

REGULAMENT
privind modul de organizare și desfășurare a concursului pentru
selectarea candidatului la funcția de Procuror General

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește modul de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea candidatului la funcția de Procuror General.

2. Concursul public pentru selectarea candidatului la funcția de Procuror General (*în continuare – concurs*) este organizat și desfășurat de Consiliul Superior al Procurorilor (*în continuare - Consiliul*).

3. Concursul cuprinde următoarele etape:

- a) preselecția candidaților în baza dosarelor depuse;
- b) interviul susținut în fața Consiliului.

4. Scopul concursului constă în nominalizarea candidatului care să fie propus Președintelui Republicii Moldova pentru a fi numit în funcția de Procuror General.

5. Concursul se organizează și se desfășoară în baza următoarelor principii:

- a) legalitate;
- b) competiție deschisă;
- c) meritocrație;
- d) transparență;
- e) egalitate (tratament egal).

6. Pentru funcția de Procuror General poate candida persoana care întrunește următoarele condiții:

a) are o experiență profesională de cel puțin 10 ani în domeniul dreptului, obținută în jurisdicția Republicii Moldova sau jurisdicții străine, inclusiv în organizații internaționale, dintre care cel puțin 5 ani în funcția de judecător, procuror, avocat sau ofițer de urmărire penală;

b) deține cetățenia Republicii Moldova;

c) cunoaște limba română;

d) în privința ei nu este instituită o măsură de ocrotire judiciară;

e) are diplomă de studii superioare de licență și diplomă de studii superioare de master în domeniul dreptului sau un alt act de studii în domeniul dreptului echivalent acestora, recunoscut de structura abilitată pentru recunoașterea și echivalarea actelor de studii și calificărilor;

f) se bucură de o reputație ireproșabilă;

g) anterior, nu i-a fost constatăată vinovăția pentru săvârșirea unei infracțiuni;

h) este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea funcției de procuror;

i) are calități manageriale;

j) în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu a fost membru și/sau nu a desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice;

k) în ultimele 6 luni nu a deținut calitatea de membru al Consiliului Superior al Procurorilor.

7. O persoană nu poate fi considerată ca având o reputație ireproșabilă în sensul pct.6 lit.f) și nu poate candida la funcția de Procuror General, dacă există una din următoarele circumstanțe:

- a) a fost eliberată din funcțiile specificate la art.20 alin.(3) din Legea nr.3/2016 pentru încălcări în activitatea profesională din ultimii 5 ani;
- b) face abuz de alcool sau este consumator de substanțe psihotrope, toxice sau de droguri;
- c) are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

II. Preselecția candidaților în baza dosarelor depuse.

8. Consiliul, cu cel puțin 3 luni până la expirarea mandatului Procurorului General sau, după caz, în termen de 30 de zile din momentul intervenirii vacanței funcției, decide prin hotărâre inițierea concursului.

9. Anunțul privind inițierea și desfășurarea concursului se publică pe paginile web oficiale ale Procuraturii Generale și Consiliului, cu cel puțin o lună înainte de data-limită de depunere a dosarelor și conține următoarele informații:

- a) condițiile de participare la concurs;
- b) lista documentelor ce urmează a fi prezentate;
- c) data-limită de depunere a documentelor;
- d) procedura de depunere a documentelor;
- e) datele de contact ale persoanei responsabile de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor.

10. În termenul indicat în anunțul privind inițierea concursului, candidatul la funcția de Procuror General depune personal, prin poștă sau prin e-mail, la Aparatul Consiliului, dosarul de participare, care conține următoarele documente:

- a) cererea de participare la concurs;
- b) copia actului de identitate;
- c) curriculum vitae;
- d) copia diplomei de studii superioare de licență și copia diplomei de studii superioare de master în domeniul dreptului sau copia unui alt act de studii în domeniul dreptului echivalent acestora, recunoscut de structura abilitată pentru recunoașterea și echivalarea actelor de studii și calificărilor;
- e) cazierul judiciar detaliat¹;
- f) certificatul medical privind starea sănătății (obținut în condițiile art.21 alin.(5) din Legea nr.3/2016);
- g) documente ce atestă experiența profesională (copia carnetului de muncă, certificate privind activitatea profesională desfășurată după data de 1 ianuarie 2019 sau alte documente confirmative);
- h) referință de la ultimul loc de muncă
- i) scrisoarea de motivație;
- j) conceptul de management și dezvoltare instituțională;
- k) declarație pe proprie răspundere conform căreia în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu a fost membru și/sau nu a desfășurat activități cu caracter

¹ Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr.306/2023 cu privire la aprobarea Instrucțiunii privind ordinea de eliberare a cazierelor judiciare, certificatelor de caziere detaliate, cazierelor contravenționale și altor certificate de către Serviciul tehnologii informaționale a MAI

politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social politice, în ultimele 6 luni nu a deținut calitatea de membru al Consiliului Superior al Procurorilor și nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, potrivit anexei nr.1 la prezentul Regulament;

l) declarație pe proprie răspundere privind veridicitatea documentelor prezentate.

11. În momentul depunerii dosarului de participare, candidatul la funcția de Procuror General este informat despre inițierea verificării în conformitate cu Legea nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice. Acesta va semna declarația de verificare.

12. Aparatul Consiliului după recepționarea dosarelor va solicita informații de la:

- Autoritate Națională de Integritate – certificat de integritate;
- Centrul Național Anticorupție – certificatul de cazier privind integritatea profesională;
- Serviciul de Informații și Securitate – informația referitoare la lipsa sau existența factorilor de risc care pot aduce atingere ordinii de drept, securității statului, ordinii publice;
- Ministerului Afacerilor Interne – extras din Registrul de evidență a cauzelor contravenționale și a persoanelor care au săvârșit contravenții².

13. Copiile documentelor din dosarul de participare se prezintă împreună cu documentele originale sau, după caz, pot fi prezentate autentificate notarial.

14. În cazul depunerii dosarului de participare prin poștă sau prin e-mail, prevederile pct. 13 se aplică în mod corespunzător la etapa interviului.

15. Dacă în termenul-limită de depunere a dosarelor de participare la concurs nu s-a înregistrat nici un candidat sau a fost înregistrat dosarul doar a unui singur candidat, Consiliul prelungește termenul pentru depunerea dosarelor cu respectarea condițiilor din pct.8 și pct.9.

16. În cazul în care după prelungirea termenului-limită de depunere a dosarelor de participare nu s-au înregistrat și alți candidați pentru funcția de Procuror General, concursul poate fi desfășurat și cu un singur candidat.

17. În cazul în care după prelungirea termenului-limită de depunere a dosarelor de participare nu s-a înregistrat nici un candidat pentru funcția de Procuror General, Consiliul, prin hotărâre, încheie prin nerealizare concursul în speță și, ulterior, după caz, decide asupra inițierii unui nou concurs.

18. Consiliul, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor de participare, examinează, în ședință închisă, conținutul acestora și printr-o hotărâre motivată decide asupra listei candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs și stabilește data sau după caz, datele, ora, locul desfășurării interviului.

19. În cazul în care candidatul nu întrunește condițiile de participare a concurs, precum și cel care a depus dosarul incomplet sau peste termenul-limită stabilit, se exclude din concurs prin hotărârea motivată a Consiliului

20. Lista candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs, curriculum vitae, scrisoarea de motivație, conceptul de management și dezvoltare instituțională a acestora, precum și informația privind data, ora, locul desfășurării

² Legea nr.185/2020 cu privire la Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor, a cauzelor contravenționale și a persoanelor care au săvârșit contravenții

interviului se plasează pe pagina web oficială a Consiliului imediat după adoptarea hotărârii potrivit pct.18. Concomitent, candidații sunt anunțați personal, prin telefon sau e-mail despre data, ora, locul desfășurării interviului.

III. Desfășurarea interviului

21. Intervievarea candidaților are loc în ședință publică a Consiliului, desfășurată în condițiile stabilite în art.77 din Legea nr.3/2016.

22. Etapa interviului se transmite online în timp real. Consiliul asigură accesul reprezentanților mass-media la ședința în care are loc interviul. Interviul poate avea loc, inclusiv, prin sistemul de videoconferință. Toate interviurile se înregistrează prin mijloace audio/video, iar înregistrările sunt plasate pe pagina web oficială a Consiliului imediat după încheierea ultimului interviu.

23. Candidații sunt intervievați de către Consiliu în ordinea alfabetică a numelui.

24. Până la începerea nemijlocită a interviului, Președintele Consiliului întreabă fiecare candidat dacă își susține cererea de participare la concurs, precum și dacă sunt cereri de recuzare față de membrii Consiliului și despre declarații de abținere.

25. Cererile de recuzare a membrilor Consiliului sau, după caz, declarațiile de abținere a acestora, se soluționează potrivit prevederilor art.78 din Legea nr.3/2016.

26. Candidatul la funcția de Procuror General, este evaluat, în cadrul ședinței de interviu, în bază de fișă, anexa nr.2 la prezentul Regulament, care include următoarele criterii:

- a) conceptul de management și dezvoltare instituțională;
- b) motivația de a accede în funcția de Procuror General;
- c) experiența și competența profesională;
- d) capacitatea de analiză critică și comunicare publică;
- e) angajament instituțional raportat valorilor profesionale;
- f) integritate, etica și buna reputație.

27. Fiecare membru al Consiliului, prezent la ședința de interviu, primește câte o fișă de evaluare nominală pentru fiecare candidat interviuat. Fișa de evaluare cuprinde, de asemenea, numele membrului Consiliului care a efectuat evaluarea și semnătura acestuia.

28. La începutul interviului, candidaților li se acordă timp egal, însă nu mai puțin de 20 minute și nu mai mult de 35 minute pentru:

- a) prezentarea conceptului de management și dezvoltare instituțională;
- b) formularea propriei viziuni pentru consolidarea capacităților instituționale.

29. Președintele Consiliului, sau după caz președintele de ședință, poate face atenționări cu referire la respectarea duratei prezentării generale și, după caz, este în drept să întrerupă prezentarea efectuată de către candidat, dacă acesta depășește cu recredință timpul acordat.

30. După finalizarea prezentării, membrii Consiliului adresează întrebări candidatului potrivit criteriilor indicate în pct.26. După formularea răspunsului, la necesitate, membrii Consiliului pot adresa întrebări de concretizare a acestuia.

31. După încheierea fiecărui interviu, fiecare membru al Consiliului evaluează în deliberare, cu argumentarea punctajului acordat, candidatul prin completarea fișei de evaluare. Punctajul se acordă, pe o scară de la 1(unu) la 10 (zece), după cum urmează:

- a) se apreciază fiecare criteriu separat;

b) se calculează punctajul total per fișă a candidatului, care reprezintă media aritmetică a punctajelor acordate per fiecare criteriu.

32. Este obligatorie acordarea punctajului pentru fiecare criteriu, considerându-se apreciat cu zero criteriul care nu a fost evaluat.

33. Până la începerea interviului următorului candidat, fiecare membru al Consiliului transmite fișa de evaluare completată funcționarului din cadrul Aparatului Consiliului, care asigură lucrările de secretariat.

34. Neprezentarea candidatului la interviu, fără motive întemeiate și fără înștiințarea prealabilă a Consiliului, atrage excluderea acestuia din concurs.

IV. Evaluarea rezultatelor și nominalizarea candidatului care să fie propus pentru numirea în funcția de Procuror General.

35. După transmiterea tuturor fișelor de evaluare pentru ultimul candidat interviuat, se calculează punctajul final.

36. Punctajul final al candidatului reprezintă media punctajului total acordat de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul. În cel mult 24 de ore de la finalizarea interviului, Consiliul publică pe pagina sa web oficială punctajul final obținut de către fiecare candidat.

37. Consiliul adoptă o hotărâre motivată prin care nominalizează candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj final în baza fișelor de evaluare, pe care îl propune Președintelui Republicii pentru numirea în funcția de Procuror General.

38. În caz de punctaj egal, Consiliul decide prin votul majorității membrilor prezenți candidatul care va fi propus Președintelui Republicii pentru numirea în funcția de Procuror General.

39. Consiliul transmite Președintelui Republicii hotărârea privind propunerea candidatului pentru numirea în funcția de Procuror General.

40. Președintele Republicii poate respinge o singură dată candidatura propusă de Consiliul Superior al Procurorilor pentru funcția de Procuror General în cazul depistării unor probe incontestabile de incompatibilitate a candidatului cu funcția respectivă, de încălcare de către candidat a legislației sau de încălcare a procedurilor legale de selecție a acestuia. Refuzul de numire trebuie să fie motivat și se face în termen de 15 zile lucrătoare de la data recepționării propunerii.

41. În cazul în care candidatura este respinsă în condițiile art.17 alin.(11) din Legea nr.3/2016, Consiliul, în termen de până la 7 zile, se întrunește în ședință și, prin hotărâre, transmite Inspecției procurorilor refuzul de numire a candidaturii propuse de Consiliul pentru numirea în funcția de Procuror General.

42. Inspecția procurorilor studiază temeiurile respingerii de către Președintele Republicii a candidaturii propuse de Consiliul pentru numirea în funcția de Procuror General cu prezentarea, în termen de 30 de zile a unei note informative.

43. În termen de până la 7 zile de la prezentarea notei informative a Inspecției procurorilor, Consiliul se întrunește în ședință, examinează nota informativă a Inspecției procurorilor și cu votul a 2/3 din numărul membrilor:

a) revocă propunerea și încetează concursul în speță;

b) propune repetat același candidat.

44. În cazul în care este propus același candidat în mod repetat, Președintele Republicii emite, în termen de 5 zile lucrătoare, decretul privind numirea candidatului în funcția de Procuror General.

V. Dispoziții tranzitorii și finale

45. Pe parcursul acțiunii Legii nr.252/2023 privind evaluarea externă a judecătorilor și procurorilor și modificarea unor acte normative, prevederile acesteia se vor aplica corespunzător la desfășurarea concursului pentru selectarea candidatului la funcția de Procuror General.

46. În cazul în care candidatul desemnat la funcția de Procuror General nu a promovat evaluarea externă potrivit Legii nr.252/2023 și se acceptă raportul Comisiei de evaluare, Consiliul decide prin hotărâre încetarea concursului și, ulterior, după caz, inițierea unui nou concurs.

47. Hotărârile Consiliului pot fi contestate în ordinea prevăzută de lege.

48. Cheltuielile legate de asigurarea logistică a concursului sunt acoperite din bugetul Consiliului.

49. Toate dosarele de participare ale candidaților și documentele întocmite pe parcursul concursului se păstrează în arhiva Consiliului, conform regulilor de specialitate.

50. Regulamentul se publică pe pagina web oficială a Consiliului, www.csp.md, directoriul *Prezentare generală*, subdirectoriul *Cadrul normativ*.