

Fișa de evaluare a performanțelor procurorului			
(numele, prenumele candidatului)			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim 100	Explicații
Calitatea activității		35	
Actele procedurale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii <b>cinci ani</b> calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză			
Calitatea documentelor întocmite la faza urmăririi penale.	Studierea a cel puțin 10 dosare ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu. Sunt studiate doar dosarele finalizate și dosarele aflate în procedură mai mult de un an de zile. Dintre acestea, cel puțin două dosare sunt dintre cele transmise în instanță și cel puțin două dosare sunt dintre cele în care procurorul a exercitat urmărirea penală și cel puțin șase în care procurorul a condus urmărirea penală.	9	Sunt examinate actele emise de procuror conform următoarelor criterii: 1. structura actului procedural; 2. corespunderea acestuia cu cerințele legale; 3. corectitudinea încadrării juridico-penale a faptei și proporționalitatea pedepsei solicitate; 4. plenitudinea acțiunilor întreprinse pentru investigarea cauzei și susținerea acuzării în instanța de judecată. <i>*Analiza aspectelor de mai sus va fi efectuată indiferent de soluția judecătorească pe marginea acțiunilor procesuale întreprinse.</i> <i>**La această etapă nu vor fi analizate apelurile și recursurile depuse de procuror</i>
Calitatea documentelor întocmite la faza judecării cauzei.		9	
Calitatea apelurilor și a recursurilor depuse de procuror.	Examinarea a 3 apeluri/recursuri depuse de procuror alese în mod aleatoriu de către Colegiu.	5	Apelurile și recursurile sunt examinate conform următoarelor criterii: 1. structura actului procedural; 2. corespunderea acestuia cu cerințele legale; 3. corectitudinea încadrării juridico-penale a faptei și proporționalitatea pedepsei solicitate; 4. temeinicia și rezonabilitatea exercitării căii de atac.
Claritatea expunerii și argumentarea juridică.	1. Studierea dosarelor procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu. 2. Prestația la interviu.	5	Acest criteriu va fi analizat în baza evaluării actelor procedurale întocmite de către procuror și prestației la interviu conform următoarelor criterii: 1. claritatea expunerii; 2. calitatea argumentării juridice; 3. combaterea argumentelor părților; 4. persuasivitatea argumentelor.
Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia.	1. Studierea dosarelor procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu. 2. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu. 3. Prestația la interviu.	7	Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia se analizează în baza următoarelor criterii: 1. calitatea organizării lucrului pe dosar; 2. respectarea termenelor legale; 3. promptitudinea reacționării la situațiile de urgență și în cazurile ce nu suferă amânare. <i>*În referința sa, procurorul-șef se va referi la calitatea planificării și realizării activității profesionale de către procurorul evaluat pe toată perioada evaluării.</i>
Calitatea activității procurorului la faza urmăririi penale		13	
Rata cauzelor penale finalizate/susendate în raport cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel.	1. Raport statistic din InfoPG; 2. Raportul de autoevaluare a procurorului; 3. Raportul anual despre activitatea Procuraturii; 4. E-dosar.	5	Sunt considerate finalizate cauzele penale încetate, clasate sau transmise în instanța de judecată. Colegiul va examina volumul de muncă pe cauzele penale cu hotărâri de suspendare a urmăririi penale.
exercitare			

<i>conducere</i>			
<i>cauze suspendate</i>			
Rata cauzelor penale transmise în instanța de judecată în raport cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel.		3	În caz de discrepanțe majore între rata cauzelor transmise în judecată de procuror și media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel, Colegiul va examina complexitatea juridică și factologică a cauzelor transmise în instanța de judecată, precum și perioada aflării procurorului în concediu de boală, maternitate sau de îngrijire a copilului.
Rata urmărilor penale clasate și încetate în raport cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel.		5	În caz de discrepanțe majore între rata cauzelor clasate/încetate și media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel, Colegiul va examina complexitatea juridică și factologică a cauzelor clasate, precum și perioada aflării procurorului în concediu de boală, maternitate sau de îngrijire a copilului.
Rata ordonanțelor anulate în raport cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel.	1. Raportul statistic din Info PG/ Registrele de evidență ale Procuraturii; 2. Examinarea a 3 ordonanțe anulate ale procurorului, alese în mod aleatoriu de către Colegiu; 3. Explicațiile date la interviu.	-5	În caz de discrepanțe majore între rata ordonanțelor anulate și media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel, Colegiul va clarifica în cadrul interviului motivul discrepanțelor; Colegiul va examina gravitatea abaterilor constatate în cele trei ordonanțe anulate.
<i>de către procurorul ierarhic superior</i>			
<i>de către instanța de judecată</i>			
<b>Calitatea activității procurorului la faza judecării cauzelor penale</b>		<b>9</b>	
Rata cauzelor examinate în primă instanță în raport cu media generală a indicatorilor obținuți prioritar în aceeași procuratură sau, subsecvent, de procurorii din procuraturile de același nivel, finalizate cu:	1. Raport statistic din InfoPG; 2. Sentințele și materialele dosarelor de control; 3. Explicațiile date la interviu.	6	1. În cazul constatării discrepanțelor majore, Colegiul va clarifica motivele în cadrul interviului; 2. Colegiul va clarifica motivele din care procesul penal a fost încetat din motive de reabilitare sau nereabilitare. <i>*Sunt examinate inclusiv cauzele în care nu există o hotărâre judecătorească irevocabilă.</i>
<i>condamnarea persoanei/lor</i>			
<i>parțială</i>			
<i>integrală</i>			
<i>achitarea persoanei/lor</i>		3	
<i>încetarea procesului penal</i>			

<i>pe motive de reabilitare</i>			
<i>pe motive de nereabilitare</i>			
Rata apelurilor/recursurilor procurorului respinse pe motive de procedură.	1. Raport statistic din InfoPG; 2. Raportul de autoevaluare; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 4. Explicațiile date la interviu.	-5	1. În cazul constatării discrepanțelor majore, Colegiul va clarifica motivele în cadrul interviului; 2. Colegiul va clarifica motivele concrete din care apelul/recursul a fost respins.
<b>Promptitudinea procurorului în activitatea profesională</b>		<b>0</b>	
Analiza cauzelor în exercitare și conducere în care urmărirea penală durează mai mult de 12 luni.	1. Examinarea a cel puțin opt dosare din această categorie, selectate în mod aleatoriu de către Colegiu; 2. Raportul de autoevaluare al procurorului; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 4. Explicațiile date la interviu.	-5	1. Colegiul va examina acțiunile/măsurile procurorului în dosare examinate; 2. Colegiul va analiza suficiența motivelor invocate de către procuror în raportul prezentat și în cadrul interviului.
Rata cauzelor în care procesul penal într-o singură instanță durează/a durat mai mult de 12 luni.	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Raport statistic din InfoPG; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale.	-5	1. Raportul procurorului va descrie în detaliu procedura în fața instanței de judecată și motivele din care nu a fost adoptată o hotărâre; 2. Colegiul va examina motivele din care procesul penal durează/a durat mai mult de 12 luni, inclusiv dacă întârzierea se datorează integral sau într-o anumită măsură comportamentului procurorului (ex: neprezentarea la ședințe, neaducerea martorilor; neconformarea la timp cu cerințele instanței de judecată etc) și complexitatea procesului penal.
<b>Respectarea reglementărilor instituționale din cadrul Procuraturii</b>		<b>12</b>	
Cunoașterea și respectarea practicii uniforme și a politicilor penale promovate.	1. Studierea dosarelor de către Colegiu; 2. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 4. Explicațiile date la interviu.	7	Vor fi studiate dosare în cadrul cărora va fi analizată calitatea activității procurorului. În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
Respectarea și executarea planificării instituționale.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef, după caz, subdiviziunea responsabilă a Procuraturii Generale; 2. Explicațiile date la interviu.	5	În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
<b>Capacități de integrare și comunicare</b>		<b>21</b>	
Participarea la cursuri de formare profesională.	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Informația de la INJ; 3. Explicațiile date la interviu.	8	Colegiul va evalua dacă procurorul evaluat participă la cursuri de formare profesională continuă în limita orelor prevăzute de lege. În cazul participării la cursuri de formare continuă în limita prevăzută de lege, procurorul va fi evaluat cu 50% din punctajul maxim acordat pentru această categorie. Punctajul maxim va fi acordat pentru timpul de instruire petrecut suplimentar, însă nu mai mult de 16 ore pe an. Nu reprezintă formare profesională participarea la conferințe, care nu au scop de instruire.
Cultura în comunicare și corectitudinea comportamentului în raport cu colegii, judecătorii și alți	1. Informația prezentată de către procurorul-șef; 2. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale;	8	Colegiul va evalua: 1. colegialitatea și politețea în comportamentul procurorului; 2. abilitățile procurorului de lucru în echipă; 3. receptivitatea la critică;

participanți la proces, respectarea ținutei vestimentare corespunzătoare.	3. Informația de la Inspekția Procurorilor; 4. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 5. Prestația la interviu.		4. existența cazurilor de nerespectare a ținutei vestimentare corespunzătoare. <i>*În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Conduita procurorului și capacitatea de a lua decizii în situații critice.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 2. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 3. Prestația la interviu.	5	<i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>
<b>Reputația și integritatea</b>		<b>10</b>	
Respectarea eticii și reputației profesionale.	1. Informația de la Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu. 3. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 4. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu.	10	Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor va prezenta informații despre toate procedurile disciplinare care vizează procurorul și care au fost depuse/examinate în ultimii cinci ani. În cazul sancționării disciplinare, această informație va fi analizată la criteriul - prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>
Prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare	1. Informația de la Colegiul de disciplină și etică și Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu.	-10	<i>*Colegiul va lua în considerație natura faptei comise, consecințele produse, inclusiv comiterea abaterii disciplinare repetate.</i>
Constatarea de către CtEDO a violării CEDO imputabilă procurorului evaluat	1. Informația prezentată de către Agentul Governamental; 2. Informații disponibile public. 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale.	-10	Vor fi analizate atât hotărârile cât și deciziile CtEDO prin care a fost acceptată declarația unilaterală sau reglementarea amiabilă. În cazul deciziilor CtEDO vor fi luate în calcul doar cele în care se recunoaște o violare a CEDO și aceasta este evidentă. Colegiul va lua în calcul gravitatea violării CEDO imputabile procurorului precum și numărul total al cazurilor constatate.
<b>Punctaj total</b>			

**Numele, prenumele membrului Colegiului**

---

(semnătura)

---