

COLEGIUL PENTRU selecȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR
H O T Ă R Ă R E A nr. 2-64/2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor
procurorului Vlad TODERICA

20 august 2026

municipiul Chișinău

Colegiul pentru selecȚia și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor în componența:

Președintele ședinței: Marcel Dimitraș

Membrii Colegiului: Natalia Andronic, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc
Sergiu Beșliu, Elena Demian, Tatiana Rotaru

examinând în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vlad Toderica și audiind raportul de evaluare, prezentat de către membrul-raportor Mariana Gornea, Colegiul pentru selecȚia și evaluarea procurorilor,

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu art. 29¹ din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecȚie și evaluare a procurorilor și funcȚionarea Colegiului pentru selecȚia și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025 (în continuare – Regulament), performanțele persoanei numite în funcȚia de procuror se evaluează după primul an de activitate

Potrivit Hotărârii Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-34/2026 din 21 ianuarie 2026 a fost aprobat Planul de evaluare a activității procurorilor pentru anul 2026.

Procedura îl vizează pe procurorul în Procuratura mun.BălȚi Vlad Toderica, numit în funcȚia de procuror din 11.11.2024, prin ordinul Procurorului General nr. 2107-p din 29.10.2024.

Respectiv, la 09 aprilie 2026, Colegiul a notificat procurorul Vlad Toderica despre iniȚierea în privinȚa sa a procedurii de evaluare a performanțelor după primul an de activitate, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularul de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiul pentru selecȚia și evaluarea procurorilor (în continuare- Colegiul) în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcȚiile deținute, precum și pentru stimularea perfecȚionării abilităȚilor profesionale și sporirea eficienȚei activității de procuror

Procedura de evaluare a cuprins etapele prevăzute la pct. 108 din Regulament: notificarea procurorului; autoevaluarea; colectarea informaȚiilor necesare; întocmirea raportului privind activitatea procurorului; interviul în faȚa Colegiului și completarea 2 fișelor nominale de evaluare; adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.În cadrul procedurii au fost parcurse următoarele etape:

a) Notificarea procurorului;

- b) Autoevaluarea procurorului;
- c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;
- d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;
- e) Interviu în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;
- f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Colegiul a colectat informații relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpelate 60 de instituții, inclusiv procuratură teritoriale, autorități publice, entități private, organe competente, precum și din alte surse relevante.

În ședința din 20.08.2026 Colegiul a audiat raportul privind evaluarea performanțelor procurorului, prezentat de membrul-raportor și a intervievat procurorul evaluat, căruia i-a fost oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la procesul de evaluare.

Colegiul a examinat actele prezentate de procurorul evaluat, informațiile recepționate, raportul membrului-raportor privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările cu privire la fiecare criteriu evaluat.

Criteriile de evaluare

La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că potrivit pct. 98 din Regulament, evaluarea ordinară a performanțelor procurorilor se realizează în baza următoarelor criterii:

- a) competența profesională, care are o pondere de 40% din totalul evaluării;
- b) competența organizatorică, care are o pondere de 20% din totalul evaluării;
- c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Astfel, prin prisma prevederilor pct.123 lit.a) din Regulament, Colegiul urmează să evalueze procurorul Vlad Toderica potrivit criteriilor prevăzute în Anexa nr. 5 la Regulament – Fișa de evaluare a performanțelor procurorului din cadrul procuraturii teritoriale/specializate, prin raportare la indicatorii de performanță stabiliți și la activitatea desfășurată în perioada de referință.

Cu privire la criteriul ce vizează competența profesională a fost apreciată pe baza următorilor indicatori:

- Calitatea actelor procedurale;
- Eficiența activității procesuale de exercitare/conducere a urmăririi penale;
- Rata cauzelor penale terminate/suspendate la etapa urmăririi penale;
- Rata actelor procedurale anulate, urmare a controlului ierarhic superior sau judecătoresc;
- Rata cauzelor examinate și finalizate în instanța de judecată;
- Eficiența și prestația procurorului în ședințele de judecată.

În procesul evaluării calității actelor procedurale întocmite, Colegiul reține că procurorul Vlad Toderica a demonstrat responsabilitate și profesionalism în activitate.

Actele procedurale întocmite de procuror sunt motivate, redactate cu respectarea cerințelor de structură, precum și a normelor de drept material și procesual penal. Acestea conțin o prezentare clară a circumstanțelor relevante ale cauzei, o analiză pertinentă a probelor administrate și argumente suficiente în susținerea soluțiilor adoptate.

Avizul procurorului-șef confirmă, la nivel general, calitatea actelor procedurale, calificarea faptelor investigate, probatoriul administrat și executarea sarcinilor în termenele stabilite.

În consecință, calitatea actelor procedurale întocmite și aprobate de procuror este apreciată ca fiind corespunzătoare cerințelor legale și standardelor profesionale aplicabile funcției.

Un indicator relevant al calității actelor procedurale îl constituie lipsa actelor anulate ca urmare a controlului ierarhic superior sau judecătoresc. În perioada evaluată nu au fost constatate situații în care actele procesuale întocmite de procuror să fie infirmate pentru motive de nelegalitate sau netemeinicie.

În consecință, calitatea actelor procedurale întocmite și aprobate de procuror este apreciată ca fiind corespunzătoare cerințelor legale și standardelor profesionale aplicabile funcției.

În perioada evaluată procurorul Vlad Toderică a exercitat atribuții de conducere a urmăririi penale în cauze penale aflate în gestiunea organului de urmărire penală al Inspectoratului de Poliție Bălți, precum și în cauze complexe aflate în gestiunea Direcției Generale Teritoriale „Nord” a Centrului Național Anticorupție.

Referitor la eficiența activității procesuale de exercitare și conducere a urmăririi penale, Colegiul constată că în perioada supusă evaluării, procurorul Vlad Toderica a gestionat un volum corespunzător cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură.

Analiza indicatorilor privind activitatea procesuală demonstrează că procurorul a gestionat eficient cauzele repartizate, inclusiv cauze cu complexitate sporită.

- cauzele finalizate au avut soluții procesuale conforme prevederilor legale;
- nu au fost constatate anulări ale actelor procedurale întocmite de procuror.

Rezultatele cantitative și calitative denotă capacitatea procurorului de a asigura finalizarea cauzelor într-un mod eficient, menținând echilibrul între celeritatea procedurii și necesitatea administrării complete a probatoriului.

În ansamblu, activitatea procurorului Vlad Toderica denotă un nivel corespunzător de profesionalism, eficiență și responsabilitate în vederea exercitării atribuțiilor funcționale.

Prin urmare, punctajul total acordat de Colegiu pentru criteriul analizat constituie 32 puncte.

Cu privire la competența organizatorică, Colegiul a apreciat indicatorul ce vizează *calitatea planificării activității profesionale și gradul de realizare a acesteia*, constatând capacitatea procurorului Vlad Toderica de a organiza eficient activitatea și de a prioritiza acțiunile de urmărire penală în funcție de complexitatea cauzelor penale gestionate. Sarcinile repartizate au fost executate în termen și calitativ.

Pe parcursul activității a dat dovadă de cunoștințe juridice ample în domeniul în care a activat, de inițiativă, operativitate și responsabilitate.

A participat activ la descoperirea unui șir de infracțiuni deosebit de grave și excepțional de grave. Posedă capacități organizatorice în planificarea activității de urmărire penală în scopul investigării infracțiunilor în termeni rezonabili. Și-a exercitat atribuțiile de serviciu cu profesionalism, responsabilitate și operativitate. Acesta a demonstrat capacitatea de a planifica

Cu referire la indicatorul ce vizează termenul rezonabil de efectuare a urmăririi penale/judecarea cauzelor penale, indicatorii de performanță s-au încadrat în media

instituțională, iar durata urmăririi penale peste 12 luni în unele cauze penale (4) a fost determinată de factori obiectivi, precum complexitatea dosarelor și circumstanțe obiective, independente de conduita procesuală a procurorului desemnat, fără a exista elemente de tergiversare imputabile subiectului evaluării.

Totodată, procurorul evaluat a manifestat conduită procesuală activă, diligentă și a întreprins măsuri pentru respectarea termenului rezonabil.

Procurorul Vlad Toderica și-a realizat atribuțiile incluse în planul instituțional, contribuind la îndeplinirea obiectivelor stabilite de Procuratura Bălți. Activitatea acestuia a inclus și participarea la activități de analiză și generalizare și de sistematizare a datelor statistice privind activitatea procuraturii.

În perioada evaluată, procurorul Vlad Toderica a realizat integral volumul obligatoriu de formare profesională continuă, respectiv 40 de ore, participând la activități de instruire organizate de instituțiile abilitate.

Colegiul, ținând cont de activitatea procurorului Vlad Toderica, atitudinea și implicarea acestuia la realizarea activităților profesionale, îndeplinirea responsabilităților la nivelul corespunzător și celor descrise supra a apreciat competența organizatorică cu 16,71 puncte.

Cu referire la criteriul integrității procurorului Vlad Toderica, Colegiul a ținut cont de mai mulți indicatori:

Respectarea eticii și reputația profesională.

Procurorul evaluat se bucură de o reputație profesională ireproșabilă, atât în rândul colegilor, cât și în societate. Pe durata perioadei evaluate, nu au fost identificate fapte sau circumstanțe care să indice încălcarea normelor de etică profesională ori să afecteze reputația sa profesională.

Avizul procurorului-șef evidențiază perseverența și principialitatea acestuia în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Respectarea regimului disciplinar. În perioada evaluată procurorul Vlad Toderica nu a fost sancționat disciplinar. Activitatea acestuia s-a desfășurat în conformitate cu normele legale și deontologice aplicabile funcției de procuror, având conduită profesională *corespunzătoare și respectarea obligațiilor de serviciu.*

În privința procurorului Vlad Toderica nu au fost constatate încălcări imputabile prin hotărâri ale instanțelor naționale sau ale Curții Europene a Drepturilor Omului.

Respectarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale. Procurorul evaluat a depus în termen a declarațiile de avere și interese personale pentru anii 2024-2025, ce corespund condițiilor de formă a acestora și lipsă a aparenței de încălcare a regimului juridic al declarării averii și intereselor personale.

Activitatea procurorului sub acest aspect reflectă un comportament fiscal conform exigențelor legale.

Cu referire la respectarea regimului legal privind dobândirea și folosirea bunurilor, beneficierea de servicii, suportarea cheltuielilor aferente întreținerii bunurilor și utilizarea de servicii, Colegiul nu a constatat discrepanțe între veniturile realizate și bunurile deținute ori cheltuielile suportate.

Criteriul integrității a fost apreciat cu 40 puncte.

În corespundere cu prevederile pct.133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare, după încheierea interviului.

Astfel, calculându-se media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, procurorul Vlad Toderica a acumulat 88,71 puncte, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului ”foarte bine”.

În urma deliberării și exprimării votului de către membrii Colegiului prezenți la ședință, cu 7 voturi „pro”, în temeiul art. 29¹, art.31, art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, punctele 58-62, 133-134 din Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ș T E:

1.A aproba punctajul total de 88,71 puncte, acordat procurorului în Procuratura mun.Bălți Vlad Toderica.

2. A constata susținerea evaluării de către procurorul în Procuratura mun.Bălți Vlad Toderica prin acordarea calificativului „*Foarte bine*”.

3. Hotărârea se comunică persoanei vizate și Consiliului Superior al Procurorilor și se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

**Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor**

semnat

Marcel DIMITRAȘ