

Fișa de evaluare a performanțelor procurorului specializat în reprezentarea acuzării de stat			
(numele, prenumele candidatului)			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim 100	Explicații
Calitatea activității		42	
<i>Actele procedurale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii cinci ani calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză</i>			
Calitatea documentelor întocmite la faza judecării cauzei	Studierea a cel puțin 10 dosare ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu. Sunt studiate doar dosarele finalizate și dosarele aflate în procedură mai mult de un an de zile.	11	Sunt examinate actele emise de procuror conform următoarelor criterii: 1. structura actului procedural; 2. corespunderea acestuia cu cerințele legale; 3. corectitudinea încadrării juridico-penale a faptei și proporționalitatea pedepsei solicitate, aprecierea probelor, stabilirea erorilor care afectează hotărârile instanțelor de judecată și corectitudinea cerinței solicitate instanței de apel și recurs; 4. plenitudinea și rezonabilitatea acțiunilor întreprinse pentru investigarea cauzei și susținerea acuzării în instanța de judecată. <i>*Analiza aspectelor de mai sus va fi efectuată indiferent de soluția judecătorească pe marginea acțiunilor procesuale întreprinse</i> <i>** La această etapă nu vor fi analizate apelurile și recursurile depuse de procuror</i>
Calitatea apelurilor și a recursurilor depuse de procuror.	Examinarea a 10 apeluri/recursuri depuse de procuror alese în mod aleatoriu de către Colegiu.	11	Apelurile și recursurile sunt examinate conform următoarelor criterii: 1. structura actului procedural; 2. corespunderea acestuia cu cerințele legale; 3. corectitudinea încadrării juridico-penale a faptei și proporționalitatea pedepsei solicitate; 4. analiza probatoriului și motivele invocate pentru combaterea argumentelor din sentință; 5. temeinicia și rezonabilitatea exercitării căii de atac.
Claritatea expunerii și argumentarea juridică.	1. Studierea dosarelor procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu, 2. Prestația la interviu.	9	Acest criteriu va fi analizat în baza evaluării actelor procedurale întocmite de către procuror și prestației la interviu conform următoarelor criterii: 1. claritatea expunerii; 2. calitatea argumentării juridice; 3. combaterea argumentelor părților; 4. persuasivitatea argumentelor.
Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia.	1. Studierea dosarelor procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu; 2. Referința procurorului-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 3. Prestația la interviu.	11	Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia se analizează în baza următoarelor criterii: 1. calitatea organizării lucrului pe dosar; 2. respectarea termenelor legale; 3. promptitudinea reacționării la situațiile de urgență și în cazurile ce nu suferă amânare. <i>*În referința sa, procurorul-șef se va referi la calitatea planificării și realizării activității profesionale de către procurorul evaluat pe toată perioada evaluării.</i>
Calitatea activității procurorului la faza judecării cauzelor penale		15	
Rata cauzelor examinate în primă instanță, în raport cu procurorii cu atribuții similare, finalizate cu:	1. Raport statistic din InfoPG; 2. Sentințele și materialele dosarelor de control; 3. Explicațiile date la interviu.		1. În cazul constatării discrepanțelor majore, Colegiul va clarifica motivele în cadrul interviului; 2. Colegiul va clarifica motivele din care procesul penal a fost încetat din motive de reabilitare sau nereabilitare. <i>*Sunt examinate inclusiv cauzele în care nu există o hotărâre judecătorească irevocabilă.</i>

condamnarea persoanei/lor		10	
parțială			
integrală			
achitarea persoanei/lor			
încetarea procesului penal		5	
pe motive de reabilitare			
pe motive de nereabilitare			
Rata apelurilor/recursurilor procurorului respinse pe motive de procedură.	1. Raport statistic din InfoPG; 2. Raportul de autoevaluare; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 4. Explicațiile date la interviu.	-5	1. În cazul constatării discrepanțelor majore, Colegiul va clarifica motivele în cadrul interviului; 2. Colegiul va clarifica motivele concrete din care apelul/recursul a fost respins.
Promptitudinea procurorului în activitatea profesională		0	
Rata și analiza cauzelor în care procesul penal într-o singură instanță durează/a durat mai mult de 12 luni.	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Raport statistic din InfoPG; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale.	-5	1. Raportul procurorului va descrie în detaliu procedura în fața instanței de judecată și motivele din care nu a fost adoptată o hotărâre; 2. Colegiul va examina motivele din care procesul penal durează/a durat mai mult de 12 luni, inclusiv dacă întârzierea se datorează integral sau într-o anumită măsură comportamentului procurorului (ex: neprezentarea la ședințe, neaducerea martorilor; neconformarea la timp cu cerințele instanței de judecată etc) și complexitatea procesului penal.
Respectarea reglementărilor instituționale din cadrul Procuraturii		12	
Cunoașterea și respectarea practicii uniforme și a politicilor penale promovate.	1. Studierea dosarelor de către Colegiu; 2. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 4. Explicațiile date la interviu.	7	Vor fi studiate dosare în cadrul cărora va fi analizată calitatea activității procurorului. În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
Respectarea și executarea planificării instituționale.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef; 2. Explicațiile date la interviu.	5	În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.
Capacități de integrare și comunicare		21	
Participarea la cursuri de formare profesională.	1. Raportul de autoevaluare al procurorului; 2. Informația de la INJ și certificatele confirmative; 3. Explicațiile date la interviu.	8	Colegiul va evalua dacă procurorul evaluat participă la cursuri de formare profesională continuă în limita orelor prevăzute de lege. În cazul participării la cursuri de formare continuă în limita prevăzută de lege, procurorul va fi evaluat cu 50% din punctajul maxim acordat pentru această categorie. Punctajul maxim va fi acordat pentru timpul de instruire petrecut suplimentar, însă nu mai mult de 16 ore pe an. Nu reprezintă formare profesională participarea la conferințe, care nu au scop de instruire, cu excepția celor în care participarea este însoțită de prezentarea unei cercetări științifice.

Cultura în comunicare și corectitudinea comportamentului în raport cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces, respectarea ținutei vestimentare corespunzătoare.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef; 2. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale; 3. Informația de la Inspekția Procurorilor; 4. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 5. Prestația la interviu.	8	Colegiul va evalua: 1. colegialitatea și politețea în comportamentul procurorului; 2. abilitățile procurorului de lucru în echipă; 3. receptivitatea la critică; 4. existența cazurilor de nerespectare a ținutei vestimentare corespunzătoare. <i>*În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Conduita procurorului și capacitatea de a lua decizii în situații critice.	1. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu; 2. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 3. Prestația la interviu.	5	Colegiul va evalua: 1. celeritatea luării deciziilor; 2. consecvența în luarea deciziilor. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>
Reputația și integritatea		10	
Respectarea eticii și reputației profesionale.	1. Informația de la Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu; 3. Interviu cu colegii, judecătorii și alți participanți la proces; 4. Informația prezentată de către procurorul-șef, la necesitate determinată de Colegiu.	10	Inspekția procurorilor, Colegiul de disciplină și etică, Consiliul Superior al Procurorilor va prezenta informații despre toate procedurile disciplinare care vizează procurorul și care au fost depuse/examinate în ultimii cinci ani. În cazul sancționării disciplinare, această informație va fi analizată la criteriul - prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>
Prezența abaterilor disciplinare în ultimii cinci ani calendaristici până la evaluare	1. Informația de la Colegiul de disciplină și etică și Consiliul Superior al Procurorilor cu privire la procurorul evaluat; 2. Explicațiile date la interviu.	-10	<i>*Colegiul va lua în considerație natura faptei comise, consecințele produse, inclusiv comiterea abaterii disciplinare repetate.</i>
Constatarea de către CtEDO a violării CEDO imputabilă procurorului evaluat.	1. Informația prezentată de către Agentul Governamental; 2. Informații disponibile public; 3. Informația prezentată de către subdiviziunea specializată din cadrul Procuraturii Generale.	-10	Vor fi analizate atât hotărârile cât și deciziile CtEDO prin care a fost acceptată declarația unilaterală sau reglementarea amiabilă. În cazul deciziilor CtEDO vor fi luate în calcul doar cele în care se recunoaște o violare a CEDO și aceasta este evidentă. Colegiul va lua în calcul gravitatea violării CEDO imputabile procurorului precum și numărul total al cazurilor constatate.
Punctaj total			

Numele, prenumele membrului Colegiului

(semnătura)