

FIȘA DE EVALUARE

a inspectorului-șef _____
numele, prenumele

Modul de îndeplinire a atribuțiilor manageriale			
Criteria de evaluare	Indicatori de performanță	Notele oferite (1-10)	Media aritmetică per criteriu
1. Capacitatea de conducere și organizare	1.1 Capacitatea de organizare și planificare strategică a activităților pe termen scurt, mediu și lung		
	1.2 Repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor de serviciu		
	1.3 Gestionarea eficientă a resurselor umane și materiale, în raport cu atribuțiile legale		
	1.4 Gestionarea informațiilor		
	1.5 Evaluarea necesităților		
	1.6 Gestionarea situațiilor de criză		
	1.7 Rezolvarea cu celeritate a lucrărilor specifice activității de conducere		
	1.8 Monitorizarea calității și eficienței activității inspectorilor		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			
2. Capacitatea de control	2.1 Capacitatea de identificare și înlăturare a deficiențelor, prin măsuri adecvate		
	2.2 Ritmicitatea în efectuarea verificărilor realizate de Inspecție și modul de îndeplinire a atribuțiilor delegate		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			

3. Capacitatea de coordonare	3.1 Capacitatea de organizare și motivare a personalului		
	3.2 Preocuparea pentru unificarea practicilor la nivelul inspecției pe care o conduce		
	3.3 Aptitudinea de valorificare a potențialului profesional al personalului din subordine		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			
4. Capacitatea decizională și de asumare a răspunderii	4.1 Îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente		
	4.2 Respectarea principiului distribuirii aleatorii a lucrărilor Inspecției		
	4.3 Inițiativa în luarea deciziilor		
	4.4 Capacitatea de adaptare rapidă		
	4.5 Asumarea măsurilor dispuse și a efectelor acestora		
	4.6 Disponibilitatea pentru îndeplinirea unor atribuții suplimentare sau delegate		
	4.7 Rezistența la stres		
	4.8 Obiectivitatea și imparțialitatea în luarea deciziilor		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			
5. Comportamentul și comunicarea	5.1 Comportamentul și comunicarea cu inspectorii, cu alte persoane cu care vine în contact în realizarea atribuțiilor, precum și cu alte instituții și mass-media		
	5.2 Asigurarea accesului la informațiile de interes public din cadrul Inspecției		
	5.3 Transparența actului decizional		

Argumentarea notelor acordate

6. Integritatea	6.1 Respectarea standardelor de conduită stabilite prin lege		
	6.2 Imparțialitatea		
	6.3 Uniformitatea practicii individuale în soluționarea lucrărilor repartizate		
	6.4 Respectarea principiului confidențialității		

Argumentarea notelor acordate

Îndeplinirea standardelor de performanță profesională a inspectorilor

Criterii de evaluare	Indicatori de performanță	Notele oferite (1-10)	Media aritmetică per criteriu
7.Eficiența activității¹	7.1 Capacitatea de organizare, planificare și stabilire a priorităților în efectuarea lucrărilor repartizate spre soluționare		
	7.2 Celeritatea soluționării lucrărilor și ritmicitatea în gestionarea lucrărilor repartizate		
	7.3 Respectarea termenelor de soluționare a lucrărilor		
	7.4 Ponderea soluțiilor menținute		

Argumentarea notelor acordate

¹ Indicatorii de evaluare a eficienței activității inspectorilor se analizează și se notează prin raportare la volumul de activitate al Inspecției, pct.33 din Regulament

8. Calitatea activității	8.1 Capacitatea de identificare a problematicii lucrărilor repartizate, caracterul complet al verificărilor și rigurozitatea în efectuarea acestora		
	8.2 Capacitatea de analiză și sinteză		
	8.3 Argumentația clară și logică		
	8.4 Motivația soluțiilor adoptate		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			
9. Participarea la alte activități din aria de competență	9.1 Atitudinea pro activă în raport cu activitățile din ariile de competență care au legătură cu exercitarea funcției		
	9.2 Preocuparea pentru dezvoltarea performanței profesionale		
<i>Argumentarea notelor acordate</i>			
Punctaj total per fișă			

*Numele, prenumele membrului
 Consiliului Superior al Procurorilor*

semnătura