COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Â R EA nr.2 - 8/2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vasile CIUBOTARU

03 aprilie 2026 **municipiul Chișinău**

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președinte al ședinței - Marcel Dimitraș;
Membrii Colegiului - Natalia Andronic, Mariana Gornea, Cornel Lavciuc, Tatiana Rotari, Elena Demian, Sergiu Beșliu,

examinând, în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Vasile Ciubotaru și audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Natalia Andronic, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, –

C O N S T A T Ă :

În conformitate cu prevederilor art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef. Evaluarea extraordinară se efectuează pentru perioada de 5 ani calendaristici compleți anteriori datei inițierii evaluării, în cazul în care ultima evaluare a performanțelor a avut loc cu mai mult de 5 ani în urmă.

Potrivit Hotărârii Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor nr.2-3/2025 din 16 mai 2025 a fost aprobat programul de evaluare extraordinară a performanțelor procurorilor pentru anul 2025, (în continuare - *Colegiul*), potrivit listei nominale din anexă, parte integrantă a hotărârii.

Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiul în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe şi aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum şi pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale şi sporirea eficienței activității de procuror.

Activitatea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor este reglementată de Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (cu modificările ulterioare) și de Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025.

În acest context, Colegiul menționează că potrivit Regulamentului enunțat, procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape:

a) Notificarea procurorului;

b) Autoevaluarea procurorului;

c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;

d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;

e) Interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;

f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

Respectiv, la 03 noiembrie 2025, Colegiul a notificat procurorul Vasile Ciubotaru, adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Orhei, despre inițierea în privința sa procedurii de evaluarea extraordinara a performanțelor, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularul de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

La data de 18 noiembrie 2025, procurorul Vasile Ciubotaru supus evaluării a prezentat formularele completate potrivit modelului stabilit şi toate materialele relevante pentru realizarea evaluării.

În urma examinării informațiilor obținute, membrul raportor a întocmit un raport scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările sale cu privire la fiecare criteriu evaluat, în prealabil fiind solicitată opinia procurorului referitor la toate dubiile şi neclaritățile apărute în cadrul pregătirii dosarului pentru evaluare.

Copia raportului a fost expediată în adresa subiectului evaluării cu 5 zile înainte de data interviului.

La data de 27 martie 2026 procurorul Vasile Ciubotaru a fost invitat la interviu pentru audiere, fiindu-i oferită posibilitatea de a prezenta argumente şi dovezi referitor la constatările care i-au devenit cunoscute în cadrul consultării materialelor acumulate la dosarul de evaluare şi interviu. Examinând dosarul de evaluare (documentele prezentate de procurorul evaluat şi informația colectată de membrul-raportor al Colegiului), precum şi audiind subiectul evaluării în cadrul interviului individual, membrii Colegiului au efectuat evaluarea activității procurorul Vasile Ciubotaru, stabilind următoarele.

Procurorul Vasile Ciubotaru își desfășoară activitatea în sistemul Procuraturii din anul 2000.

În baza ordinului Procurorului General nr. 797-p din 13 iunie 2019, Vasile Ciubotaru numit în funcția de procuror-șef interimar al Procuraturii raionului Telenești.

În baza ordinului Procurorului General, nr. 600-p din 8 mai 2020, Vasile Ciubotaru numit în funcția de procuror-șef al Procuraturii raionului Telenești.

În baza ordinului Procurorului General nr.552-p din 17 martie 2025, Vasile Ciubotaru numit în funcția de procuror în Procuratura Orhei, de la 1 aprilie 2025.

În baza ordinului Procurorului General nr.698-p din 20 martie 2025, Vasile Ciubotaru numit în funcția de adjunct interimar al procurorului-șef al Procuraturii Orhei;

În baza ordinului Procurorului General nr.844-p din 1 aprilie 2025, Vasile Ciubotaru a fost dispusă îndeplinirea atribuțiilor de procurorului-șef al Procuraturii Orhei.

Conform Hotărârii Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor nr.4-12/19 din 15.04.2022, procurorul Vasile Ciubotaru, în urma evaluării, i-a fost acordat calificativul - foarte bine.

Criteriile de evaluare

La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Conform pct. 103 din Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza criteriilor speciale, și anume:

a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Potrivit prevederilor pct.105 din Regulament competența managerială se evaluează în baza următorilor indicatori:

a) capacitatea managerială;

b) capacitatea de control;

c) capacitatea de comunicare și reprezentare.

Colegiul constată că aceste criterii au fost instituite de legiuitor în considerarea specificului funcțiilor de conducere, evaluarea urmărind nu doar activitatea profesională desfășurată anterior, ci și aptitudinile manageriale necesare exercitării funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

Prin urmare, în cazul evaluării extraordinare realizate în temeiul pct. 101 lit. d) din Regulament, devin aplicabile în mod direct criteriile prevăzute la pct. 103, acestea având caracter special față de criteriile generale stabilite pentru evaluarea ordinară sau pentru alte forme de evaluare extraordinară.

În aceste condiții, Colegiul apreciază că mecanismul prevăzut la pct. 131 din Regulament, care reglementează modalitatea de calcul al punctajului în situația exercitării unor funcții evaluate după criterii diferite pe parcursul perioadei supuse evaluării, nu este incident în speță, întrucât evaluarea extraordinară este determinată de participarea la concursul pentru ocuparea unei funcții de conducere și se realizează în baza criteriilor speciale prevăzute la pct. 103 din Regulament.

Astfel, prin prisma prevederilor pct.123 lit.d) din Regulament, Colegiul urmează să evalueze procurorul Vasile Ciubotaru potrivit fișei de evaluare funcției specifice, care conține criteriile de evaluare, indicatori de performanță, explicațiile și punctajul acordat, prevăzute în Anexa nr. 8 la Regulament – Fișa de evaluare a performanțelor procurorului-șef/adjunctului procurorului-șef al procuraturii teritoriale/specializate.

La criteriul ***Competența managerială***, Colegiul stabilește următoarea situație de fapt.

Analizând materialele dosarului de evaluare, informațiile prezentate de procurorul evaluat, precum și avizul procurorului-șef, Colegiul constată că, în perioada

supusă evaluării, procurorul Vasile Ciubotaru a demonstrat competențe solide de planificare, organizare și coordonare a activității instituționale, atât în funcția de procuror-șef al Procuraturii raionului Telenești (2020 – trimestrul I 2025), cât și ulterior, în calitate de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii Orhei. A asigurat implementarea eficientă a planurilor instituționale, stabilirea priorităților și monitorizarea realizării obiectivelor, chiar și în condiții de resurse limitate.

A organizat eficient activitatea procurorilor și a personalului auxiliar, asigurând repartizarea echitabilă și proporțională a cauzelor, în funcție de complexitate, volum de lucru și experiență profesională. A monitorizat constant activitatea organelor de urmărire penală și respectarea legislației procesual-penale, contribuind la creșterea eficienței subdiviziunii.

Pe parcursul perioadei evaluate, Procuratura Telenești a înregistrat 1 521 cauze penale, dintre care 1 169 finalizate și 808 expediate în instanță, evidențiindu-se o tendință de reducere a numărului cauzelor noi, ca rezultat al activităților preventive și al investigațiilor eficiente.

Procurorul a demonstrat abilități manageriale și de leadership, promovând un climat de muncă bazat pe respect, colaborare și integritate. A organizat ședințe operative periodice, a gestionat situațiile de conflict și a menținut coeziunea echipei. De asemenea, a contribuit activ la dezvoltarea profesională a personalului, acumulând 296 ore de instruire și sprijinind formarea continuă a subordonaților.

În gestionarea resurselor materiale, a asigurat utilizarea eficientă a bunurilor instituției și buna administrare a patrimoniului. A organizat eficient activitatea de secretariat, asigurând evidența corectă a documentelor și respectarea termenelor legale, fără obiecții din partea Procuraturii Generale.

A promovat disciplina muncii și conduita profesională, menținând un echilibru între controlul ierarhic și independența procurorilor. Stilul său de management a contribuit la continuitatea și stabilitatea instituțională.

În planul comunicării, a demonstrat o cultură profesională bazată pe transparență, respect și cooperare, atât în cadrul echipei, cât și în relațiile cu alte instituții. A asigurat comunicarea corectă cu mass-media prin intermediul serviciilor specializate și a contribuit la consolidarea încrederii publice.

Relațiile cu instanțele judecătorești și organele de urmărire penală au fost caracterizate prin profesionalism și colaborare eficientă. Interviurile realizate în procesul de evaluare confirmă nivelul înalt de pregătire juridică, calitatea actelor întocmite și respectarea normelor etice.

În acest context, criteriul respectiv se apreciază cu **punctajul 25,14.**

La criteriul ***Competența organizatorică***, Colegiul reține următoarele.

Analizând materialele dosarului de evaluare și indicatorii statistici aferenți activității profesionale, Colegiul constată că, în perioada evaluată, procurorul Vasile Ciubotaru sunt corecte, clare și bine argumentate, fiind elaborate cu respectarea legislației naționale și a jurisprudenței CEDO. Acestea se caracterizează prin coerență, logică juridică, reflectând un nivel înalt de profesionalism. Procurorul-șef a asigurat examinarea obiectivă a plângerilor și contestațiilor, cu respectarea drepturilor părților.

Controlul judecătoresc relevă că circa 64% din contestații au fost respinse, iar aproximativ 36% admise, ceea ce indică o fundamentare preponderent corectă a soluțiilor emise, dar și necesitatea îmbunătățirii analizei și motivării în unele cazuri.

Indicatorii statistici demonstrează o gestionare eficientă a cauzelor penale. În Procuratura raionului Telenești, în perioada 2020 – trimestrul I 2025, au fost pornite 1.521 cauze penale, dintre care 1.169 au fost terminate (77%), inclusiv 808 expediate în instanță (53%), 355 clasate sau încetate (23%) și 529 suspendate (35%). Rata medie a cauzelor terminate la faza urmăririi penale a fost de 41%.

În Procuratura Orhei, Oficiul Principal, în perioada ianuarie – octombrie 2025, din 440 cauze penale începute, 359 au fost terminate (82%), dintre care 261 expediate în instanță (59%) și 98 clasate sau încetate (22%).

Rezultatele au fost apreciate prin raportare la mediana subdiviziunii și la indicatorii procurorilor de același nivel. În faza judiciară, Procuratura raionului Telenești a obținut rezultate comparabile sau superioare mediei instituțiilor similare. Numărul condamnărilor integrale a variat între 112 și 189 anual, depășind frecvent media procuraturilor comparabile, fără înregistrarea condamnărilor parțiale. Numărul achitărilor a fost redus (0–2 anual), iar încetările proceselor penale pe motive de nereabilitare s-au menținut, în general, sub media comparabilă. Nu au fost înregistrate încetări pe motive de reabilitare.

Analiza duratei urmăririi penale relevă o reducere semnificativă a cauzelor ce depășesc 12 luni, de la 24 cauze în anul 2021 la 7 cauze în anul 2025 în cadrul Procuraturii Telenești. În Procuratura Orhei, din 289 cauze aflate în gestiune la 30 iunie 2025, 137 depășeau 12 luni, însă doar 5 cauze vizau etapa exercitării urmăririi penale.

Pentru prevenirea tergiversării proceselor penale, au fost aplicate măsuri eficiente, inclusiv emiterea indicațiilor scrise cu termene concrete, organizarea ședințelor operative și implicarea directă în gestionarea cauzelor complexe. Aceste acțiuni au contribuit la reducerea duratei urmăririi penale și la menținerea calității actului de justiție.

În consecință, punctajul total pentru criteriul respectiv se apreciază cu **punctajul 24,00.**

În ceea ce privește criteriul ***Integritatea***, Colegiul a stabilit următoarele elemente factuale.

În perioada evaluată, procurorul Vasile Ciubotaru și-a exercitat atribuțiile cu o conduită profesională ireproșabilă, manifestând corectitudine, principialitate și responsabilitate în toate aspectele activității sale. Nu au fost înregistrate proceduri disciplinare, sancțiuni sau abateri, iar avizele procurorului-șef confirmă respectarea normelor de etică profesională și calitatea managementului activității procuraturii. Avizul procurorului-șef subliniază reputația ireproșabilă a procurorului, contribuția la consolidarea calității actului de justiție și promovarea supremației legii.

Nu au fost constatate încălcări de către CtEDO sau instanțele naționale definitive imputabile procurorului, iar activitatea sa se înscrie în parametrii legalității și profesionalismului.

În ceea ce privește respectarea regimului declarării averii și intereselor personale, nu au fost identificate nereguli privind depunerea declarațiilor sau corectitudinea acestora.

Din informațiile furnizate de Autoritatea Națională de Integritate (în continuare - ANI) rezultă că în privința procurorului, nu au fost constatate încălcări referitoare la depunerea declarațiilor de avere şi interese personale. Declarațiile au fost prezentate în termenul legal şi sunt publice pe pagina web a ANI, ceea ce confirmă transparenţa şi respectarea obligațiilor legale de declarare a veniturilor şi bunurilor. Totodată, conform chestionarului de integritate financiară completat de subiectul evaluării, procurorul nu deţine bunuri mobile sau imobile, active financiare ori alte valori care să nu fi fost reflectate în declarațiile de avere. Sursele de venit declarate se regăsesc integral în declarațiile de avere şi sunt confirmate prin informaţiile comunicate de Serviciul Fiscal de Stat, ceea ce demonstrează concordanța dintre datele declarate şi situaţia financiară efectivă.

În vederea unei evaluări complete, Colegiul a obținut informații din multiple surse, inclusiv: Procuratura Generală, Procuratura Anticorupție, Ministerul Afacerilor Interne, Centrul Naţional Anticorupție, Autoritatea Națională de Integritate (ANI), Serviciul Fiscal de Stat (SFS), Casa Naţională de Asigurări Sociale (CNAS), Inspectoratul General al Poliţiei de Frontieră, instituții bancare şi Agenţia Servicii Publice (ASP).

De asemenea, au fost recepționate informații de la anumite persoane juridice de drept public sau privat.

Din răspunsurile furnizate rezultă că în perioada evaluate, procurorul Vasile Ciubotaru, nu deține […].

De asemenea, potrivit proceselor-verbale de verificare a declarațiilor de avere şi interese personale pentru anii 2021–2023, emise de ANI, declarațiile întrunesc cerințele de formă, iar în perioada vizată nu se conturează aparența încălcării regimului juridic al declarării averii şi intereselor personale, inclusiv sub aspectul conflictelor de interese, incompatibilităților, restricțiilor şi limitărilor aplicabile.

În cadrul evaluării s-a constatat […].

Nu există obligații fiscale restante, iar modul de dobândire, folosire și declarare a bunurilor, inclusiv a serviciilor și cheltuielilor aferente întreținerii acestora, se conformează integral prevederilor legale. Analiza comparativă a veniturilor și bunurilor deținute nu a evidențiat discrepanțe nejustificate sau neconcordanțe cu valorile de piață.

Prin urmare, procurorul Vasile Ciubotaru și-a demonstrat integritatea, etica profesională, responsabilitatea și respectul pentru normele legale și standardele de conduită, consolidând astfel încrederea în activitatea Procuraturii și promovând un exemplu de conduită ireproșabilă pentru colegii din subordine.

În consecință, punctajul total pentru criteriul respectiv se apreciază cu **punctajul 39,43.**

Conform art. 30 din Legea 3/2026 cu privire la Procuratură și pct.60 in Regulament, hotărârile Colegiului conțin principalele constatări, motivele pe care se întemeiază, precum și punctajul oferit.

Potrivit dispozițiilor pct. 125 din Regulamentul notarea se efectuează cu puncte, pe o scară începând de la 0 (zero), în limita baremului indicat în fișă, potrivit procedurii:

a) se notează fiecare indicator aferent criteriului evaluat;

b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu.

Punctajul maxim se acordă dacă toate elementele aferente indicatorului sunt îndeplinite sau întrunite cumulativ. În prezența unor deficiențe constatate, punctajul se diminuează proporțional, cu argumentarea punctajului acordat. Punctajul final nu poate depăși plafonul maxim și nu poate fi negativ.

Fișele completate se transmit secretarului Colegiului, imediat după finalizarea interviului procurorului evaluat.

În urma evaluării performanțelor, procurorul Vasile Ciubotaru a obținut un punctaj total **de 88, 57** fiind apreciat, conform prevederii pct.132 al Regulamentului, cu calificativul „Foarte bine".

Rezultatele evaluării reflectă un nivel înalt de competență profesională, responsabilitate și respectare a standardelor de calitate impuse funcției de procuror. Analiza indicatorilor relevă o bună capacitate de organizare și gestionare a activității, o aplicare corectă și consecventă a normelor de drept, precum și respectarea principiilor de legalitate, integritate, imparțialitate și etică profesională.

De asemenea, se constată o tendință clară de îmbunătățire a performanțelor în anumite domenii evaluate, ceea ce denotă deschidere față de perfecționarea continuă a activității profesionale. În ansamblu, procurorul întrunește cerințele profesionale și morale necesare exercitării funcției, contribuind în mod pozitiv la realizarea actului de justiție și la apărarea interesului public, calificativul acordat fiind pe deplin justificat de rezultatele obținute.

În temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, punctele 58-62, 133-134, 135, 138 ale Regulamentul cu privire la procedura de selecție a procurorilor, procedura de evaluare a performanțelor procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ş T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor procurorului Vasile Ciubotaru, cu acordarea punctajului total de 88,57.

2. A constata promovarea evaluării performanțelor procurorului Vasile Ciubotaru, prin acordarea calificativului *"foarte bine"*.

3. Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directoriul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*.

4. Hotărârea poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării acesteia.

Președintele Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor ***semnat*** **Marcel DIMITRAȘ**