

COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Ă R E A nr. 2-75 din 08 octombrie 2026 **cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor** **procurorului Mirabela Mihalachi**

Președintele Colegiului: Marcel Dimitraș

Membrii Colegiului prezenți: Sergiu Beșliu, Elena Demian, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc, Tatiana Rotaru

Membrul-raportor: Mariana Gornea

Examinând în procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Mirabela Mihalachi, audiind informația prezentată de raportor și explicațiile procurorului evaluat, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor –

C O N S T A T Ă :

I. Inițierea și parcursul procedurii

1. Procedura de evaluare extraordinară a performanțelor a fost inițiată în temeiul art. 30 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, coroborat cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025 (în continuare – Regulament), pct. 101 lit. d) din Regulament, în baza cererii de evaluare extraordinară în legătură cu participarea procurorului la concursul pentru ocuparea funcției de procuror șef sau de adjunct al procurorului-șef.

2. Procedura o vizează pe Mirabela Mihalachi, procuror în Procuratura Căușeni, oficiul Ștefan Vodă, în baza cererii de evaluare extraordinară, înaintată la 08.09.2025, în scopul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

3. Perioada supusă evaluării – 01.01.2020 – 31.10.2025.

4. Performanțele procurorilor sunt evaluate de către Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare-Colegiul) în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

5.În acest context, Colegiul menționează că potrivit Regulamentului enunțat, procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape: a) notificarea procurorului; b)autoevaluarea procurorului; c) colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare; d) raportul privind activitatea procurorului supus

evaluării, întocmit de raportor; e) interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare; f) adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

6. În procesul de colectare a informațiilor au fost solicitate: formularul de autoevaluare al procurorului; avizul procurorului-șef; avizele Inspecției procurorilor, Colegiului de disciplină și etică, informațiile subdiviziunilor Procuraturii Generale și Agentului guvernamental; informațiile Institutului Național al Justiției, Serviciului Fiscal de Stat, Autorității Naționale de Integritate și Poliției de Frontieră; actele procedurale (generalizări, note, ordonanțe, răspunsuri la petiții) selectate pentru analiză;

7. Respectiv, la 03 noiembrie 2025 Colegiul a notificat procurora Mirabela Mihalachi despre inițierea în privința sa a procedurii de evaluare extraordinară a performanțelor, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularul de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

8. Urmare a examinării informațiilor obținute și întocmirii raportului scris privind activitatea procurorului supus evaluării, expediat în adresa subiectului evaluării cu 5 zile înainte de data interviului, procurora a fost informată despre necesitatea prezentării la interviu.

9. În ședința din 06.10.2026 Colegiul a audiat raportul privind evaluarea performanțelor, prezentat de membrul-raportor și a intervievat procurora Mirabela Mihalachi, căreia i-a fost oferită posibilitatea de a prezenta argumente și dovezi referitor la procesul de evaluare.

II Poziția procurorului evaluat și materialele examinate

10. Procurora evaluată a prezentat argumente și dovezi referitor la constatările reflectate în raportul de evaluare, precum și în rundele de întrebări. În cadrul interviului a susținut cele constate în raportul de evaluare.

11. Colegiul a examinat actele prezentate de procurorul evaluat, informațiile recepționate, avizul întocmit de procurorul-șef, informația Consiliului Superior al Procurorilor privind parcursul disciplinar, informația prezentată de Secțiunile Procuraturii Generale, actele Serviciului Fiscal de Stat, informația Institutului Național al Justiției privind formarea profesională continuă, cazierul contravențional, raportul membrului-raportor privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările cu privire la fiecare criteriu evaluat.

III Aprecierea Colegiului

12. Competența Colegiului de a examina rezultatele evaluării performanțelor procurorului rezultă din prevederile art.28 din Legea cu privire la Procuratură, potrivit căreia performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiu în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a

corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

13. Colegiul reține că potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

14. În conformitate cu prevederile pct. 103 din Regulament, în cazurile prevăzute la pct. 101 lit. d) și e), evaluarea se realizează în baza următoarelor criterii:

- a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;
- c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

15. În cazul evaluării extraordinare realizate în temeiul pct. 101 lit. d) din Regulament, devin aplicabile în mod direct criteriile prevăzute la pct. 103, acestea având caracter special față de criteriile generale stabilite pentru evaluarea ordinară sau pentru alte forme de evaluare extraordinară.

16. Întrucât evaluarea extraordinară este determinată de participarea la concursul pentru ocuparea unei funcții de conducere și se realizează în baza criteriilor speciale prevăzute la pct. 103 din Regulament, conform reglementărilor enunțate, evaluarea procurorii Mirabela Mihalachi a fost realizată în baza criteriilor incluse în Fișa de evaluare a performanțelor procurorului - șef / adjunctului procurorului - șef al procuraturii teritoriale / specializate (*Anexa nr.8 la Regulament*).

17. Evaluarea a fost structurată pe cele trei criterii - competența managerială, competența profesională și integritatea.

18. În cadrul evaluării *capacității manageriale*, Colegiul a stabilit că procurora Mirabela Mihalachi în perioada în care a exercitat interimatul funcției de adjunct al procurorului-șef al Procuraturii raionului Ștefan Vodă a contribuit la organizarea eficientă a activității subdiviziunii, s-a implicat atât la identificarea problemelor legate de procesele de lucru, resurse, relații interumane sau obiective strategice, cât și înțelegerea impactului acestora asupra performanței subdiviziunii. A depus efort asupra cunoașterii factorilor externi și interni ce pot influența apariția și rezolvarea problemelor. A conștientizat provocările cu care se confruntă unitatea în care a activat, contribuind la asigurarea bunei funcționări a instituției. A planificat și monitorizat constant activitatea, elaborând planuri anuale adaptate specificului teritorial.

19. La repartizarea cauzelor și a sarcinilor de serviciu a avut în vedere principiul proporționalității și specializării, ținând totodată cont de dispozițiile procurorului-șef al Procuraturii raionului Ștefan Vodă privind desemnarea procurorilor responsabili de anumite domenii specifice de activitate.

20. Procurora Mirabela Mihalachi dispune de abilități de leadership, și-a asumat decizii, a ținut cont de faptul că eficiența managerială nu se limitează la repartizarea sarcinilor, ci presupune și asumarea responsabilității pentru modul în care acestea sunt realizate. În acest sens, a urmărit disciplina profesională, respectarea termenelor,

calitatea actelor întocmite și îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor de serviciu, oferind, prin propriul exemplu, un model de conduită bazat pe legalitate, integritate, responsabilitate și respect față de instituție.

21. În perioada supusă evaluării Mirabela Mihalachi s-a implicat eficient în vederea asigurării unei activități eficiente a procuraturii.

22. *Capacitatea de control* .În exercitarea atribuțiilor de conducere și control, a asigurat monitorizarea sistematică a activității procurorilor din subordine, urmărind respectarea cadrului normativ aplicabil și a cerințelor privind exercitarea corespunzătoare a atribuțiilor de serviciu. În situațiile în care au fost constatate deficiențe sau necesitatea remedierii unor aspecte ale activității procesuale, a dispus măsurile corespunzătoare, inclusiv prin anularea totală sau parțială a actelor emise de procurorii ierarhic inferiori și prin formularea de indicații scrise, în limitele competențelor legale.

23.Totodată, procurora Mirabela Mihalachi a demonstrat o *capacitate de comunicare și reprezentare* înaltă, caracterizată prin claritate, echilibru și respect, atât în relațiile interne, cât și interinstituționale, capacitate de reprezentare a subdiviziunii, susținând poziția instituțională în mod profesionist, coerent și fundamentat juridic.

24.În ansamblu, activitatea procurorului reflectă o competență managerială bine conturată, caracterizată prin organizare eficientă, capacitate de coordonare și control, precum și abilități dezvoltate de comunicare și reprezentare.

25.În urma aprecierii **competenței profesionale**, Colegiul reține că procurorul Mirabela Mihalachi a gestionat eficient activitatea procesuală, examinând plângeri, conducând urmărirea penală și susținând acuzarea în instanță, cu rezultate favorabile și acte bine motivate. A exercitat atribuțiile de procuror ierarhic superior, prin prisma prevederilor art. 53¹ din Codul de procedură, prin verificarea în permanență a calității și legalității actelor emise de organul de urmărire penală și procurorii ierarhic inferiori prin formularea unor indicații concrete și reale, stabilirea unor termeni rezonabili de executare a indicațiilor.

26. Procurora s-a implicat activ în coordonarea conducerii activității de urmărire penală, înaintând indicații în adresa organului de urmărire penală și/sau în adresa procurorilor conducători a urmăririi penale.

27.Totodată, a manifestat o conduită procesuală activă și diligentă, întreprinzând măsuri pentru prevenirea tergiversărilor și respectarea termenului rezonabil. În acest sens, și-a asumat reținerea unor cauze penale pentru conducerea urmăririi penale și a retras unele cauze penale de la procurorii din subordine, reținându-le în conducerea proprie, în situațiile în care procurorii au raportat un volum excesiv de lucru și imposibilitatea adoptării unei decizii în termenul prevăzut de lege.

28. În același timp, a acordat importanță verificării legalității și temeiniciei soluțiilor, calității probatoriului administrat și respectării drepturilor procesuale ale participanților.

29.Urmare a celor enunțate, Colegiul apreciază că procurorul evaluat demonstrează un nivel bun al competenței profesionale, caracterizat prin aplicarea corectă a legislației, exercitarea eficientă a controlului ierarhic și implicarea constantă în gestionarea activității procesuale.

30.Evaluarea criteriului *integrității* a fost realizată prin analiza integrității etice și financiare.

31.În perioada evaluată nu au fost înregistrate sancțiuni disciplinare în privința procurorii Mirabela Mihalachi. Avizele procurorilor-șefi confirmă conduită profesională corectă, profesionistă și principială, precum și faptul că în desfășurarea atribuțiilor de serviciu a conștientizat impactul social al funcției deținute, a dat dovadă de profesionalism, înaltă moralitate, dar și empatie și respect.

32.Nu au fost constatate sancțiuni disciplinare sau abateri, iar împotriva procurorului nu sunt indicate hotărâri definitive ale CtEDO sau ale instanțelor naționale prin care să fi fost constatate încălcări imputabile acestuia.

33.Verificarea respectării regimului declarării averii și intereselor personale, a regimului fiscal, precum și a regimului legal privind dobândirea, folosirea și declararea bunurilor și serviciilor nu a relevat nereguli, discrepanțe nejustificate între venituri și bunurile deținute, cheltuieli incompatibile cu veniturile declarate sau cazuri de nedeclarare.

34.În ansamblu, datele examinate nu indică existența unor circumstanțe de natură să afecteze integritatea sau reputația profesională.

35.În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare. Astfel, calculându-se media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurora Mihaela Mihalachi a acumulat 86,83 *puncte*, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului "*foarte bine*".

36.În urma deliberării și exprimării votului de către membrii Colegiului prezenți la ședință, cu „7” voturi „*pro*” și „0” voturi „*contra*”, art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, punctele 58-62, 133-134 din Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr. 1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor –

H O T Ă R Ă Ș T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor Mihaelei Mihalachi, procuror în Procuratura Căușeni, de 86,83 *puncte*.
2. A constata promovarea evaluării performanțelor de către procurora Mihaela Mihalachi, prin acordarea calificativului „foarte bine”.
3. Hotărârea se transmite, prin poșta electronică, Consiliului Superior al Procurorilor și procurorului evaluat, a doua zi după adoptare, și se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, www.csp.md, *directorul Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, subdirectorul Hotărâri*.
4. Hotărârea privind evaluarea performanțelor poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, de către persoana în privința căreia a fost adoptată, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării.

Președintele Colegiului

pentru selecția și evaluarea procurorilor

semnat

Marcel DIMITRAȘ