



Rezoluția Conferinței

„Femei care transformă justiția – dialoguri despre curaj, siguranță și solidaritate”

Chișinău, 7 noiembrie 2025

PREAMBUL

Noi, participantele la conferința „Femei care transformă justiția – dialoguri despre curaj, siguranță și solidaritate”,

Reamintind angajamentele internaționale asumate prin Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), în special:

- **Recomandarea Generală nr. 40 (2024)** privind reprezentarea egală și incluzivă a femeilor în sistemele de luare a deciziilor, care impune eliminarea barierelor structurale și realizarea parității.
- **Recomandarea Generală nr. 35 (2017)** privind violența de gen împotriva femeilor, care obligă statele să prevină și să sancționeze hărțuirea și violența în mediul profesional, asigurând securitatea personală a femeilor care activează în domenii de risc.
- **Recomandarea Generală nr. 33 (2015)** privind accesul femeilor la justiție, care subliniază necesitatea unui sistem de justiție responsabil și de bună calitate, liber de stereotipuri și prejudecăți.

Luând act de necesitatea atingerii Obiectivului de Dezvoltare Durabilă nr. 5 (ODD 5) și a standardelor juridice regionale, inclusiv Directiva (UE) 2024/1385 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și Convenția de la Istanbul,

Recunoscând rolul fundamental al femeilor profesioniste din domeniul justiției ca agente de transformare în consolidarea statului de drept și promovarea egalității de gen,

Profund îngrijorate de persistența barierelor sistemice, a hărțuirii sexuale și a altor forme de violență și intimidare în mediul profesional, care constituie o formă de discriminare și un obstacol major în exercitarea deplină a funcțiilor de conducere și decizie,

Îngrijorate de amenințările și atacurile la care sunt expuse unele femei din justiție din cauza funcțiilor pe care le dețin și a dosarelor sensibile pe care le examinează, precum și de riscurile asupra siguranței membrilor familiilor lor,

Adoptăm prezenta **Rezoluție** pentru a cataliza acțiunile necesare și urgente menite să asigure un mediu de lucru sigur, echitabil și favorabil exercitării depline a leadership-ului feminin în sistemul de justiție.

ANGAJAMENTE

- Promovarea egalității de gen în toate instituțiile din sectorul justiției, prin politici interne și practici transparente de recrutare, evaluare și promovare.
- Adoptarea și implementarea mecanismelor anti-hărțuire sexuală, incluzând proceduri clare de prevenire, raportare, protecție a victimelor/avertizoarelor și sancționare a faptelor.
- Crearea și consolidarea rețelelor de sprijin, mentorat și promovare profesională pentru femeile din justiție, la nivel național și local.
- Susținerea echilibrului viață profesională–viață personală, prin măsuri instituționale de reducere a riscului de ardere profesională și sprijin pentru sănătatea mintală.
- Valorificarea rezultatelor sondajelor și cercetărilor privind cultura instituțională, hărțuirea, arderea profesională și echilibrul viață profesională–personală pentru politici bazate pe dovezi.
- Consolidarea măsurilor de protecție fizică, securitate digitală și protecție a integrității profesionale pentru femeile din justiție, inclusiv în cazurile de amenințări, intimidare sau atacuri legate de funcția deținută ori dosarele examinate.
- Continuarea dialogului prin platforme dedicate și organizarea periodică a evenimentelor publice pentru monitorizarea progresului.

SOLICITĂM

1. Consiliului Superior al Magistraturii (CSM), Consiliului Superior al Procurorilor (CSP) și Uniunii Avocaților (UAM)

- Elaborarea și adoptarea politicilor interne privind prevenirea și investigarea faptelor de discriminare, hărțuire și hărțuire sexuală în toate instituțiile din justiție (organele de autoadministrare, instanțe, procuraturi, barouri), cu proceduri confidențiale de raportare și mecanisme de intervenție.
- Asumarea la nivel instituțional a poziției de toleranță zero față de intimidare, amenințări și orice formă de ingerință în independența și integritatea înfăptuirii justiției.
- Stabilirea unui program național de mentorat pentru femeile din justiție, care să sprijine dezvoltarea și promovarea profesională, cu criterii transparente și indicatori de impact.
- Integrarea în rapoartele anuale a informațiilor privind egalitatea de gen și siguranța în justiție, cu date dezagregate (promovări, funcții de conducere, cazuri raportate, măsuri de protecție).

2. Instituțiilor de formare profesională (Institutul Național al Justiției și Centrul de Instruire a Avocaților)

- Dezvoltarea și desfășurarea programelor de instruire privind: prevenirea hărțuirii și violenței de gen; securitatea personală și digitală; managementul cazurilor sensibile.
- Integrarea modulelor despre sănătate mintală, reziliență și leadership feminin în programele de formare continuă.

3. Grupului interinstituțional (CSM, CSP, UAM, Poliția, Procuratura Generală)

- Crearea unui protocol interinstituțional de protecție pentru femeile din justiție expuse riscurilor, care să includă: evaluare standardizată a riscului, planuri de siguranță personală și familială, coordonare operativă cu Poliția și alte structuri abilitate, precum și suport psihologic.
- Instituirea unui mecanism confidențial și sigur de raportare (linie telefonică dedicată, platformă online securizată), interoperabil cu mecanismele existente pentru victimele violenței.

4. Autorităților publice și partenerilor de dezvoltare

- Acordarea sprijinului pentru implementarea acestor angajamente, inclusiv prin alocarea de resurse bugetare dedicate, expertiză de specialitate, finanțare, campanii de sensibilizare și alte măsuri sustenabile, în vederea consolidării măsurilor de protecție și a bunăstării instituționale.

Ne angajăm

- Să monitorizăm progresul implementării rezoluției și să revenim cu o evaluare publică în termen de 12 luni de la adoptare.
- Să actualizăm anual setul de măsuri, indicatorii și resursele necesare, în funcție de evidențe și feedback-ul comunității profesionale.