

Fișa de evaluare a performanțelor procurorilor din cadrul subdiviziunilor Procuraturii Generale			
(numele, prenumele candidatului)			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim <b>100</b>	Explicații
<b>Competență și aptitudini profesionale</b>		<b>10</b>	
<i>Actele procedurale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii cinci ani calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză</i>			
Abilitatea de a lua și a-și asuma decizii.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Rapoartele de activitate anuale ale subdiviziunii în care activează;</li> <li>3. Actele de control ale Inspecției procurorilor;</li> <li>4. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu.</li> <li>5. Interviuri cu procurori din cadrul procuraturilor ierarhic inferioare, în cazul interacționării cu acestea;</li> <li>6. Prestația la interviu;</li> <li>7. Alte surse și informații considerate relevante de către Colegiu.</li> </ol>	5	Colegiu va analiza, inclusiv, implicarea procurorului evaluat în implementarea planului de activitate a subdiviziunii Procuraturii Generale pe domeniul în care acesta activează, precum și modul de realizare a rolului de procuror în cadrul procuraturii ierarhic superioare cu atribuții de acordare a asistenței metodologice, în cazul interacționării cu procuraturile ierarhic inferioare.
Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă subdiviziunea în care activează și Procuratura în general.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Rapoartele de activitate anuale ale subdiviziunii în care activează;</li> <li>3. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	<i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile prezentate și rezultatele interviurilor, Colegiu va clarifica situația.</i>
<b>Calitatea activității procurorului și respectarea reglementărilor instituționale din cadrul Procuraturii</b>		<b>55</b>	
Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studiarea actelor instituționale și procesuale specifice domeniului de activitate ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu.</li> <li>2. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu;</li> <li>3. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia se analizează în baza următoarelor criterii: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. calitatea organizării lucrului pe dosar;</li> <li>2. respectarea termenelor legale;</li> <li>3. promptitudinea reacționării la situațiile de urgență și în cazurile ce nu suferă amânare.</li> </ol> <i>*În referința sa, procurorul-șef se va referi la calitatea planificării și realizării activității profesionale de către procurorul evaluat pe toată perioada evaluării.</i>
Calitatea întocmirii documentelor, claritatea expunerii și argumentarea juridică.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studiarea dosarelor de control ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu;</li> <li>2. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu;</li> <li>3. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	Acest criteriu va conține, inclusiv, analiza în baza evaluării actelor procedurale întocmite de către procuror și prestației la interviu conform următoarelor criterii: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. claritatea expunerii;</li> <li>2. calitatea argumentării juridice;</li> <li>3. combaterea argumentelor părților;</li> <li>4. persuasivitatea argumentelor.</li> </ol>
Generalizări ale practicii efectuate în cadrul Procuraturii și instanțelor judecătorești.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raport de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Rapoartele de activitate anuale ale subdiviziunii în care activează;</li> <li>3. Analiza generalizărilor elaborate;</li> <li>4. Verificarea nomenclatorului;</li> <li>5. Prestația la interviu.</li> </ol>	5	La analiza acestui criteriu, Colegiu va ține cont de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. numărul de generalizări efectuate;</li> <li>2. calitatea generalizărilor efectuate;</li> <li>3. calitatea actelor derivate din generalizare.</li> </ol>
Implicarea în procesul de perfecționare a legislației și practicii în cadrul Procuraturii, în domeniul său de activitate.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raport de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu;</li> <li>3. Verificarea de către Colegiu a documentelor elaborate de procurorul evaluat;</li> <li>4. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	La analiza acestui criteriu, Colegiu va ține cont de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. numărul de documente elaborate de procurorul evaluat;</li> <li>2. calitatea documentelor elaborate;</li> <li>3. impactul documentelor elaborate.</li> </ol>

Respectarea și executarea planificării instituționale.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef; 2. Explicațiile date la interviu.	3	În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
Cunoașterea și respectarea practicii uniforme și a politicilor penale promovate.	1. Studierea dosarelor de către Colegiu; 2. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 3. Explicațiile date la interviu.	5	Vor fi studiate dosare în cadrul cărora va fi analizată calitatea activității procurorului. În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
Eficiența activității procurorului în cadrul subdiviziunii (alte aspecte decât cele precedente).	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 3. Explicațiile date la interviu.	21	<i>*Colegiul va analiza activitatea procurorului evaluat în cadrul subdiviziunii, fiind analizată inclusiv eficiența acestuia în comparație cu procurori din aceeași subdiviziune.</i>
<b>Capacități de integrare și comunicare</b>		<b>25</b>	
Participarea la cursuri de formare profesională continuă.	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Informația de la INJ; 3. Explicațiile date la interviu.	9	Colegiul va evalua dacă procurorul evaluat participă la cursuri de formare profesională continuă în limita orelor prevăzute de lege. În cazul participării la cursuri de formare continuă în limita prevăzută de lege, procurorul va fi evaluat cu 50% din punctajul maxim acordat pentru această categorie. Punctajul maxim va fi acordat pentru timpul de instruire petrecut suplimentar, însă nu mai mult de 16 ore pe an. Nu reprezintă formare profesională participarea la conferințe, care nu au scop de instruire.
Cultura în comunicare și corectitudinea comportamentului în raport cu: procurorii din procuraturile ierarhic inferioare, personalul subdiviziunii, precum și cu personalul din alte subdiviziuni ale Procuraturii Generale.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef; 2. Informația de la Inspekția Procurorilor; 3. Intervi cu procurorii din procuraturile ierarhic inferioare, personalul subdiviziunii, precum și cu personalul din alte subdiviziuni ale Procuraturii Generale; 4. Prestația la interviu.	9	Colegiul va evalua: 1. colegialitatea și politețea în comportamentul procurorului; 2. abilitățile procurorului de lucru în echipă; 3. receptivitatea la critică. <i>*În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Conduita procurorului și capacitatea de a lua decizii în situații critice.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 2. Intervi cu 2-3 procurori și personalul subdiviziunii în care activează; 3. Prestația la interviu.	7	<i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat, Colegiul va clarifica situația.</i>
<b>Reputația și integritatea</b>		<b>10</b>	
Respectarea eticii și reputației profesionale.	1. Informația de la Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu. 3. Intervi cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 4. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu.	10	Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor va prezenta informații despre toate procedurile disciplinare care vizează procurorul și care au fost depuse/examinate în ultimii cinci ani. În cazul sancționării disciplinare, această informație va fi analizată la criteriul - prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>

Prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare	1. Informația de la Colegiul de disciplină și etică și Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu.	-10	<i>*Colegiul va lua în considerație natura faptei comise, consecințele produse, inclusiv comiterea abaterii disciplinare repetate.</i>
Constatarea de către CtEDO a violării CEDO imputabilă procurorului evaluat	1. Informația prezentată de către Agentul Guvernamental; 2. Informații disponibile public; Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale.	-10	Vor fi analizate atât hotărârile cât și deciziile CtEDO prin care a fost acceptată declarația unilaterală sau reglementarea amiabilă. În cazul deciziilor CtEDO vor fi luate în calcul doar cele în care se recunoaște o violare a CEDO și aceasta este evidentă. Colegiul va lua în calcul gravitatea violării CEDO imputabile procurorului precum și numărul total al cazurilor constatate.
<b>Punctaj total</b>			

**Numele, prenumele membrului Colegiului**

---



---

*(semnătura)*