

Fișa de apreciere a candidatului la funcția de procuror			
(numele, prenumele)			
CRITERII de apreciere	INDICATORI	Punctaj maxim (60)	Punctaj acordat
Nivel de cunoștințe și aptitudinile profesionale	1. Experiența profesională relevantă și similitudinea atribuțiilor funcționale anterioare exercitate de către candidat cu atribuțiile funcției de procuror. 2. Participare la instruri / formări profesionale continue. 3. Activitatea didactică și științifică. 4. Cunoașterea limbilor străine de circulație internațională. 5. Implicarea în activități, altele decât cele de serviciu, menite să contribuie la fortificarea Procuraturii sau îmbunătățirea imaginii acesteia. 6. Înțelegerea fazelor/etapelor procesului penal, a competențelor procurorului, precum și a măsurilor și garanțiilor procesuale. 7. Conștientizarea provocărilor actuale ale sistemului Procuraturii, a priorităților instituționale și a potențialelor riscuri operaționale. 8. Percepția misiunii și rolului procurorului în societate. 9. Conceptualizarea valorilor profesiei de procuror, a standardelor de etică și conduită profesională.	20	
Capacitatea de aplicare în practică a cunoștințelor	1. Capacitatea de a transpune cunoștințele teoretice prin soluționarea unor situații juridice simulate în cadrul interviului, cu raționament juridic coerent și formularea unor soluții aplicabile în practică. 2. Motivația de a accede în funcția de procuror (<i>considerente determinate privind opțiunea pentru cariera de procuror; fermitatea; aliniere la misiunea și valorile instituției Procuraturii; obiective profesionale</i>). 3. Exprimare clară, logică și structurată; utilizarea limbajului juridic; gestionarea eficientă a timpului alocat pentru expunere și menținerea echilibrului emoțional, eficienței și fermității în situații stresante (<i>în cazul solicitărilor de clarificare, întrebări suplimentare, întreruperi</i>).	20	

Respectarea regulilor de etică profesională	1. Lipsa conflictelor de interese și a situațiilor de natură să afecteze reputația profesională (<i>aparențe de părtinire; relații/beneficii care pot genera suspiciuni susceptibile privind imparțialitatea sau integritatea; conduită publică sau în mediul online neconformă; participare la evenimente cu risc de afectarea a imaginii și probității profesionale; incompatibilități nedeclarate</i>). 2. Integritatea etică (<i>lipsa sancțiunilor disciplinare; profilul disciplinar în cercetări disciplinare finalizate fără sancțiuni</i>).	20	
Argumentarea punctajului acordat:			
Punctaj total per fișă (suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu)			

Numele, prenumele membrului Colegiului

semnătura

data _____