din 13.03.2023, s-a constituit un grup de lucru instituțional pentru implementarea Conceptului „Cadrul de Excelență în activitatea Procuraturii”. În acest sens, adjunctul-

interimar a întocmit o scrisoare de motivare prin care Procuratura Edineț și-a manifestat intenția de pilotare a conceptului, în scopul obținerii calificativului de „procuratură-model”. Ca urmare, potrivit Ordinului Procurorului General nr. 45/3 din 09.06.2023, au fost desemnate trei procuraturi teritoriale responsabile de pilotarea acestui concept, printre care și Procuratura Edineț.

Capacitatea de control a procurorului s-a reflectat în evaluarea sistematică a performanțelor, atât la nivel individual, cât și colectiv. Pe parcursul perioadei de referință procurorul evaluat a acționat constant pentru identificarea necesităților de sporire a calificării profesionale a procurorilor și personalului din subordine, analizând performanțele individuale, nivelul de încărcare și domeniile în care era necesară consolidarea competențelor.

A promovat și planificat dezvoltarea competențelor profesionale prin includerea procurorilor în programe de instruire continuă, seminare tematice și sesiuni de formare organizate la nivel instituțional. În acest sens, a adus la cunoștință procurorilor din subordine despre lista seminarelor desfășurate la Institutul Național al Justiției pentru participarea acestora la instruirii relevante.

Prin urmare, procurorul evaluat a participat la cursuri de formare continuă. În cadrul evaluării capacității de control, Colegiul a stabilit că, în perioada supusă evaluării, procurorul Vitalie Lungu, în calitate de adjunct interimar al procurorului-șef, a fost împuternicit cu organizarea exercitării atribuțiilor instituționale. Ședințele operative au fost organizate, de regulă, săptămânal, fiind convocate adunări suplimentare ori de câte ori au apărut necesități stringente sau chestiuni urgente ce au necesitat o examinare promptă. În cadrul acestor întruniri au fost abordate probleme de ordin organizatoric și aspecte legate de respectarea conduitei profesionale, avându-se în vedere, în mod riguros, competențele legale și independența procesuală a fiecărui procuror. Tematica ședințelor a fost adaptată dinamic, în funcție de circumstanțele survenite și de deciziile sau măsurile ce s-au impus a fi adoptate.

În ceea ce privește integritatea instituțională, accentul a fost pus cu prioritate pe analiza riscurilor și pe acțiunile de prevenire, urmărindu-se dezvoltarea unui climat organizațional sănătos, bazat pe interacțiune și etică. Totodată, la depistarea oricăror situații de îndeplinire necorespunzătoare a obligațiilor de serviciu de către personal, s-a intervenit pentru curmarea, remedierea și excluderea pe viitor a unor astfel de abateri

La indicatorul **capacitatea de comunicare și reprezentare**, Colegiul a constatat că abilitățile de comunicare ale procurorului Vitalie Lungu cu personalul din subordine și comunicarea interinstituțională, s-au situat la un nivel foarte bun.

În plus, dialogul instituțional și reprezentarea subdiviziunii în raport cu alte autorități au fost gestionate cu profesionalism, asigurându-se transmiterea clară și promptă a poziției oficiale a instituției.

Aceste elemente justifică acordarea de către Colegiu a punctajului de **23,43 puncte** pentru criteriul competența managerială.

În urma aprecierii **competenței profesionale**, Colegiul reține că procurorul Vitalie Lungu a gestionat eficient activitatea procesuală, examinând plângeri, conducând urmăriri penale și susținând acuzarea în instanță, cu rezultate favorabile și acte bine motivate. Indicatorii de performanță se încadrează în media instituțională, iar durata unor cauze peste 12 luni a fost determinată de factori obiectivi, precum complexitatea dosarelor și circumstanțe independente de procuror. Totodată, acesta a manifestat o conduită procesuală activă și diligentă, întreprinzând măsuri pentru prevenirea tergiversărilor și respectarea termenului rezonabil.

În temeiul constatărilor de fapt efectuate, Colegiul a concluzionat că activitatea de elaborare și emitere a actelor procedurale de către procurorul Vitalie Lungu a prezentat un caracter dual, fiind caracterizată atât de elemente de înaltă calitate tehnică, cât și de deficiențe de fond și de procedură în cazuri cu impact instituțional.

Pe de o parte, sub aspectul structurii formale, s-a reținut că majoritatea actelor de urmărire penală și a rechizitoriilor examinate au fost redactate într-un limbaj juridic adaptat, fiind bine structurate logic, clare și fundamentate pe o delimitare precisă a aspectelor de fapt și de drept. Această dinamică pozitivă a fost confirmată și de faptul că cea mai mare parte a soluțiilor emise au fost menținute în urma controlului organului ierarhic superior.

Pe de altă parte, calitatea generală a actelor a fost afectată direct de erori și vicii fundamentale identificate în spețe specifice. Anularea de către procurorul ierarhic superior a unor acte procedurale, au evidențiat vulnerabilități în procesul de apreciere a probatoriului și în gestionarea riscurilor legale.

Criteriul competenței profesionale a fost apreciat cu **24,57 puncte**

Cu referire la criteriul **integrității** procurorului Vitalie Lungu, Colegiul a ținut cont de mai mulți indicatori.

Respectarea eticii și reputația profesională

Procurorul Vitalie Lungu se bucură de reputație ireproșabilă atât în rândul colegilor, cât și în societate, respectând normele de conduită și etică, specifice funcției sale. În cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu are un comportament corect, se bucură de autoritate în colectiv, este apreciat, fiind caracterizat ca un profesionist bine pregătit și echilibrat, este receptiv. Avizul procurorului-șef evidențiază perseverența și principialitatea acestuia în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Respectarea regimului disciplinar. În perioada evaluată procurorul Vitalie Lungu nu a fost sancționat disciplinar. Nu au fost constatate abateri disciplinare care să afecteze activitatea profesională sau imaginea instituției Procuraturii. Activitatea acestuia s-a desfășurat în conformitate cu normele legale și deontologice aplicabile funcției de procuror. Lipsa sancțiunilor disciplinare confirmă conduita profesională corespunzătoare și respectarea obligațiilor de serviciu.

Constatarea de către CtEDO a încălcării CEDO imputabilă procurorului și/sau constatarea de către instanțele judecătorești naționale a acțiunilor ilicite săvârșite de procurorul evaluat. În privința procurorului Vitalie Lungu nu au fost constatate încălcări imputabile prin hotărâri ale instanțelor naționale sau ale Curții Europene a Drepturilor Omului.

Respectarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale. Procurorul evaluat a depus în termen a declarațiile de avere și interese personale pentru anii 2020-2024, ce corespund condițiilor de formă a acestora și lipsă a aparenței de încălcare a regimului juridic al declarării averii și intereselor personale.

Respectarea regimului fiscal de achitare a impozitelor pe venit, obligațiilor fiscale aferente operațiunilor de import/export, în cadrul evaluării nu au fost identificate iregularități fiscale sau discrepanțe între veniturile declarate și bunurile deținute de procuror. Datele analizate confirmă respectarea obligațiilor privind declararea și achitarea impozitelor pe venit. Activitatea procurorului sub acest aspect reflectă un comportament fiscal conform exigențelor legale.

Respectarea regimului legal privind dobândirea și folosirea bunurilor, beneficierea de servicii, suportarea cheltuielilor aferente întreținerii bunurilor și utilizarea de servicii, în procesul evaluării a fost analizat modul de dobândire și declarare a bunurilor deținute sau utilizate de procuror și membrii familiei acestuia. Verificările efectuate nu au relevat discrepanțe între veniturile realizate și bunurile deținute ori cheltuielile suportate. În cadrul interviului, precum și până la desfășurarea acestuia, aspectele de integritate care au necesitat clarificări au fost discutate prin adresarea întrebărilor suplimentare.

Criteriul integrității a fost apreciat cu **39,14 puncte**

Punctajul total a fost calculat după încheierea interviului, urmare a completării de către fiecare membru al Colegiului a fișei de evaluare a procurorului, cu argumentarea punctajului acordat.

Notarea s-a efectuat cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita baremului indicat în fișă, potrivit procedurii:

- a) se notează fiecare indicator aferent criteriului evaluat;
- e) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu.

În corespundere cu prevederile pct.133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

În consecință, Colegiul concluzionează că media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului constituie **87,14 puncte**, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului „foarte bine”.

În urma deliberării și exprimării votului de către membrii Colegiului prezenți la ședință, cu 7 voturi „pro”, în temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, punctele 58-62, 133-134 din Regulamentul cu privire la

procedura de selecție și evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării extraordinare a procurorului Vitalie Lungu, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Edineț, cu acordarea punctajului total de **87,14 puncte**.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Vitalie Lungu, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Edineț, prin acordarea calificativului „*foarte bine*”.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directorul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

**Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor**

semnat

Marcel DIMITRAȘ