

Fișa de apreciere a procurorului care solicită transferul			
(numele, prenumele)			
CRITERII de apreciere	Indicatori	Punctaj maxim (80)	Punctaj acordat
Nivelul de cunoștințe și aptitudini profesionale	1. Experiența profesională, relevanța și similitudinea atribuțiilor funcționale anterioare. 2. Implicarea în activități, altele decât cele de serviciu, menite să contribuie la fortificarea Procuraturii sau îmbunătățirii imaginii acestea. 3. Activitatea didactică și științifică. 4. Cunoașterea limbilor străine de circulație internațională. 5. Capacitatea de a conceptualiza provocările curente ale sistemului Procuraturii, a priorităților instituționale; aptitudini de a evalua riscurile operaționale și de a identifica măsuri de intervenție. 6. Conștientizarea valorilor profesiei de procuror, a standardelor de etică și conduită profesională.	20	
Capacitatea de aplicare în practică a cunoștințelor	1. Capacitatea de a transpune cunoștințele teoretice și abilitățile profesionale prin soluționarea unor situații juridice (spețe), cu raționament juridic coerent și formularea unor soluții aplicabile în practică. 2. Motivația de a accede în funcția pentru care candidează; Considerente care au determinat participarea la concurs; Fermitatea angajamentului pentru a accede în funcție. 3. Exprimare clară, logică și structurată; utilizarea limbajului juridic; gestionarea eficientă a timpului alocat pentru expunere și menținerea echilibrului emoțional, eficienței și fermității în situații stresante (<i>în cazul solicitărilor de clarificare, întrebări suplimentare, întreruperi</i>).	20	
Calitatea și eficiența activității în funcția de procuror	1. Calitatea și complexitatea actelor procedurale (<i>rechizitorii, ordonanțe, generalizări, etc.</i>).	20	

	2. Eficiența activității în funcția/funcțiile deținute (<i>informații din ultima evaluare a performanțelor procurorului</i>).		
Respectarea regulilor de etică profesională	1. Lipsa conflictelor de interese și a situațiilor de natură să afecteze reputația profesională (<i>aparențe de părtinire; relații/beneficii care pot genera suspiciuni susceptibile privind imparțialitatea sau integritatea; conduită publică sau în mediul online neconformă; participare la evenimente cu risc de afectarea a imaginii și probității profesionale; incompatibilități nedeclarate</i>). 2. Integritatea etică (<i>reputația profesională; lipsa sancțiunilor disciplinare; profilul disciplinar în cercetări disciplinare finalizate fără sancțiuni</i>).	20	
Argumentarea punctajului acordat:			
Punctaj total per fișă (<i>suma punctajelor obținute pentru fiecare criteriu</i>)			

Numele, prenumele membrului Colegiului

semnătura

data_____