

CURRICULUM VITAE

INFORMAȚII PERSONALE

Nume

MACHIDON Alexandru Andrei

Telefon

E-mail

a.machidon@procuratura.md

Naționalitate

Moldovean

Data, locul nașterii

ACTIVITATEA PROFESIONALĂ

28.05.2025-prezent

Procuror General interimar

12.06.2024-28.05.2025

Procuror, adjunct interimar al
procurorului-șef al Procuraturii
pentru Combaterea Criminalității
Organizate și Cauze Speciale

04.03.2024-12.06.2024

Procuror, adjunct interimar al
procurorului-șef al Procuraturii mun.
Chișinău

09.05.2023-04.03.2024

Procuror-șef interimar al Procuraturii
raionului Orhei

21.08.2022-09.05.2023

Procuror în Procuratura mun.
Chișinău, Oficiul Botanica

02.01.2020-08.10.2021

Procuror delegat în Procuratura
Anticorupție

03.05.2016 – 21.08.2022

Procuror, adjunct al procurorului-șef
al Procuraturii r-lui Criuleni

23.12.2014 – 03.05.2016

Procuror-interimar al raionului
Criuleni

13.02.2012 – 23.12.2014

Procuror, adjunct al procurorului
raionului Criuleni

11.07.2011 – 13.02.2012	Procuror, adjunct-interimar al procurorului raionului Criuleni
12.02.2009 – 11.07.2011	Procuror în Procuratura raionului Criuleni
23.01.2008 – 12.02.2009	Procuror-interimar în Procuratura raionului Criuleni
28.08.2007 – 23.01.2008	Specialist coordonator în Procuratura sect. Ciocana, mun. Chișinău

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2007 - 2008	Academia de Studii Economice din Moldova. Diplomă de master. Master în jurisprudență.
2002 - 2007	Academia de Studii Economice din Moldova. Diplomă de licență. Licențiat în drept.
1991 - 2002	Școala medie din s. Japca, r-nul Florești
19-20 aprilie 2007	Academia de Studii Economice din Moldova. Simpozionul internațional al tinerilor cercetători. Mențiune.

LUCRĂRI ȘTIINȚIFICE, PUBLICAȚII

Publicație în cartea “Simpozionul internațional al tinerilor cercetători”, volumul II, ediția a V-a, editura ASEM, Chișinău-2007, cu titlul “Răspunderea juridică a funcționarilor publici”.

LIMBA MATERNĂ

Română

STIMULĂRI

21 iulie 2025

Insigna de piept "Eminent al
Procuraturii", Ordinul nr. 29-p din
19.01.2017.

Medalia "Pentru Serviciu Impecabil"
clasa III, Ordinul nr. 1003-p din
24.08.2018

SCRISOARE DE MOTIVARE

Stimați membri ai Consiliului Superior al Procurorilor,

Vă adresez respectuos această scrisoare de motivare în contextul anunțului privind organizarea concursului pentru funcția de Procuror General al Republicii Moldova, exprimându-mi intenția fermă și responsabilă de a participa la această procedură de selecție.

Motivația mea de a candida pentru această funcție derivă dintr-un profund angajament profesional față de valorile statului de drept, integritatea instituțională și necesitatea consolidării unei procuraturi moderne, eficiente și independente. Cu o experiență de peste 17 ani în cadrul procuraturii, inclusiv 13 ani în funcții de conducere, am avut oportunitatea de a activa atât în procuraturile teritoriale, cât și în cadrul celor specializate, precum Procuratura Anticorupție și Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale, dobândind o cunoaștere complexă și aplicată a sistemului procuraturii din Republica Moldova.

Din data de 28 mai 2025, exercit funcția de Procuror General interimar, responsabilitate care m-a onorat, dar și m-a provocat să gestionez un sistem aflat într-o perioadă de reforme intense și provocări multiple. În acest rol, am acționat cu deplină responsabilitate pentru a asigura continuitatea instituțională, respectarea legalității și stabilirea unor priorități strategice coerente pentru întregul sistem al procuraturii.

Experiență profesională relevantă

În cadrul carierei mele, am coordonat activități complexe de urmărire penală în diverse cauze, inclusiv în domeniul corupției, criminalității organizate și a infracțiunilor economico-financiare. Am fost implicat în consolidarea capacităților instituționale ale Procuraturii prin implementarea bunelor practici, promovarea eticii profesionale și instruirea continuă a procurorilor.

Viziune pentru mandatul de Procuror General

Consider că, în etapa actuală, Procuratura Republicii Moldova trebuie să avanseze spre o etapă nouă de maturizare instituțională, în care:

- Independența procurorului să fie consolidată prin practici manageriale transparente și printr-o cultură instituțională a meritocrației;
- Eficiența urmăririi penale să fie amplificată prin digitalizarea proceselor, specializarea procurorilor și o mai bună coordonare interinstituțională;
- Lupta împotriva corupției să fie credibilă și eficientă, susținută de acțiuni coerente și investigarea imparțială a cauzelor;
- Încrederea societății în Procuratură să fie consolidată prin deschidere, comunicare clară și sancționarea devierilor de la normele de conduită.

În cazul desemnării în funcția de Procuror General, îmi propun să continui acțiunile începute în perioada interimatului, cu implementarea obiectivelor formulate în conceptul managerial, care va fi pus în aplicare cu asistența experților internaționali și suportul partenerilor de dezvoltare.

Concluzie

Candidez la această funcție nu din dorința de afirmare personală, ci din convingerea că experiența acumulată, integritatea profesională și angajamentul meu față de valorile Procuraturii pot contribui la consolidarea statului de drept în Republica Moldova.

Sunt conștient de exigențele pe care le implică această funcție și de responsabilitatea pe care o presupune, însă am convingerea că posed capacitatea profesională și morală necesară pentru a îndeplini aceste sarcini la cele mai înalte standarde.

Vă mulțumesc pentru atenție și încredere și rămân la dispoziția Dumneavoastră pentru orice detalii suplimentare relevante în procesul de selecție.

Cu deosebită considerație,

Alexandru MACHIDON

21.07.2025

Concept de management și dezvoltare instituțională a Procuraturii pentru perioada 2025-2032

Alexandru MACHIDON

Candidat la funcția de Procuror General

21 IULIE 2025

CUPRINS

CONSIDERAȚII INTRODUCATIVE

CAPITOLUL I: ASPECTE GENERALE CU PRIVIRE LA PROCURATURĂ

1.1.	Misiunea Procuraturii.....	2
1.2.	Structura sistemului procuraturii.....	3
1.3.	Statutul și locul procurorului în cadrul puterilor publice.....	4

CAPITOLUL II: OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

2.1.	Obiective generale	5
2.2.	Obiective specifice.....	7
2.3. Independență și integritate		
2.3.1.	Consolidarea nivelului de independență a Procuraturii și al procurorilor.....	7
2.3.2.	Asigurarea nivelului de integritate instituțională.....	8
2.4. Performanță și eficacitate		
2.4.1.	Sporirea capacității de efectuare a urmăririi penale.....	9
2.4.2.	Asigurarea unei reprezentări calitative a învinuirii în instanțele de judecată.....	10
2.4.3.	Asigurarea coerenței între urmărirea penală și reprezentarea învinuirii.....	11
2.4.4.	Instituirea unui set unificat de indicatori de performanță la nivel individual și instituțional în funcție de domeniul în care activează procurorul.....	12
2.5. Respectarea drepturilor omului		
2.5.1.	Îmbunătățirea și asigurarea accesului la serviciile Procuraturii în concordanță cu standardele respectării drepturilor omului.....	13
2.5.2.	Asigurarea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și a intereselor societății în cadrul procesului penal.....	14
2.6. Dezvoltarea profesionalismului personalului Procuraturii		
2.6.1.	Consolidarea și dezvoltarea sistemului de formare profesională, diferențiat pe categorii de personal	14
2.6.2.	Modernizarea politicii de resurse umane și a carierei procurorilor.....	15
2.6.3.	Consolidarea capacităților de management la nivelul Procuraturii.....	16
2.7. Capacitarea administrativă și a infrastructurii		

2.7.1. Dezvoltarea infrastructurii procuraturilor și asigurarea resurselor logistice.....	17
2.7.2. Finalizarea reorganizării structurale a Procuraturii.....	18
2.7.3. Consolidarea procuraturilor specializate.....	19
2.7.4. Dezvoltarea și implementarea sistemului integrat de gestionare electronică a dosarelor și digitalizarea completă a proceselor operaționale	20

2.8. Cooperare, comunicare și transparență

2.8.1. Dezvoltarea cooperării interinstituționale/internaționale, prin forme moderne și eficiente, precum și dezvoltarea interacțiunii echidistante cu alte ramuri ale puterii	22
2.8.2. Dezvoltarea capacității Procuraturii de comunicare publică și asigurare a transparenței instituționale.....	25

CAPITOLUL III: CONCLUZII.....26

ABREVIERI

art.	-	articol
alin.	-	alineat
pct.	-	punct
CP	-	Codul penal al Republicii Moldova
CPP	-	Codul de procedură penală al Republicii Moldova
CSP	-	Consiliul Superior al Procurorilor
INJ	-	Institutul Național al Justiției
Legea nr.3/2016	-	Legea RM din 25.02.2016 cu privire la Procuratură
Legea nr. 159/2016	-	Legea RM din 07.09.2016 cu privire la procuraturile specializate
Legea nr. 270/2018	-	Legea RM din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
PA	-	Procuratura Anticorupție
PCCOCS	-	Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale
PG	-	Procuratura Generală
PDS	-	Programul de Dezvoltare Strategică a Procuraturii
RM	-	Republica Moldova
UE	-	Uniunea Europeană
ș.a.	-	și altele

CONSIDERAȚII INTRODUCTIVE

Parte a puterii judecătorești, Procuratura este o instituție publică autonomă în cadrul autorității judecătorești, ce contribuie la înfăptuirea justiției, apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale persoanei, societății și statului prin intermediul procedurilor penale și al altor proceduri prevăzute de lege.

Într-o lume în permanentă schimbare, cu evoluții imprevizibile ale situației economice, politice, sociale inclusiv la nivel regional și internațional cu o dinamică și o adaptabilitate tot mai sporită ale mediului infracțional, Procuratura are nevoie, pentru realizarea rolului constituțional care i-a fost atribuit, pe de o parte, de strategii clare de dezvoltare și de stabilirea unor obiective de acțiune permanent adaptate provocărilor curente, iar pe de altă parte, de resurse umane specializate și de echipamente materiale și tehnice modeme, în unison cu evoluțiile societății.

În Republica Moldova, Procuratura are un rol esențial în asigurarea statului de drept, a respectării legii și a drepturilor fundamentale ale cetățenilor. Instituția de aplicare a legii contribuie la funcționarea eficientă a sistemului de justiție penală, garantând independența actului de urmărire penală și reprezentând acuzarea de stat.

În context, este esențial ca Procuratura să funcționeze pe principii de legalitate, integritate, profesionalism, imparțialitate, eficiență cooperare, transparență, consolidând încrederea publicului în instituție.

Prin prezentul concept de management și dezvoltare instituțională, expun o viziune proprie cu privire la modul în care ar trebui să evolueze din punct de vedere funcțional și organizatoric sistemul Procuraturii, pe toate palierele sale, astfel încât în viitor, se fie o structură dinamică și abilă, capabilă să identifice timpuriu riscurile și amenințările la adresa siguranței și ordinii publice, a drepturilor și libertăților individuale, și să intervină în timp real și eficient pentru combaterea acestora.

Mai mult, prezentul concept de management urmărește identificarea și propunerea unor obiective exacte, măsurabile și realizabile, care să contribuie în mod nemijlocit la atingerea unui obiectiv general - buna funcționare a sistemului Procuraturii, obiective care să fie, în același timp, pe deplin armonizate cu direcțiile de acțiune asumate prin Planului național de acțiuni pentru aderarea RM la UE pe anii 2024-2027, următorul proiect al Programului de Dezvoltare Strategică a Procuraturii pentru anii 2026-2030, planurile anuale de activitate al instituției, alte strategii naționale în care Procuratura are contribuție instituțională.

CAPITOLUL I

ASPECTE GENERALE CU PRIVIRE LA PROCURATURĂ

1.1.Misiunea Procuraturii

Atribuțiile Procuraturii sunt exercitate de către procurori.

Competențele, modul de organizare și funcționare a Procuraturii se stabilesc prin lege (art.124 din Constituție)

Numirea, transferarea, promovarea și demiterea procurorilor se efectuează de către Procurorul General, la propunerea CSP (articolul 125 din Constituție).

Statutul și componența Consiliului Superior al Procurorilor, ca organ de autoguvernare al procurorilor, sunt de asemenea stabilite la nivel constituțional. Astfel, conform articolului 125¹ din Legea fundamentală, CSP este garantul independenței și imparțialității procurorilor.

Conform Legii nr.3/2016, Procuratura își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea.

Organizarea și activitatea Procuraturii sunt transparente și presupun garantarea accesului societății și al mijloacelor de informare în masă la informațiile despre această instituție, cu excepțiile prevăzute de lege și cu asigurarea respectării regimului datelor cu caracter personal. Procuratura este independentă de puterile legislativă, executivă și judecătorească, de orice partid politic sau organizație socio-politică, precum și de orice alte instituții, organizații sau persoane. Imixtiunea în activitatea Procuraturii este interzisă. Procuratura cooperează cu alte autorități pentru realizarea funcțiilor prevăzute de prezenta lege (art.3 din Legea menționată).

Conform Legii nr.3/2016, Procuratura din Republica Moldova îndeplinește următoarele funcții printre care cele mai importante sunt:

a) conduce și exercită urmărirea penală și reprezintă învinuirea în instanța de judecată;

b) organizează, conduce și controlează activitatea organelor de urmărire penală în cadrul procesului penal;

c) efectuează, inclusiv din oficiu, controlul asupra respectării legislației privind activitatea specială de investigații;

d) efectuează, inclusiv din oficiu, controlul asupra respectării legislației privind înregistrarea sesizărilor despre săvârșirea sau pregătirea săvârșirii unor infracțiuni;

e) pornește, examinează și participă la judecarea cauzelor contravenționale;

f) asigură asistența juridică internațională în materie penală și colaborarea internațională în domeniul său de activitate;

g) participă la implementarea unitară a politicii naționale și internaționale a statului în materie penală; și altele.

1.2.Structura sistemului procuraturii

Procuratura este un sistem unic, care include: a) Procuratura Generală; b) procuraturile specializate; c) procuraturile teritoriale. (art.7 alin.(1) din Legea nr.3).

Numărul total de procurori în cadrul Procuraturii se stabilește de către Parlament, la propunerea Procurorului General și cu avizul Consiliului Superior al Procurorilor.

Numărul procurorilor din fiecare procuratură este stabilit de către Consiliul Superior al Procurorilor, la propunerea Procurorului General (art.7 alin.(2) din Legea nr.3).

Structura Procuraturii Generale, a procuraturilor specializate și a procuraturilor teritoriale, precum și reședința acestora se stabilesc și se modifică de Procurorul General, cu acordul scris al Consiliului Superior al Procurorilor (art.7 alin.(3) din Legea nr.3).

Structura sistemului procuraturii din Republica Moldova este esențială pentru funcționarea eficientă și coerentă a instituției, fiind organizată ierarhic, dar cu respectarea principiului independenței funcționale a fiecărui procuror. Conceptul de management al Procurorului General presupune nu doar conducerea administrativă a acestui sistem, ci și configurarea strategică a structurii interne a Procuraturii pentru a răspunde eficient nevoilor justiției și cerințelor statului de drept.

Consiliul Superior al Procurorilor deși nu este parte a Procuraturii, are un rol fundamental în administrarea carierei procurorilor și în asigurarea independenței acestora. Din perspectiva managementului Procurorului General, Consiliul Superior al Procurorilor reprezintă un partener instituțional esențial în promovarea meritocrației, evaluarea performanțelor, carierei procurorilor și aplicarea măsurilor disciplinare.

În contextul conceptului de management instituțional, această structură reflectă o organizare funcțională menită să răspundă nevoilor sistemului judiciar în mod eficient și adaptabil. Procurorul General, în calitate de manager suprem al instituției, exercită o serie de funcții manageriale de planificare, organizare, coordonare, control și evaluare a întregului sistem. Aceasta presupune nu doar emiterea de ordine și dispoziții, dar și asigurarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism, etică și eficiență.

De asemenea, prin delimitarea clară a competențelor între nivelurile de procuraturi, se asigură specializarea resurselor umane, evitarea suprapunerii atribuțiilor și o mai bună gestionare a resurselor materiale și financiare. Implementarea unui management modern în cadrul Procuraturii permite astfel consolidarea statului de drept, creșterea încrederii publice și adaptarea continuă a sistemului la noile provocări sociale și juridice.

1.3. Statutul și locul procurorului în cadrul instituțiile publice

În țara noastră, procurorul reprezintă o persoană de demnitate publică investită cu atribuții constituționale și legale esențiale pentru funcționarea statului de drept, având un rol determinant în garantarea respectării legalității, apărării ordinii publice și protejării drepturilor fundamentale ale cetățenilor.

Conform prevederilor Legii cu privire la Procuratură nr.3 din 25.02.2016, procurorul își desfășoară activitatea în limitele competenței funcționale stabilite de lege, într-un cadru clar definit de principii manageriale și de etică profesională.

Statutul procurorului este reglementat de Constituția Republicii Moldova și de legislația specială, fiind caracterizat de independență funcțională, stabilitate și imparțialitate. Procurorii nu pot primi dispoziții sau indicații de la alte autorități sau persoane, iar ingerințele în activitatea acestora sunt interzise. Totodată, procurorii sunt

subordonați ierarhic, ceea ce implică o relație directă cu conceptul de management instituțional în cadrul Procuraturii.

Rolul procurorului este multiplu și complex. Acesta implică nu doar urmărirea penală și exercitarea acțiunii penale în numele statului, ci și supravegherea respectării legalității în activitatea organelor de urmărire penală, în penitenciare și în alte instituții unde sunt aplicate măsuri de constrângere. Procurorul contribuie, de asemenea, la elaborarea politicilor publice în domeniul justiției penale și colaborează cu instituții naționale și internaționale în lupta împotriva corupției și criminalității organizate.

În cadrul **conceptului de management al Procurorului General**, procurorii sunt priviți ca părți integrante ale unui sistem instituțional care funcționează pe principii de eficiență, responsabilitate și transparență. Procurorul General, în calitate de conducător al Procuraturii, are rolul de a stabili direcții strategice, de a coordona activitatea procurorilor, de a asigura formarea profesională continuă a acestora și de a monitoriza performanța instituțională. Managementul Procurorului General presupune inclusiv evaluarea competențelor procurorilor, repartizarea eficientă a sarcinilor și promovarea meritocrației în sistem.

Atribuțiile procurorului, în acest context, includ:

- exercitarea acțiunii penale în numele statului;
- conducerea și supravegherea urmăririi penale;
- reprezentarea intereselor publice și a statului în instanțele de judecată;
- apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei în procesul penal;
- inițierea și participarea la elaborarea politicilor de prevenire a criminalității;
- colaborarea cu autoritățile publice și organizațiile internaționale în domeniul justiției.

Aceste atribuții se desfășoară într-un cadru organizatoric bine definit, în care responsabilitățile fiecărui procuror sunt clar trasate, iar activitatea lor este supusă evaluării periodice conform criteriilor stabilite de Procurorul General. Astfel, conceptul de management al Procurorului General urmărește nu doar buna funcționare a sistemului, ci și crearea unei culturi instituționale bazate pe profesionalism, integritate și responsabilitate.

CAPITOLUL II

OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

2.1 Obiective generale

Procuratura Republicii Moldova reprezintă una dintre instituțiile cheie ale statului de drept, având un rol esențial în garantarea legalității, protejarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor și în combaterea criminalității.

În ultima perioadă, sistemul Procuraturii s-a aflat sub o presiune majoră, care a fost generat de factori obiectivi și subiectivi în special reorganizarea continuă, provocări în combaterea fenomenului infracțional care a pătruns în toate ramurile puterii și în majoritatea domeniilor economice (*exempli gratia* - furtul miliardului, laundromat-ul,

războiul hibrid etc.), perindarea managerială frecventă ș.a. toate acestea pe fondul unei percepții publice critice dar și cataclisme regionale și internaționale care au forțat sistemul să se adapteze în timp alert.

Deși reformele inițiate după semnarea Acordului de Asociere cu Uniunea Europeană au adus unele progrese, acestea au fost adesea fragmentare și insuficient ancorate într-un cadru strategic de durată.

Lipsa de coerență a politicilor instituționale, insuficiența resurselor umane calificate, procese administrative ineficiente și gradul redus de digitalizare au afectat într-o oarecare măsură capacitatea Procuraturii de a acționa prompt, independent și eficient.

Conceptul managerial propus este menit pentru a depăși *status quo-ul*, prin implementarea unei viziuni integrate, bazate pe obiective clare, relevante și adaptate realității actuale a Procuraturii.

Propun ca obiective generale pentru dezvoltarea Procuraturii următoarele:

- I. Independență și integritate;
- II. Performanță și eficacitate;
- III. Respectarea drepturilor omului;
- IV. Resurse umane profesioniste;
- V. Capacitarea administrativă și a infrastructurii;
- VI. Cooperare, comunicare și transparență.

Pentru perioada următoare îmi propun ca obiective strategice constituirea unui corp de procurori integri, independenți, buni profesioniști și eficienți care să contribuie cu mijloace moderne și conforme standardelor internaționale la îndeplinirea actului de justiție în vederea apărării efective și neselective a drepturilor, libertăților și intereselor legitime a fiecărei persoane, a societății și statului prin intermediul procedurilor penale.

Obiectivele menționate sunt la zi, în proces de realizare, ținând cont de procedura evaluării externe extraordinare a judecătorilor și procurorilor, instituită în baza legii nr.252/2023, rezultatele căreia va fi necesar de conservat și valorificat astfel, încât acest proces să fie privit doar ca o etapă de implementare a valorilor de integritate și profesionalism în rândul procurorilor.

În context, ca valori fundamentale pe care întemeiez prezentul concept sunt:

- | | |
|------------------------|-----------------|
| • Independență; | • Eficiență; |
| • Integritate; | • Digitalizare; |
| • Profesionalism; | • Transparență. |
| • Imparțialitate; | |
| • Integrare europeană; | |
| • Cooperare; | |

2.2 Obiective specifice

I. Independență și integritate;

- a. Consolidarea nivelului de independență al Procuraturii și al procurorilor;
- b. Asigurarea nivelului de integritate instituțională.

II. Performanță și eficacitate

- a. Sporirea capacității de efectuare a urmăririi penale;
- b. Asigurarea unei reprezentări calitative a învinuirii în instanțele de judecată;
- c. Asigurarea coerenței între urmărirea penală și reprezentarea învinuirii;
- d. Instituirea unui set unificat de indicatori de performanță la nivel individual și instituțional în funcție de domeniul în care activează procurorul;

III. Respectarea drepturilor omului

- a. Îmbunătățirea și asigurarea accesului la serviciile Procuraturii în concordanță cu standardele respectării drepturilor omului.
- b. Asigurarea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și a intereselor societății în cadrul procesului penal.

IV. Resurse umane profesionale

- a. Consolidarea și dezvoltarea sistemului de formare profesională, diferențiat pe categorii de personal ;
- b. Modernizarea politicii de resurse umane și a carierei procurorilor;
- c. Consolidarea capacităților de management la nivelul Procuraturii.

V. Capacitatea administrativă și a infrastructurii

- a. Dezvoltarea infrastructurii procuraturilor și asigurarea resurselor logistice;
- b. Reorganizarea structurală a Procuraturii;
- c. Consolidarea procuraturilor specializate;
- d. Dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de gestionare electronică a dosarelor și digitalizarea completă a proceselor operaționale

VI. Cooperare, comunicare și transparență

- a. Dezvoltarea cooperării interinstituționale și internaționale, prin forme moderne și eficiente, precum și dezvoltarea cooperării echidistante cu toate ramurile puterii
- b. Dezvoltarea capacității Procuraturii de comunicare publică și asigurare a transparenței instituționale

2.3. Independența și integritate

Obiectiv Specific 2.3.1. Consolidarea nivelului de independență a Procuraturii și al procurorilor

Un element central al viziunii de management a Procurorului General este garantarea independenței funcționale și instituționale a procurorilor, ca fundament al unui sistem de justiție eficient, imparțial și credibil. Managementul Procuraturii trebuie să asigure condiții în care procurorii își pot exercita atribuțiile exclusiv în temeiul Legii, liberi de orice influență politică, economică sau de altă natură. Aceasta presupune consolidarea mecanismelor interne de protecție a independenței profesionale, precum și o relație transparentă și echilibrată cu celelalte puteri ale statului.

Acțiuni:

1. Promovarea propunerilor de modificare legislativă în vederea alinierii statutului procurorului la cel de magistrat.

2. Asigurarea unei independențe funcționale sporite a procurorilor în gestionarea dosarelor penale și luarea deciziilor cu privire la acestea, prin următoarele măsuri:

- reanalizarea și redactarea de propuneri de revizuire a cadrului legal privind controlul ierarhic având în vedere și recomandările formulate în rapoartele internaționale;

- analiza și reevaluarea practicilor de exercitare a controlului ierarhic și a impactului acestuia asupra sporirii responsabilității profesionale a procurorilor.

- promovarea garanțiilor sociale caracteristice profesiei de procuror, similar celor existente în statele europene, prin înaintarea modificărilor legislative în materia salarizării (Legea nr.270/2018) și a garanțiilor sociale (Legea nr.3/2016), ca mecanism de fortificare a motivației accederii în profesia de procuror, motivația funcțională a procurorilor, în egală măsură cu responsabilizarea profesională.

3. Consolidarea independenței funcției Procurorului General prin promovarea propunerilor de modificare legislativă care să asigure o procedură clară și transparentă de demitere a Procurorului General înainte de termen și introducerea unei proceduri de evaluare externă a procuraturii în locul evaluării ad-hoc a activității Procurorului General.

4. Consolidarea independenței procuraturilor specializate, prin:

- inițierea procesului de modificare a structurii interne și a statutului de personal pentru Procuratura Pentru Combatere a Criminalității Organizate și Cauze Speciale, după modelul adoptat în cadrul Procuraturii Anticorupție, în vederea ajustării numărului de personal, cu instituirea funcțiilor de specialiști pe domenii specifice (cum ar fi IT, finanțe, fiscal), a structurii interne, domeniile de specializare ș.a., pentru a răspunde necesităților existente la zi în vederea combaterii eficiente a fenomenului infracțional de competența instituției.

- asigurarea unei linii bugetare separate pentru procuraturile specializate și a rolului primordial al acestora în întocmirea proiectului de buget (asigurarea independenței bugetare a procuraturilor specializate).

5. Asigurarea unei finanțări corespunzătoare procuraturilor subordonate.

6. Revizuirea rolului și locului reprezentantului Procuraturii în componența organelor consultative sau colegiale care sunt constituite de executiv sau legislativ.

Obiectiv Specific 2.3.2. Asigurarea nivelului de integritate instituțională

Integritatea instituțională este un obiectiv strategic de prim rang, care impune toleranță zero față de corupție, favoritism și abateri disciplinare. Conceptul de management include măsuri concrete pentru promovarea unei culturi organizaționale bazate pe etică, responsabilitate și merit, prin evaluarea obiectivă a performanței, selecția riguroasă a cadrelor și aplicarea fermă a normelor de conduită profesională. În același timp, sunt prioritate mecanismele de prevenire și sancționare a comportamentelor neconforme, precum și creșterea nivelului de transparență și responsabilitate față de societate.

Acțiuni:

1. Evaluarea internă a riscurilor de corupție în Procuratură și luarea măsurilor de prevenire a lor.
2. Evaluarea de comun cu Consiliul Superior al Procurorilor a riscurilor de încălcare a conduitei disciplinare și etice și luarea măsurilor de prevenire a lor.
3. Investigarea cu promptitudine a cazurilor de corupție în care sunt implicați procurori sau alți angajați ai Procuraturii.
4. Revizuirea Strategiei de management a riscurilor și a registrului riscurilor.
5. Elaborarea a unei proceduri interne de gestionare a dezvăluirilor avertizorilor de integritate primite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 165/2023 pe canalul intern de raportare, cu respectarea confidențialității și a măsurilor de protecție a avertizorului, și instruirea, cu sprijinul Institutului Național al Justiției, a procurorilor și celuilalt personal al procuraturii cu privire la punerea în aplicare a acestei legi.

2.4. Performanță și eficiență

Obiectiv Specific 2.4.1. Sporirea capacității de efectuare a urmăririi penale

Consolidarea capacității de efectuare a urmăririi penale reprezintă un pilon esențial în asigurarea eficienței și credibilității activității Procuraturii. În acest sens, este necesară dezvoltarea continuă a competențelor profesionale ale procurorilor și ofițerilor de urmărire penală, prin instruirii specializate, schimb de bune practici și actualizarea metodelor de lucru în conformitate cu noile tendințe și standarde internaționale. Sporirea expertizei în investigarea infracțiunilor grave, economice, de corupție și crimă organizată este o prioritate strategică.

Totodată, este imperativă modernizarea instrumentelor operaționale, inclusiv digitalizarea proceselor, îmbunătățirea cooperării interinstituționale și asigurarea unui suport tehnic și logistic adecvat. O atenție deosebită va fi acordată uniformizării practicilor de lucru, eficientizării comunicării interne și consolidării controlului ierarhic. Prin aceste măsuri, se urmărește obținerea unei reacții penale mai prompte, mai bine fundamentate juridic și orientate spre respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor implicate în procesul penal.

Acțiuni:

1. Stabilirea domeniilor prioritare de acțiune ale Procuraturii în combaterea fenomenului infracțional și alocarea resurselor umane și materiale în conformitate cu acestea.

2. Întărirea capacităților procuraturilor specializate în conformitate cu prevederile cadrului legislativ și recomandările internaționale formulate.
3. Specializarea procurorilor în domeniile prioritare și de interes și formarea/instruirea profesională corespunzătoare a acestora.
4. Extinderea aplicării comunicării prin video-conferință în procesul penal.
5. Aplicarea pe scară largă a procedurii de audiere cu utilizarea mijloacelor de înregistrare audio-video.
6. Crearea unor rețele de procurori specializați.
7. Identificarea necesităților de formare/instruire în domeniile prioritare.
8. Elaborarea de ghiduri privind modalitățile de investigare a unor tipuri de infracțiuni.
9. Eficientizarea interacțiunii Procuraturii cu alte organe în cercetarea cazurilor și fenomenelor de rezonanță socială sporită.
10. Întărirea capacităților investigative în scopul confiscării/recuperării produsului infracțiunii și a cheltuielilor judiciare.
11. Promovarea aplicării de către procurori la faza de urmărire penală, în procesele pe care le gestionează, a procedurilor simplificate de examinare a cauzelor (instituția procesuală privind acordul de recunoaștere a vinovăției, acordul de cooperare precum și acordul judiciar de interes public) în vederea soluționării în termeni optimi a proceselor, scutirea statului de cheltuieli financiare și resurse umane suplimentare dar și asigurarea fiabilității actului justiției.
12. Aplicarea produselor analitice pentru evaluarea amenințărilor infracționale, în vederea la inițierea și desfășurarea investigațiilor pe cazurile de corupție și crimă organizată.
13. Inițierea procesului de promovare a modificărilor legislative, pentru a revizui competența materială la conducerea și efectuarea urmăririi penale de către Procuratura Pentru Combatere a Criminalității Organizate și Cauze Speciale, în vederea îngustării competenței în sensul în care procuratura specializată să exercite atribuțiile doar pe cauzele privind infracțiunile de crimă organizată de o gravitate sporită.
14. Asigurarea în practică a prioritizării aplicării măsurilor asiguratorii în vederea confiscării eficiente și recuperării efective a bunurilor supuse confiscării speciale, extinse sau altor tipuri de confiscare, cu un accent sporit pe infracțiunile grave generatoare de venituri, de corupție și spălarea banilor proveniți din acestea, precum și pe recuperarea bunurilor rezultate din infracțiuni, inclusiv din străinătate.
15. Instituirea mecanismelor interne de implicare a instituției procuraturii la procesul de executare a hotărârilor de confiscare, în concordanță cu recente modificări legislative operate prin implicarea procurorului, astfel încât să se asigure o aplicare rapidă și eficientă a sentințelor privind confiscarea.

Obiectiv Specific 2.4.2. Asigurarea unei reprezentări calitative a învinuirii în instanțele de judecată

Reprezentarea interesului public în fața instanțelor de judecată este una dintre funcțiile de bază ale Procuraturii și un indicator esențial al eficienței și profesionalismului instituției. Pentru asigurarea unei reprezentări calitative, este necesară consolidarea pregătirii profesionale continue a procurorilor, axată pe argumentarea juridică, tehnica pledoariei, jurisprudența națională și internațională, precum și cunoașterea temeinică a drepturilor fundamentale ale omului.

O altă direcție prioritară constă în dezvoltarea unei culturi instituționale orientate spre calitate, responsabilitate și soluționarea echitabilă a cauzelor. Se impune, de asemenea, monitorizarea constantă a performanței în instanță, prin evaluări obiective și feedback profesional, precum și facilitarea schimbului de experiență între procurori. Prin aceste măsuri, se urmărește asigurarea unei apărări solide a dosarelor în instanță, a unei conduite demne și profesioniste a procurorului în sala de judecată, precum și creșterea încrederii publice în actul de justiție.

Acțiuni:

1. Întărirea capacității procurorilor de prezentare a învinuirii în instanțele de judecată.
2. Organizarea prin Intermediul Institutului Național al Justiției a instruirilor și atelierelor practice în domeniul dreptului procesual penal, tehnicii argumentării judiciare, jurisprudenței CEDO și a Curții Supreme de Justiție.
3. Crearea unor mecanisme de unificare a practicii judiciare la nivelul procuraturilor.
4. Actualizarea și modernizarea bibliotecii interne electronice/(portalului intern) cu soluții de principiu date în diverse probleme de drept și cu exemple de practică judiciară.
5. Crearea unui mecanism intern de consultare pe diverse probleme de natură juridică.
6. Stabilirea unor criterii clare de apreciere a calității prestației procurorului în instanță (coerența pledoariei, utilizarea jurisprudenței, respectarea eticii profesionale etc.)
7. Colectarea de feedback de la instanțe și colegi procurori cu rol în mentorat.
8. Formarea unor grupuri specializate pentru asistență în dosare cu grad sporit de dificultate, inclusiv în domenii precum criminalitatea organizată, corupția sau spălarea banilor.
9. Orientarea acuzatorilor de stat la promovarea procedurii simplificate de examinare a cauzei în instanța de judecată în baza probelor administrate la faza de urmărire penală, pentru prevenirea prescrierii faptelor infracționale la faza de judecată a examinării cauzelor.

Obiectiv specific 2.4.3. Asigurarea coerenței între urmărirea penală și reprezentarea învinuirii în instanța de judecată

Asigurarea unei legături funcționale și conceptuale între faza urmăririi penale și susținerea învinuirii în instanță este esențială pentru eficiența și credibilitatea procesului penal. Lipsa de coerență între aceste două etape poate afecta calitatea probatoriului, perturba încadrarea juridică și compromite rezultatul judiciar. Prin urmare, conceptul de management al Procurorului General vizează consolidarea unui parcurs logic, bine documentat și coordonat al dosarelor penale, de la inițierea urmăririi penale până la pronunțarea hotărârii judecătorești.

Pentru atingerea acestui obiectiv, este necesară instituirea unui mecanism clar de continuitate a procurorului pe parcursul întregului proces penal, ori, acolo unde acest lucru nu este posibil, asigurarea unui transfer eficient de cauză însoțit de documentarea

completă. Totodată, se impune îmbunătățirea comunicării și colaborării dintre procurori și organele de urmărire penală, elaborarea unor standarde unitare privind documentarea faptelor și motivarea rechizitoriilor, precum și promovarea unei culturi instituționale bazate pe responsabilitate și calitate profesională pe tot parcursul procesului penal.

Acțiuni:

1. Emiterea unor ordine/instrucțiuni interne care să asigure coerența între cele două activități.
2. Analiza noilor tendințe/practici în cadrul procesului penal în vederea uniformizării practicii procurorilor.
3. Formularea de propuneri de dezvoltare a cadrului normativ cu privire la metodologia efectuării urmăririi penale și reprezentării acuzării de stat în vederea uniformizării practicii procurorilor.
4. Asigurarea unei comunicări eficiente între procurorul care efectuează urmărire penală și cel ce prezintă acuzarea în instanță.
5. Formularea de propuneri pentru îmbunătățirea, eficientizarea și reducerea duratei procedurilor în cadrul procesului penal, cu respectarea drepturilor fundamentale ale omului și în conformitate cu recomandările internaționale.
6. Crearea unor modele standardizate pentru structura rechizitoriului, analiza probelor și încadrarea juridică.
7. Realizarea de audituri tematice sau analize post-proces pentru identificarea punctelor slabe în coordonarea dintre fazele procesului penal.

Obiectiv Specific 2.4.4. Instituirea unui set unificat de indicatori de performanță la nivel individual și instituțional în funcție de domeniul în care activează procurorul

Evaluarea obiectivă și transparentă a activității procurorilor reprezintă un element esențial pentru asigurarea responsabilității, profesionalismului și îmbunătățirea continuă a actului de justiție. În acest sens, conceptul de management al Procurorului General prevede instituirea unui sistem unificat de indicatori de performanță, atât la nivel individual, cât și instituțional, care să reflecte specificul activității fiecărui procuror în funcție de domeniul său de competență – penal, anticorupție, economic, minoritate, judiciar, etc.

Acest set de indicatori va avea la bază principii de echitate, relevanță, comparabilitate și eficiență, oferind o imagine clară asupra rezultatelor, încărcăturii de lucru, calității actelor procesuale și contribuției la atingerea obiectivelor instituționale. Indicatorii vor include atât elemente cantitative (număr de dosare examinate, durata medie a urmăririi penale, rata de confirmare a rechizitoriilor), cât și calitative (coerența juridică, calitatea argumentării, respectarea drepturilor procesuale, integritatea profesională). Scopul este nu doar evaluarea, ci și identificarea necesităților de dezvoltare profesională, redistribuirea echitabilă a sarcinilor și promovarea meritocrației în sistemul procuraturii.

Acțiuni:

1. Reorganizarea și standardizarea fluxurilor de lucru în faza de urmărire penală și reprezentare în instanță.

2. Întărirea capacității analitice și de cooperare între subdiviziunile PG și procuraturile specializate.

3. Îmbunătățirea politicii de evaluare a performanței și eficienței instituționale a Procuraturii prin stabilirea unor indicatori-cheie de performanță.

4. Stabilirea împreună cu Consiliul Superior al Procurorilor a unor indicatori de evaluare a performanțelor individuale ale procurorilor pe baze moderne, cu accent pe aspecte calitative și nu doar cantitative.

5. Dezvoltarea unor mecanisme de evaluare a performanțelor profesionale a celorlalte categorii de angajați ai Procuraturii.

2.5. Respectarea drepturilor omului

Obiectiv Specific 2.5.1. Îmbunătățirea și asigurarea accesului la serviciile Procuraturii în concordanță cu standardele respectării drepturilor omului

Accesul facil și echitabil la serviciile Procuraturii reprezintă o componentă esențială a unui sistem de justiție transparent, eficient și democratic. În acest context, Procuratura Republicii Moldova își asumă angajamentul de a asigura respectarea deplină a drepturilor omului în toate etapele activității sale, garantând servicii accesibile, nondiscriminatorii și conforme cu normele internaționale și naționale privind protecția drepturilor fundamentale.

Conceptul de management al Procurorului General vizează implementarea unor măsuri concrete pentru optimizarea accesului publicului larg la serviciile procuraturii, prin dezvoltarea infrastructurii instituționale, utilizarea tehnologiilor moderne de comunicare și promovare a unei culturi organizaționale centrate pe respectul pentru drepturile omului. Se vor intensifica eforturile de instruire a personalului în domeniul drepturilor fundamentale, se vor simplifica procedurile administrative și se va asigura transparența proceselor, în vederea creșterii încrederii societății în instituție și a eficientizării soluționării cererilor și plângerilor cetățenilor.

Acțiuni:

1. Asigurarea acordării de servicii în condiții nediscriminatorii tuturor persoanelor, inclusiv celor cu dizabilități, din grupurile vulnerabile sau ale minorităților naționale.

2. Amenajarea conform normativelor a clădirilor și încăperilor pentru a asigura accesul și folosirea lor de către persoanele cu nevoi speciale.

3. Crearea spațiilor de informare a justițiabililor și asigurarea audienței.

4. Asigurarea că tehnologiile informaționale utilizate de către Procuratură corespund standardelor necesare pentru a facilita accesul publicului larg și a persoanelor cu necesități speciale la serviciile acordate de către instituție.

5. Optimizarea infrastructurii de comunicare cu cetățenii prin dezvoltarea și modernizarea platformelor online pentru depunerea sesizărilor și solicitărilor precum și asigurarea funcționării eficiente a liniei telefonice dedicate relațiilor cu publicul.

Obiectiv Specific 2.5.2. Asigurarea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și a intereselor societății în cadrul procesului penal

Respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului constituie un principiu cardinal în exercitarea atribuțiilor procurorului în procesul penal, care trebuie să fie echilibrat cu apărarea intereselor societății și menținerea ordinii publice. În acest context, Procuratura Republicii Moldova își asumă responsabilitatea de a asigura un echilibru corect între protecția drepturilor individuale și garantarea eficacității actului de justiție, conform normelor naționale și internaționale, inclusiv jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului.

Conceptul de management al Procurorului General prevede consolidarea mecanismelor instituționale și procedurale care să garanteze respectarea riguroasă a drepturilor procesuale ale tuturor participanților la procesul penal, prevenirea oricăror forme de abuz și discriminare, precum și asigurarea transparenței și legalității în toate fazele procesului penal. De asemenea, se va pune accent pe instruirea continuă a procurorilor în domeniul drepturilor omului, astfel încât acestea să fie integrate sistematic în practica procurorilor, consolidând încrederea publică în sistemul de justiție penală.

Acțiuni:

1. Respectarea standardelor interne și internaționale în materia drepturilor omului în activitatea specifică a procurorilor.
2. Analiza periodică a informației cu privire la aplicarea măsurilor preventive privative de libertate în vederea asigurării respectării efective a dreptului la libertate.
3. Asigurarea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului în cadrul efectuării activității speciale de investigație.
4. Colaborarea cu alte entități în vederea asigurării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului (Structuri de asistență socială, psihologi, ONG-uri etc.).
5. Dezvoltarea capacității de a interacționa cu victimele infracțiunilor și alte categorii de persoane vulnerabile la nivelul instanțelor și procuraturilor.
6. Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul tehnicilor de audiere, consiliere și interacțiune cu victimele infracțiunilor și alte categorii de persoane vulnerabile.
7. Îmbunătățirea sistemului de justiție pentru minori și alte categorii de persoane vulnerabile.

2.6. Dezvoltarea profesionalismului personalului Procuraturii

Obiectiv Specific 2.6.1. Consolidarea și dezvoltarea sistemului de formare profesională, diferențiat pe categorii de personal

Un sistem de formare profesională coerent, continuu și adaptat necesităților reale ale procurorilor și personalului auxiliar este esențial pentru asigurarea unei procuraturi moderne, eficiente și în pas cu evoluțiile juridice și sociale. În acest sens, conceptul de management al Procurorului General prevede consolidarea capacităților de instruire

profesională, printr-o abordare diferențiată, care să țină cont de specificul atribuțiilor, nivelul de experiență, gradul de responsabilitate și domeniul de activitate al fiecărei categorii de personal din sistemul procuraturii.

Se urmărește dezvoltarea unui cadru funcțional de formare inițială și continuă pentru procurorii debutanți, procurorii specializați, procurorii cu funcții de conducere, precum și pentru consultanții, și specialiștii. Prioritățile includ instruirea temeinică în domenii precum: tehnica investigațiilor, susținerea învinuirii în instanță, etică profesională, management instituțional, protecția drepturilor omului, utilizarea tehnologiilor digitale și investigarea infracțiunilor complexe. În paralel, vor fi dezvoltate parteneriate cu Institutul Național al Justiției și organizațiile internaționale pentru schimburi de bune practici, stagii și acces la expertiză externă. Astfel, formarea profesională devine un instrument strategic de consolidare a integrității, competenței și performanței la toate nivelurile Procuraturii.

Acțiuni:

1. Elaborarea unei proceduri interne de identificare a nevoilor de formare profesională ale procurorilor și a celui alt personal. Informațiile privind necesitățile de formare pot fi obținute din diferite surse (procuratură, asociații profesionale, alți profesioniști din domeniul juridic și ținând cont de modificările legislative și de strategiile naționale relevante).

2. Evaluarea anuală a necesităților de instruire/formare ale angajaților Procuraturii (inclusiv în domenii interdisciplinare – psihologie judiciară, audierea minorilor etc.- sau non-judiciare- management, comunicare, resurse umane etc.) și elaborarea propunerilor pentru Planurile de formare.

3. Coordonarea cu INJ, instituțiile de învățământ superior din Republica Moldova, și alți donatori externi, pentru a folosi oportunitățile de instruire în mod planificat, conform necesităților de instruire și domeniilor prioritare, pentru formarea întregului personal al Procuraturii.

4. Formarea internațională. Identificarea partenerilor care pot oferi formare internațională și asigurarea participării procurorilor la aceste categorii de formări.

5. Realizarea de activități de formare descentralizată și specializată, la nivelul Procuraturii Generale, a Procuraturilor Specializate și a procuraturilor teritoriale.

6. Adoptarea unor metode moderne de formare/instruire profesională, orientate spre practică, cu folosirea platformelor digitale și a modulelor hibride, a *tutorial*-elor video, a scenariilor de simulare, etc.

7. Realizarea unei rețele de formatori doar din cadrul Procuraturii (inclusiv cu sprijinul Institutului Național al Justiției) pentru nevoile specifice de formare centralizată.

8. Dezvoltarea cooperării internaționale în domeniul formării – Stagii de pregătire în alte jurisdicții, schimburi de experiență cu procurori din UE, participare la programe oferite de CEPOL, OLAF, Eurojust etc.

9. Evaluarea anuală a programului de formare prin chestionare adresate beneficiarilor din Procuratură și utilizarea rezultatelor pentru dezvoltarea ulterioară.

Obiectiv Specific 2.6.2. Modernizarea politicii de resurse umane și a carierei procurorilor

Modernizarea politicii de resurse umane reprezintă o componentă strategică esențială pentru consolidarea unui corp profesional, motivat și performant al Procuraturii. În contextul actual al evoluției sistemului judiciar, se impune implementarea unor mecanisme moderne și transparente de gestionare a carierei procurorilor, care să asigure recrutarea, selecția, evaluarea, promovarea și dezvoltarea personalului în baza meritocrației și competențelor reale.

Astfel, conceptul de management al Procurorului General vizează crearea unui cadru integrat și adaptabil, care să răspundă provocărilor specifice ale profesiei de procuror, inclusiv prin adoptarea unor standarde clare și obiective de performanță, transparență în procesele decizionale și politici eficiente de retenție a resurselor umane valoroase. Prioritare vor fi promovarea egalității de șanse, prevenirea oricăror forme de discriminare și asigurarea unui mediu de lucru sănătos și motivant, care să favorizeze atât performanța individuală, cât și dezvoltarea profesională continuă.

Acțiuni:

1. Consolidarea capacităților instituționale în domeniul gestionării resurselor umane și evaluării încărcăturii personalului din cadrul fiecărei subdiviziuni structurale.

2. Evaluarea dezechilibrelor la nivelul schemelor de personal ale diferitelor unități ale Procuraturii în funcție de volumul de lucru și rectificarea lor.

3. Analiza eficienței aplicării mecanismului de reducere a volumului de lucru pentru procurorii care sunt desemnați membri în Colegiile din cadrul CSP, reieșind din prevederile art. 83 alin. (11) din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură.

4. Introducerea, în colaborare cu CSP a unui sistem transparent, meritocratic și digitalizat de recrutare, evaluare și promovare.

5. Reducerea la minim a numărului de numiri interimare în funcții și a duratei acestora.

6. Elaborarea și implementarea, cu sprijinul INJ, a unui program național de dezvoltare a *leadership*-ului în Procuratură.

7. Creșterea ponderii personalului auxiliar și atragerea de voluntari pentru a reduce sarcinile administrative ale procurorilor.

8. Propuneri de modificare legislativă pentru acordarea unui rol sporit consultanților în efectuarea anumitor acte de procedură pentru a eficientiza munca procurorilor.

9. Adoptarea măsurilor eficiente pentru a îmbunătăți echilibrul de gen în funcțiile de procuror și în funcțiile de conducere din procuratură conform Avizului 20/2025 al Consiliul Consultativ al Procurorilor Europeni (CCPE), (care urmează a fi adoptat în Octombrie 2025).

Obiectiv Specific 2.6.3. Consolidarea capacităților de management la nivelul Procuraturii

Consolidarea capacităților de management la nivelul Procuraturii este un element fundamental pentru asigurarea funcționării eficiente, responsabile și transparente a instituției. Într-un mediu dinamic și complex, caracterizat prin provocări juridice și administrative tot mai diversificate, este necesară dezvoltarea competențelor

manageriale ale liderilor procuraturii, pentru a promova un management modern, orientat spre performanță, inovație și respectarea principiilor buneii guvernări.

Conceptul de management al Procurorului General prevede implementarea unor programe sistematice de formare și perfecționare în domeniul managementului strategic, operațional și al resurselor umane, dedicate conducerii ierarhice și personalului cu responsabilități manageriale. Totodată, se urmărește introducerea unor mecanisme eficiente de planificare, monitorizare și evaluare a activității la nivel instituțional și teritorial, bazate pe indicatori clari de performanță și pe utilizarea optimă a resurselor disponibile. Această abordare va contribui la creșterea capacității Procuraturii de a răspunde prompt și adecvat cerințelor societății și ale sistemului de justiție.

Acțiuni:

1. Întărirea capacităților subdiviziunilor Procuraturii Generale, a procuraturilor specializate și teritoriale în planificarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea activităților.
2. Întărirea capacităților instituționale în domeniul activității de audit intern.
3. Dezvoltarea în cadrul Secției politici și management al proiectelor unei unități specifice cu funcția de management al proiectelor și dotarea ei cu personal calificat (nu neapărat procurori).
4. Asigurarea formării în domeniul managementului a procurorilor investiți cu funcții de conducere de la nivelul Procuraturii Generale, Procuraturilor Specializate și Procuraturilor Teritoriale.
5. Dezvoltarea capacității conducerii Procuraturii Generale de a asigura activități de mentorat, monitorizare și coordonare a procurorilor din subordine, inclusiv prin metode de management consultativ și organizarea de mese rotunde.
6. Adoptarea de măsuri de identificare, prevenire și gestionare a fenomenului arderii profesionale (*burn out*).
7. Introducerea posturilor de psiholog la nivelul Procuraturii, pentru dezvoltare instituțională, acordare de sprijin emoțional și consiliere psihologică personalului acesteia.
8. Efectuarea unui audit al reglementărilor interne din cadrul Procuraturii (ghiduri, reguli, reglementări, politici interne etc.) și actualizarea acestora.
9. Elaborarea unui sistem de calculare și măsurare a volumului de muncă al procurorilor din întreaga procuratură care să acopere toate funcțiile și atribuțiile prevăzute de lege.
10. Crearea de mecanisme de management strategic și control intern eficient.
11. Perfecționarea metodologiilor și modulelor statistice referitoare la activitatea procuraturii și adaptarea lor la cerințele și standardele statistice ale Uniunii Europene (EUROSTAT) și cele internaționale (ONU).

2.7. Capacitarea administrativă și a infrastructurii

Obiectiv Specific 2.7.1. Dezvoltarea infrastructurii procuraturilor și asigurarea resurselor logistice

O infrastructură modernă și resursele logistice adecvate sunt esențiale pentru buna desfășurare a activităților procuraturii, asigurând condiții optime pentru exercitarea atribuțiilor legale și creșterea eficienței instituționale. În acest context, conceptul de management al Procurorului General prevede elaborarea și implementarea unui plan integrat de modernizare a sediilor procuraturilor, dotarea acestora cu tehnologie performantă și optimizarea sistemelor de suport logistic.

Prioritare vor fi măsurile menite să asigure un spațiu de lucru funcțional, sigur și accesibil, inclusiv prin adaptarea infrastructurii pentru persoanele cu dizabilități. De asemenea, se va acorda o atenție sporită echipării cu echipamente IT moderne, sistemelor de comunicare securizate, mijloacelor de transport adecvate și gestionării eficiente a resurselor materiale și financiare. Prin aceste acțiuni se urmărește creșterea capacității instituționale de răspuns prompt la provocările procesuale și administrative, precum și consolidarea imaginii Procuraturii ca o instituție profesionistă și transparentă.

Acțiuni:

1. Stabilirea unei metodologii standard pentru evaluarea infrastructurii fizice a sediilor procuraturilor, luând în considerare situația existentă, precum și alte cerințe funcționale, care să încorporeze și servicii pentru utilizatori.

2. Efectuarea unei evaluări, utilizând metodologia ce urmează a fi elaborată, pentru a identifica sediile care necesită renovare, înlocuire, necesitatea de construcții noi, precum și echipamente tehnice sau conexiuni actualizate.

3. Stabilirea unui inventar al nevoilor de investiții în infrastructură, de planificare a întreținerii și de determinare a zonelor în care sunt cele mai necesare lucrări de remodelare și renovare a procuraturilor, prioritizate pe baza rezultatelor evaluării.

4. Elaborarea unor programe investiționale (Planuri multianuale de investiții, structurate pe priorități, termene, costuri și surse de finanțare - buget de stat, parteneriate externe, fonduri europene etc.)

5. Construirea/Reabilitarea sediilor procuraturilor în funcție de necesitățile identificate.

6. Asigurarea fiecărei unități de procuratură cu resursele logistice necesare.

7. Asigurarea parcului auto necesar.

8. Implementarea unor proceduri eficiente de întreținere și administrare a infrastructurii, prin stabilirea responsabilităților pentru mentenanță preventivă și corectivă.

Obiectiv Specific 2.7.2. Finalizarea reorganizării structurii Procuraturii

Reorganizarea structurală a Procuraturii reprezintă o măsură strategică indispensabilă pentru adaptarea instituției la cerințele actuale ale sistemului de justiție, precum și pentru creșterea eficienței și calității activității procurorilor.

Această reformă urmărește alinierea structurii teritoriale ale procuraturilor cu cele ale instanțelor judecătorești. Implementarea eficientă a reorganizării va asigura funcționalitatea subdiviziunilor, clarificarea competențelor și responsabilităților,

precum și eliminarea suprapunerilor și blocajelor administrative care pot afecta procesul penal și activitatea instituțională.

În cadrul conceptului de management, propun implementarea unei structuri flexibile, eficiente și bine coordonate, care să permită o mai bună alocare a resurselor umane și materiale, o comunicare internă fluidă și o reacție promptă la provocările judiciare și sociale. Finalizarea reorganizării va fi realizată printr-un proces transparent, bazat pe analize riguroase și consultări cu actorii relevanți, pentru a asigura continuitatea activității și creșterea încrederii publice în instituție.

Acțiuni:

1. Finalizarea procesului de reorganizare a procuraturilor teritoriale conform hărții instanțelor judecătorești.
2. Asigurarea resurselor materiale și umane necesare structurilor nou înființate.
3. Realocarea de sedii și de personal, după caz și conform competențelor.
4. Cooperarea cu CSP în vederea accelerării numirii conducerii noilor procuraturi teritoriale și limitării duratei interimatelor în funcții.
5. Stabilirea împreună cu CSP a unor criterii și a unei proceduri transparente și obiective de numire a procurorilor șefi interimari.
6. Finalizarea procedurilor de reorganizare a Procuraturii Generale pentru a-i crește eficiența și capacitatea de exercitare a funcției sale de management, monitorizare, mentorat și coordonare.

Obiectiv Specific 2.7.3. Consolidarea procuraturilor specializate

Consolidarea Procuraturilor Specializate reprezintă o prioritate strategică în cadrul procesului de reformare și eficientizare a sistemului procuraturii, vizând creșterea capacității instituționale de investigare și urmărire penală în domenii complexe și sensibile. Aceasta presupune dezvoltarea unor structuri specializate, dotate cu resurse umane calificate, tehnologii moderne și proceduri specifice, care să răspundă prompt și eficient provocărilor actuale ale criminalității organizate, corupției, infracțiunilor economice și altor tipuri de infracțiuni cu impact major asupra societății.

Conceptul de management al Procurorului General prevede îmbunătățirea continuă a competențelor profesionale ale procurorilor specializați prin programe dedicate de formare și perfecționare, consolidarea colaborării interinstituționale și internaționale, precum și asigurarea unui suport logistic adecvat pentru desfășurarea activității lor. Prin aceste măsuri, se urmărește sporirea calității actului de justiție și creșterea încrederii publice în capacitatea Procuraturii de a combate eficient infracționalitatea gravă.

Acțiuni:

1. Asigurarea unui sediu corespunzător Procuraturii Anticorupție.
2. Asigurarea fondurilor bugetare suficiente pentru efectuarea expertizelor criminalistice și a traducerilor în cazurile care țin de competența Procuraturilor Specializate.

3. Asigurarea infrastructurii și logisticii necesare, recrutarea unui număr suficient de ofițeri și personal specializat pentru operaționalizarea structurilor suport și analitice nou înființate la nivelul Procuraturii Anticorupție.

Obiectiv Specific 2.7.4. Dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de gestionare electronică a dosarelor și digitalizarea completă a proceselor operaționale.

În contextul transformării digitale la nivel global și a necesității de a crește eficiența și transparența activității procuraturii, dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de gestionare electronică a dosarelor reprezintă o prioritate fundamentală. Acest sistem va permite digitalizarea completă a proceselor operaționale, asigurând un flux optimizat al informațiilor, reducerea timpilor procedurali și o monitorizare eficientă a evoluției cazurilor.

Sistemul propus va fi construit pentru a garanta interoperabilitatea cu alte platforme informatice din sectorul justiției, precum și cu instituțiile externe relevante, facilitând astfel schimbul rapid și securizat de date. Prioritate va fi acordată respectării standardelor europene în materie de securitate a informațiilor, protecție a datelor cu caracter personal și asigurarea integrității și confidențialității informațiilor gestionate.

Prin implementarea acestei soluții digitale moderne, Procuratura va putea să ofere servicii juridice mai rapide, transparente și accesibile, sprijinind astfel consolidarea încrederii publice și eficiența sistemului judiciar în ansamblu.

Sub-obiectiv 2.7.4.1. - Evaluarea și modernizarea sistemului informațional existent

Acțiuni:

1. Efectuarea unei evaluări IT cuprinzătoare a sistemului e-Dosar, cu implicarea specialiștilor IT și a procurorilor, pentru a determina dacă este oportună dezvoltarea unui sistem complet de gestionare electronică a dosarelor pe baza sistemului existent sau crearea unui sistem nou.

2. Elaborarea unui nou sistem de gestionare electronică a dosarelor sau modernizarea sistemului existent e-Dosar, în funcție de rezultatele evaluării, care să asigure gestionarea completă a dosarelor în format electronic.

3. Asigurarea securității cibernetice a sistemului informațional prin implementarea măsurilor adecvate de protecție a datelor și controlul accesului.

Sub-obiectiv 2.7.4.2. - Asigurarea interoperabilității sistemului informațional al Procuraturii

Acțiuni:

1. Continuarea demersurilor pentru încheierea de acorduri de cooperare cu instituțiile publice și companiile furnizoare de servicii de interes public, în vederea asigurării accesului direct, securizat și gratuit la registrele electronice relevante pentru activitatea de prevenire și combatere a corupției. Stabilirea, prin acordurile de cooperare, a limitelor de confidențialitate și a condițiilor de acces, în conformitate cu cadrul legal aplicabil privind protecția datelor și securitatea informațiilor.

2. Dezvoltarea și implementarea interfețelor de programare a aplicațiilor (API) pentru asigurarea interoperabilității sistemului de gestionare electronică a dosarelor cu sistemele informatice ale altor instituții din sectorul justiției și din afara acestuia.

3. Conectarea sistemului informațional al Procuraturii la platforma de interoperabilitate MConnect și la sistemul de circulație electronică a documentelor MDocs pentru facilitarea schimbului electronic de date între instituțiile publice și Procuratură, în condiții de securitate și eficiență.

4. Asigurarea accesului automatizat la bazele de date relevante pentru activitatea procurorilor (baza de date a cetățenilor, informații privind traversarea frontierei, anunțuri de căutare etc.).

Sub-obiectiv 2.7.4.3. - Digitalizarea completă a proceselor operaționale

Acțiuni:

1. Digitalizarea completă a procedurilor penale, de la inițierea acestora până la soluționarea definitivă în instanțe, pe baza sistemului de gestionare electronică a dosarelor.

2. Eliminarea dublării proceselor pe suport de hârtie și în format digital, prin asigurarea tranziției complete la formatul digital.

3. Implementarea semnăturii electronice pentru toate documentele procesuale și administrative din cadrul Procuraturii.

Sub-obiectivul 2.7.4.4. - Automatizarea proceselor de raportare și analiză statistică

Acțiuni:

1. Dezvoltarea și implementarea unui modul de raportare automată în cadrul sistemului de gestionare electronică a dosarelor, care să genereze automat datele statistice necesare.

2. Implementarea unor instrumente de analiză a datelor (*data analytics*) pentru identificarea tendințelor și optimizarea activității Procuraturii.

3. Asigurarea compatibilității sistemului informațional al Procuraturii cu „Platforma electronică pentru colectarea datelor privind corupția și crima organizată” a Comisiei Europene.

Sub-obiectivul 2.7.4.5. - Dezvoltarea competențelor digitale ale personalului

Acțiuni:

1. Elaborarea și implementarea unui program de formare continuă în domeniul competențelor digitale pentru procurori și personalul auxiliar.

2. Crearea unui *help desk* specializat pentru asistența utilizatorilor sistemului informațional al Procuraturii.

3. Organizarea de schimburi de experiență și bune practici cu instituții similare din statele membre ale UE în domeniul digitalizării.

Sub-obiectivul 2.7.4.6. - Dezvoltarea și implementarea sistemelor informaționale automatizate

Acțiuni:

1. Dezvoltarea Sistemului Informațional Automatizat „Urmărire penală: E-Dosar” cu privire la funcționalitatea, securitatea cibernetică și interconexiunea cu alte sisteme informaționale automatizate.
2. Dezvoltarea programului statistico-analitic „Info-PG” cu privire la funcționalitatea, securitatea cibernetică și interconexiunea cu alte sisteme informaționale automatizate.
3. Dezvoltarea sistemului informațional „e-Document” cu privire la funcționalitatea, securitatea cibernetică și interconexiunea cu alte sisteme informaționale automatizate.
4. Dezvoltarea sistemului informațional „e-Personal” cu privire la funcționalitatea, securitatea cibernetică și interconexiunea cu alte sisteme informaționale automatizate.
5. Identificarea noilor domenii de digitalizare a proceselor operaționale din activitatea Procuraturii și a evidenței informației gestionate de către instituție.
6. Dezvoltarea mecanismului de asigurare a securității sistemelor informaționale automatizate gestionate de Procuratură.
7. Dotarea procuraturilor cu echipamentul IT și soft-urile necesare.

2.8.Cooperare, comunicare și transparență

Obiectiv Specific 2.8.1. Dezvoltarea cooperării interinstituționale/internaționale, prin forme moderne și eficiente, precum și dezvoltarea interacțiunii echidistante cu alte ramuri ale puterii

În vederea consolidării capacității Procuraturii de a răspunde eficient provocărilor complexe din domeniul justiției penale, dezvoltarea cooperării interinstituționale și internaționale reprezintă un pilon esențial. Prin utilizarea formelor moderne de colaborare, cum ar fi platformele digitale de schimb de informații, protocoalele electronice de comunicare și parteneriatele strategice, Procuratura își propune să optimizeze fluxurile informaționale, să accelereze procesele de investigare și să crească impactul acțiunilor sale.

Această cooperare va fi bazată pe transparență, respect reciproc și obiective comune, având în vedere standardele internaționale și bunele practici în domeniul aplicării legii. De asemenea, se va pune accent pe extinderea rețelelor de colaborare cu instituții similare din alte țări, organisme internaționale și organizații regionale, pentru a facilita schimbul rapid și sigur de date, asistarea juridică reciprocă și dezvoltarea de proiecte comune în combaterea criminalității transfrontaliere.

Prin implementarea acestor măsuri, Procuratura Republicii Moldova va spori eficiența activităților sale, va contribui la consolidarea statului de drept și va crește încrederea cetățenilor în sistemul de justiție.

În corespundere cu art.6 din Constituția Republicii Moldova, puterea legislativă, executivă și judecătorească sunt separate și colaborează în exercitarea prerogativelor ce le revin, potrivit prevederilor Constituției.

Chiar dacă există colaborare între instituții, este necesar imperios ca Procuratura Generală să își păstreze independența operațională, pentru a evita influențele politice sau presiunile externe. Colaborarea trebuie să se bazeze pe legalitate, profesionalism și respect reciproc al competențelor instituționale.

Colaborarea dintre Procuratura Generală cu puterea legislativă și cea executivă este esențială pentru asigurarea unui sistem eficient de prevenire și combatere a infracționalității într-un stat de drept. Fiecare dintre aceste puteri are un rol distinct, dar complementar.

Sub-obiectivul 2.8.1.1. - Dezvoltarea cooperării inter-instituționale

Acțiuni:

1. Evaluarea acordurilor inter-instituționale încheiate de Procuratura Generală și revizuirea lor astfel încât să cuprindă angajamente concrete privind accesul securizat sau schimbul de informații, disponibilizarea de resurse umane sau tehnice pentru sprijinirea investigațiilor în cauze complexe, după caz, folosirea canalelor moderne de comunicare.

2. Extinderea practicii de constituire de echipe comune de anchetă în cauze complexe, conform prevederilor legale.

3. Consultarea procurorilor pentru a identifica necesitatea de încheiere a unor acorduri noi, cu instituții sau organizații încă necuprinse în acordurile existente.

4. Modificarea cadrului normativ necesar pentru asigurarea posibilității reale a Procuraturilor Specializate de a încheia acorduri de cooperare în nume propriu.

5. Folosirea forumurilor (*task force*-urilor) de dialog inter-instituțional precum Platforma Anticorupție și Platforma națională de coordonare a recuperării bunurilor infracționale ca instrumente prin care Procuratura să propună dezbaterii probleme practice, concrete de eficientizare a activității în domeniile vizate, identificarea și depășirea obstacolelor în cooperare.

6. Colectarea statistică de date privind numărul și sursa sesizărilor primite de la alte instituții (de exemplu SPCSB, ANI), numărul și destinatarul solicitărilor formulate către alte instituții, numărul echipelor comune de anchetă constituite.

7. Organizarea de întâlniri regulate între conducerea procuraturilor teritoriale și a celor specializate și conducerea instanțelor de judecată corespunzătoare competențelor lor pentru a coordona aspecte organizatorice legate de judecarea cauzelor sesizate de procurori și a elimina operativ blocajele apărute.

8. Organizarea de întâlniri regulate între conducerea procuraturilor teritoriale și a celor specializate și conducerea autorităților de urmărire penală și aplicare a legii pentru coordonarea aspectelor privind investigațiile penale și investigațiile financiare paralele.

9. Realizarea unui dialog periodic cu ceilalți actori ai sistemului judiciar și parteneri (CSM, avocați, polițiști, SIS etc.) cu privire la aspectele practice ce țin de activitatea procurorilor.

10. Stabilirea unui canal periodic de comunicare între conducerea Procuraturii Generale și CSP pentru discutarea aspectelor care țin de competența ambelor instituții în ceea ce privește prioritățile de dezvoltare a carierei procurorilor și de management a

procuraturii și pentru identificarea eventualelor necesități de modificări legislative în scopul consolidării independenței și creșterii performanțelor profesionale ale Procuraturii.

Sub-obiectivul 2.8.1.2. - Dezvoltarea cooperării internaționale

Acțiuni:

1. Optimizarea pregătirii cererilor de asistență judiciară internațională prin accesarea prealabilă (direct sau prin intermediul instituțiilor competente) a rețelelor și platformelor internaționale de schimb de informații de tipul EGMONT sau CARIN, sau a altor rețele internaționale accesibile procurorilor, după caz, prin folosirea informațiilor din surse deschise și cooperarea polițienească.

2. Folosirea frecventă a metodelor moderne de asistență judiciară internațională prevăzute de instrumentele juridice la care Republica Moldova este parte (ex. echipe comune de anchetă, audierea prin video-conferință, livrări controlate, observații transfrontaliere, etc.).

3. Evidențierea statistică a cererilor de asistență executate, refuzate, și a motivelor refuzului, a termenelor de executare, a metodelor de cooperare folosite, a bunurilor indisponibilizate, confiscate, repatriate, pe tipuri de infracțiuni și tipuri de cereri; a modului și duratei de soluționare a cauzei în care cererea a fost formulată.

4. Efectuarea de propuneri de modificare a declarației Republicii Moldova la Protocolul al doilea la Convenția Consiliului Europei privind asistența judiciară reciprocă în materie penală pentru a permite cooperarea directă între autoritățile judiciare.

5. Efectuarea de către Secția specializată a Procuraturii Generale a unei analize a celor mai frecvente obstacole în cooperarea judiciară în materie penală întâlnite în practică și formularea de propuneri în consecință.

6. Intensificarea participării active a procurorilor, inclusiv a celor din cadrul Procuraturilor Specializate la activitățile organizațiilor și rețelelor profesionale internaționale având ca obiect cooperarea, schimbul de experiență și de informații în combaterea diferitelor forme de criminalitate gravă sau transfrontalieră.

7. Înființarea unei secții de traduceri în Procuratura Generală sau asigurarea unui serviciu de traduceri prompt și specializat.

Sub-obiectivul 2.8.1.3. - Dezvoltarea cooperării cu puterea legislativă și executivă

Acțiuni:

1. Elaborarea și îmbunătățirea cadrului legal prin oferirea de către Procuratura Generală a expertizei proiectelor de Legi, a proiectelor de modificare/completare a legislației, venite din partea Guvernului și Parlamentului Republicii Moldova.

2. Identificarea lacunelor de legislație și înaintarea propunerilor de ajustare a cadrului legal, îndeosebi aferent procedurii penale și procesual-penale, pentru a spori eficiența aplicării corecte și echidistante a normelor penale și procesual-penale la înfăptuirea justiției;

2. Participarea reprezentanților Procuraturii Generale la comisiile și consultările Parlamentare, în vederea ajustării legislației;

3. Realizarea în continuare a documentelor de politici naționale (Foia de parcurs privind implementarea Strategiei securității naționale, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr.391/2023; Programul național de recuperare a bunurilor infracționale pentru anii 2023–2027 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Programului național de recuperare a bunurilor infracționale pentru anii 2023–2027 aprobate prin Hotărârea Parlamentului nr.342/2022, etc.).

4. Colaborarea Procuraturii Generale în continuare cu puterea executivă pentru acordarea de sprijin logistic, echipamente și resurse bugetare, necesare pentru funcționarea eficientă a Procuraturii ca sistem autonom.

Obiectivul Specific 2.8.2. Dezvoltarea capacității Procuraturii de comunicare publică și asigurare a transparenței instituționale

Consolidarea încrederii societății în Procuratură impune o abordare transparentă și deschisă în comunicarea cu publicul și mass-media. Dezvoltarea capacității instituționale în domeniul comunicării publice este esențială pentru promovarea unei imagini credibile și profesioniste a Procuraturii, precum și pentru informarea corectă și promptă a cetățenilor cu privire la activitățile și deciziile acesteia.

Obiectivul vizează implementarea unor strategii și instrumente moderne de comunicare, inclusiv utilizarea eficientă a platformelor digitale, social media și relațiilor cu presa, care să permită o informare transparentă și accesibilă. De asemenea, se va dezvolta o politică clară privind gestionarea comunicării în situații de criză și protejarea imaginii instituției.

Prin consolidarea capacității de comunicare, Procuratura va contribui la creșterea transparenței instituționale, va facilita dialogul constructiv cu societatea civilă și va promova valorile statului de drept și respectarea normelor legale.

Sub-obiectivul 2.8.2.1. - Consolidarea cadrului strategic și instituțional pentru transparență și comunicare

Acțiuni:

1. Implementarea Strategiei de Comunicare Instituțională a Procuraturii, cu planuri de acțiuni anuale și indicatori de performanță măsurabili.

2. Crearea/consolidarea unei unități specializate de comunicare și relații publice la nivelul Procuraturii Generale și desemnarea responsabililor de comunicare în cadrul procuraturilor specializate și teritoriale.

3. Elaborarea și adoptarea unui Ghid de comunicare pentru procurori, care să stabilească principii clare și proceduri uniforme pentru comunicarea cu mass-media și publicul.

4. Crearea și amenajarea în sediile Procuraturii a spațiilor de informare pentru justițiabili, inclusiv pentru persoanele cu necesități speciale.

5. Dezvoltarea unei strategii de prezență și comunicare în mediul online, inclusiv pe rețelele de socializare, pentru a ajunge la un public mai larg și mai diversificat.

6. Stabilirea unei rețele a comunicatorilor coordonată de comunicatorii din Procuratura Generală.

7. Organizarea de programe de formare în domeniul comunicării publice și relațiilor cu mass-media pentru procurori și personalul responsabil de comunicare.

8. Monitorizarea regulată a nivelului de încredere publică față de sistemul procuraturii, în general, formularea unor concluzii și luarea măsurilor corespunzătoare.

Sub-obiectivul 2.8.2.2. - Dezvoltarea activităților de informare și comunicare publică

Acțiuni:

1. Modernizarea și actualizarea permanentă a paginii web a Procuraturii Generale și a procuraturilor specializate, cu asigurarea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități.

2. Publicarea pro-activă a informațiilor de interes public, inclusiv rapoarte de activitate, statistici relevante, decizii importante (cu respectarea confidențialității datelor personale și a secretului anchetei) într-un limbaj simplu, accesibil unui public larg.

3. Organizarea regulată de conferințe de presă, briefinguri și întâlniri cu reprezentanții mass-media pentru informarea despre activitatea Procuraturii și cazurile de interes public.

4. Elaborarea și diseminarea de comunicate de presă, materiale informative și explicative despre activitatea Procuraturii și rolul procurorilor în societate.

5. Organizarea „Zilei ușilor deschise” la Procuratura Generală, la procuraturile specializate și la procuraturile subordonate.

6. Organizarea de întruniri și comunicarea cu diverse grupuri țintă (elevi, studenți, jurnaliști, angajați publici și alte categorii) în vederea informării corecte despre activitatea Procuraturii.

CAPITOLUL III

CONCLUZII

Prezentul proiect managerial este în acord cu strategiile publice în domeniul justiției și propune o serie de obiective specifice, menite să răspundă necesităților de dezvoltare a sistemului procuraturii.

Prin acest concept de management și dezvoltare instituțională, am încercat identificarea căilor și mijloacelor optime pentru dezvoltarea strategică a Procuraturii Republicii Moldova, în conformitate cu atribuțiile legale și manageriale specifice funcției de Procuror General, luând în considerare, atât reușitele fostei echipe manageriale, dar și multele activități rămase pendinte ținând cont de perioada scurtă de timp a managementului operațional și administrativ precedent.

Prezentul concept a fost elaborat pornind de la analiza situației existente și a evoluției indicatorilor de performanță în ultimii ani, care sunt incluse în Rapoartele anuale de activitate a Procuraturii, la care s-a adăugat o analiză a punctelor forte, dar și a multor vulnerabilități care influențează în mod direct rezultatele și performanțele procurorilor.

Consider că experiență în cadrul procuraturilor teritoriale și structuri specializate din cadrul sistemului, mi-a permis să percep spectrul larg al formelor fenomenelor infracționale, cât și vulnerabilitățile sistemului de aplicare a legii.

Mai mult, munca în procuratura specializată mi-a facilitat șansa de a lua parte activ la diferite etape ale dezvoltării acestei structuri, din perspectiva necesității de adaptare rapidă la dinamica fenomenului infracțional.

Obiectivele propuse în vederea îmbunătățirii activității au la bază și cerințele actuale cuprinse în *„Strategia privind asigurarea independenței și integrității sectorului justiției și Planul de acțiuni”*, dar și o serie de măsuri pe care le apreciez ca absolut necesare pentru performarea sistemului procuraturii.

Consider că aceste obiective au un caracter realist și că reprezintă cele mai adecvate măsuri pe termen mediu și lung, fiind posibil de realizat cu ajutorul resurselor umane și materiale existente, printr-o regândire a managementului operațional, dar și cu experiența profesională și managerială a autorului proiectului, dobândită în cei 17 ani de activitate ca procuror.

Sistemul procuraturii, în ansamblul său, trebuie să privească către viitor și să se adapteze rapid la noile provocări, la complexitatea și inventivitatea mereu în creștere a mediului infracțional, la noile tehnologii existente în piață, precum și la apariția unor fenomene și tipare inexistente până acum recent.

Totodată, această dinamică din interior trebuie să se realizeze acum și să se concretizeze în adaptarea unor măsuri de modernizare rapidă a mijloacelor tehnice și investigative, precum și în crearea unor automatisme (atât la nivel de execuție, cât și la toate nivelurile de conducere), care să permită adaptarea calitativă și în termeni proximi la schimbările și provocările viitoare.

Alexandru MACHIDON

Candidat la funcția de Procuror General